

Escuela de Doctorado y Estudios de Posgrado

Máster Universitario en Desarrollo y Gestión de Recursos Humanos

ADENDA A LA GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA:

**Marco jurídico de las relaciones laborales II
(2020 - 2021)**

1. Datos descriptivos de la asignatura

Asignatura: Marco jurídico de las relaciones laborales II	Código: 315730901
- Titulación: Máster Universitario en Desarrollo y Gestión de Recursos Humanos - Curso: 1 - Duración: Segundo cuatrimestre	

3. Profesorado que imparte la asignatura

Profesor/a Coordinador/a: ÁNGEL EGUREN GOYA						
- Grupo:						
General - Nombre: ÁNGEL - Apellido: EGUREN GOYA - Departamento: Derecho Público y Privado Especial y Derecho de la Empresa - Área de conocimiento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social						
Contacto - Teléfono 1: 922317312 - Teléfono 2: 606355764 - Correo electrónico: aegurego@ull.es - Correo alternativo: aegabogado@gmail.com - Web: http://www.campusvirtual.ull.es						
Tutorías primer cuatrimestre:						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Tipo de tutoría	Medio o canal
Todo el cuatrimestre		Lunes	15:00	17:00		
Todo el cuatrimestre		Miércoles	15:00	17:00		
Observaciones:						
Tutorías segundo cuatrimestre:						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Tipo de tutoría	Medio o canal
Todo el cuatrimestre		Martes	15:00	17:00	virtual	googlemeet
Todo el cuatrimestre		Jueves	15:00	17:00	virtual	googlemeet

Todo el cuatrimestre		Lunes	15:00	17:00	virtual	googlemeet
Todo el cuatrimestre		Miércoles	15:00	17:00	virtual	googlemeet

Observaciones: Se deberá enviar un mail al profesor para concretar día y hora.

7. Metodología no presencial

Actividades formativas no presenciales

Actividades formativas	Equivalencia GD
Sesiones virtuales/clases en línea del profesor/a	Clases teóricas
Inclusión de documentación sobre cada tema	Estudio autónomo, preparación clases teóricas/prácticas, etc.
Foros/debate	Participación activa y asistencia a clase
Talleres y seminarios virtuales	Realización de seminarios u otras actividades complementarias
Casos prácticos	Clases prácticas
Exposición de trabajos individuales/grupales mediante vídeos de los estudiantes	Realización de trabajos (individual/grupal)
Realización de pruebas evaluativas en línea	Exámenes, test, etc.
Tutorías	Asistencia a Tutoría

Comentarios

9. Sistema de evaluación y calificación no presencial

Estrategia Evaluativa

Tipo de prueba	Ponderación
Pruebas objetivas	50,00 %
Informes/Memorias/Trabajos/Proyectos individuales o grupales	25,00 %
Resolución de casos prácticos	25,00 %

Comentarios

En la modalidad de evaluación continúa el 100% de la nota se alcanzará con la realización de un examen tipo Test, la entrega de actividades prácticas y la asistencia a las clases. La nota final consistirá en la evaluación de las actividades

realizadas durante el curso que supondrán un 10% de la nota final , la asistencia a clases que supondrá un 10% de la nota final y, la superación de un examen final TIPO TEST que supondrá un 80% de la nota final. Se tendrá que superar el examen tipo test para poder realizar la baremación de los distintos criterios de la evaluación continua. Las respuestas incorrectas del examen tipo Test, en ningún caso restaran puntuación.

En la modalidad de evaluación única , el 100% de la calificación se obtendrá con la superación de un examen con preguntas cortas.