Escuela de Doctorado
y Estudios de Posgrado
Universidad de La Laguna

Escuela de Doctorado y Estudios de Posgrado

Máster Universitario en Desarrollo y Gestión de Recursos Humanos

ADENDA A LA GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA:

Análisis del trabajo y desarrollo de planes de formación (2019 - 2020)

1. Datos descriptivos de la asignatura

Asignatura: Análisis del trabajo y desarrollo de planes de formación	Código: 315731107

- Titulación: **Máster Universitario en Desarrollo y Gestión de Recursos Humanos**
- Curso: **1**
- Duración: **Primer cuatrimestre**

3. Profesorado que imparte la asignatura

Profesor/a Coordinador/a: MARIA DOLORES DIAZ CABRERA

- Grupo: **Grupo único: G1; PA101.**

General
- Nombre: **MARIA DOLORES**
- Apellido: **DIAZ CABRERA**
- Departamento: **Psicología Cognitiva, Social y Organizacional**
- Área de conocimiento: **Psicología Social y Organizacional**

Contacto
- Teléfono 1: **922 317523**
- Teléfono 2:
- Correo electrónico: **mddiaz@ull.es**
- Correo alternativo:
- Web: **http://www.campusvirtual.ull.es**

Tutorías primer cuatrimestre:

Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Tipo de tutoría	Medio o canal

Observaciones:

Tutorías segundo cuatrimestre:

Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Tipo de tutoría	Medio o canal
Todo el cuatrimestre		Martes	11:00	14:00	No presencial	Correo electrónico, Chat del aula virtual y Google Meet
Todo el cuatrimestre		Jueves	11:00	14:00	No presencial	Correo electrónico, Chat del aula virtual y Google Meet

Observaciones: Se recomienda contactar por correo electrónico para resolver dudas puntuales y establecer tutoría vía Meet cuando sea necesario.

Profesor/a: GLADYS MARIA ROLO GONZALEZ

- Grupo: **Grupo único: G1; PA101.**

General
- Nombre: **GLADYS MARIA**
- Apellido: **ROLO GONZALEZ**
- Departamento: **Psicología Cognitiva, Social y Organizacional**
- Área de conocimiento: **Psicología Social y Organizacional**

Contacto
- Teléfono 1: **922.31.75.24**
- Teléfono 2:
- Correo electrónico: **grolog@ull.es**
- Correo alternativo:
- Web: **http://www.campusvirtual.ull.es**

Tutorías primer cuatrimestre:

Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Tipo de tutoría	Medio o canal

Observaciones:

Tutorías segundo cuatrimestre:

Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Tipo de tutoría	Medio o canal
28-04-2020	10-07-2020	Martes	10:00	13:00	Virtual	Aula Virtual y Correo electrónico
28-04-2020	10-07-2020	Jueves	10:00	13:00	Virtual	Aula Virtual y Correo electrónico

Observaciones: Los estudiantes deberán enviar un correo electrónico con 48h. de antelación para fijar la hora exacta de la tutoría.

Profesor/a: **ESTEFANIA HERNANDEZ FERNAUD**

- Grupo: **Grupo único: G1; PA101.**

General
- Nombre: **ESTEFANIA**
- Apellido: **HERNANDEZ FERNAUD**
- Departamento: **Psicología Cognitiva, Social y Organizacional**
- Área de conocimiento: **Psicología Social y Organizacional**

Contacto
- Teléfono 1: **922317520**
- Teléfono 2:
- Correo electrónico: **efernaud@ull.es**
- Correo alternativo:
- Web: **http://www.campusvirtual.ull.es**

Tutorías primer cuatrimestre:

Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Tipo de tutoría	Medio o canal
Observaciones:						
Tutorías segundo cuatrimestre:						

Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Tipo de tutoría	Medio o canal
Todo el cuatrimestre		Lunes	12:00	13:30	No presencial	Correo electrónico y Google meet
Todo el cuatrimestre		Martes	10:30	12:00	No presencial	Correo electrónico y Google meet
Todo el cuatrimestre		Jueves	11:00	14:00	No presencial	Correo electrónico y Google meet
Observaciones: Se recomienda contactar por correo electrónico para resolver dudas puntuales y establecer tutoría por meet cuando sea necesario.						

7. Metodología no presencial

Actividades formativas no presenciales

Actividades formativas	Equivalencia GD
Inclusión de documentación sobre cada tema	Estudio autónomo, preparación clases teóricas/prácticas, etc.
Resolución de ejercicios y problemas	Clases prácticas. Preparación de trabajos
Casos prácticos	Clases prácticas

Comentarios

Esta asignatura se impartió presencialmente en el primer cuatrimestre. El alumnado que no superó o no se presentó en la convocatoria de febrero dispone de los materiales en el aula virtual, así como las guía para la elaboración del trabajo final.

9. Sistema de evaluación y calificación no presencial

Estrategia Evaluativa

Tipo de prueba	Ponderación
Informes/Memorias/Trabajos/Proyectos individuales o grupales	85,00 %
Entrega de ejercicios por tema	15,00 %

Comentarios

En la modalidad de evaluación continua, se considerará que el alumnado podrá acceder a ella cuando ha presentado un porcentaje del 85% o superior de las actividades de evaluación que computen para la calificación final (teoría y prácticas), así como el cumplimiento de los requisitos de asistencias a las clases (mínimo de 70% de asistencias). La evaluación continua de los contenidos impartidos se realizará mediante los dos informes prácticos (análisis y rediseño de un puesto de trabajo y de su programa de formación) que supondrá el 85% de la nota de la asignatura. Se deberá entregar estos informes en las fechas establecidas en el aula virtual de la asignatura. La asistencia y participación en las clases, así como en las actividades prácticas presenciales y virtuales, supondrán un 15% de la nota de la asignatura.
En la modalidad de evaluación final, el 100% de la calificación se podrá obtener con la presentación del Informe final de análisis y rediseño de puestos y de su programa de formación.