Facultad de Derecho

Graduado/a en Relaciones Laborales

ADENDA A LA GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA:

Dirección de Rercursos Humanos I
(2019 - 2020)

1. Datos descriptivos de la asignatura

Asignatura: Dirección de Rercursos Humanos I	Código: 239244101

- Titulación: **Graduado/a en Relaciones Laborales**
- Curso: **4**
- Duración: **Primer cuatrimestre**

3. Profesorado que imparte la asignatura

Profesor/a Coordinador/a: JAIME FEBLES ACOSTA

- Grupo: **Único**

General
- Nombre: **JAIME**
- Apellido: **FEBLES ACOSTA**
- Departamento: **Dirección de Empresas e Historia Económica**
- Área de conocimiento: **Organización de Empresas**

Contacto
- Teléfono 1: **922-317062**
- Teléfono 2:
- Correo electrónico: **jfebles@ull.es**
- Correo alternativo:
- Web: **http://www.campusvirtual.ull.es**

Tutorías primer cuatrimestre:

Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Tipo de tutoría	Medio o canal

Observaciones:

Tutorías segundo cuatrimestre:

Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Tipo de tutoría	Medio o canal
Todo el cuatrimestre		Miércoles	11:00	11:30	No presencial	Correo electrónico/puntualmene videollamada
Todo el cuatrimestre		Miércoles	17:00	17:30	No presencial	Correo elecrónico y puntualmene videollamada
Todo el cuatrimestre		Jueves	11:00	11:30	No presencial	Correo elecrónico y puntualmene videollamada

Todo el cuatrimestre		Jueves	17:00	19:30	No presencial	Correo elecrónico y puntualmene videollamada
Observaciones: La videollamada es para asunos de TFG o Memorias						

7. Metodología no presencial

Actividades formativas no presenciales

Actividades formativas	Equivalencia GD
Vídeos explicativos grabados por el/la docente	Clases teóricas
Foros/debate	Participación activa y asistencia a clase
Casos prácticos	Clases prácticas
Exposición de trabajos individuales/grupales mediante vídeos de los estudiantes	Realización de trabajos (individual/grupal)
Realización de pruebas evaluativas en línea	Exámenes, test, etc.
Tutorías	Asistencia a Tutoría

Comentarios

9. Sistema de evaluación y calificación no presencial

Estrategia Evaluativa

Tipo de prueba	Ponderación
Pruebas objetivas	40,00 %
Pruebas de respuesta corta	30,00 %
Informes/Memorias/Trabajos/Proyectos individuales o grupales	20,00 %
Entrega de ejercicios por temas y resolución de casos prácicos	10,00 %

Comentarios

La superación de la asignaura exigirá el cumplimieno de dos condiciones:
a)Tener una punuación total de, al menos, 5 puntos y
b)Obener al menos el 35% de la punuación máxima de la prueba teórica final.
En caso que los alumnos no superen la asignaura por incumplir la condición b) anterior, y su punuación total supere los 5 punos, la calificación final de la asignaura será de 4,5 punos.
Los estudiantes que no superen la evaluación continua o deseen hacerlo fuera del proceso ordinario de las mismas, se les

exigirá otras pruebas complementarias de caracter no presencial, pudiendo ser de ejercicios de temas y/o resolución de casos prácticos.Además de la prueba objetica y la prueba de respuesa corta, para completar el 100% de la nota.
En las preguntas de tipo test se penalizarán los errores.