

Escuela de Doctorado y Estudios de Posgrado

Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos

ADENDA A LA GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA:

**Sistemas de información aplicados a la gestión de Recursos
Humanos
(2020 - 2021)**

1. Datos descriptivos de la asignatura

Asignatura: Sistemas de información aplicados a la gestión de Recursos Humanos	Código: 235741107
<ul style="list-style-type: none"> - Titulación: Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos - Curso: 1 - Duración: Primer cuatrimestre 	

3. Profesorado que imparte la asignatura

Profesor/a Coordinador/a: ZENONA EUTROPIA GONZALEZ APONCIO						
- Grupo: Único						
General						
<ul style="list-style-type: none"> - Nombre: ZENONA EUTROPIA - Apellido: GONZALEZ APONCIO - Departamento: Dirección de Empresas e Historia Económica - Área de conocimiento: Organización de Empresas 						
Contacto						
<ul style="list-style-type: none"> - Teléfono 1: 922317060 - Teléfono 2: - Correo electrónico: zaponcio@ull.es - Correo alternativo: zaponcio@ull.edu.es - Web: http://www.campusvirtual.ull.es 						
Tutorías primer cuatrimestre:						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Tipo de tutoría	Medio o canal
Todo el cuatrimestre		Martes	11:00	14:00	Virtual	Videoconferencia y correo electrónico
Todo el cuatrimestre		Jueves	11:00	14:00	Virtual	Videoconferencia y correo electrónico
Observaciones: Las tutorías son virtuales a través de la herramienta Google Meet y el correo electrónico. Cuando sea imposible por esta vía, se dará cita previa para una tutoría presencial individual.						
Tutorías segundo cuatrimestre:						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Tipo de tutoría	Medio o canal
Todo el cuatrimestre		Martes	10:00	12:00	Virtual	Videoconferencia y correo electrónico

Todo el cuatrimestre		Miércoles	10:00	14:00	Virtual	Videokonferencia y correo electrónico
Observaciones: Las tutorías son virtuales a través de la herramienta Google Meet y el correo electrónico. Cuando sea imposible por esta vía, se dará cita previa para una tutoría presencial individual.						

7. Metodología no presencial

Actividades formativas no presenciales

Actividades formativas	Equivalencia GD
Sesiones virtuales/clases en línea del profesor/a	Clases teóricas
Vídeos explicativos grabados por el/la docente	Clases teóricas
Inclusión de documentación sobre cada tema	Estudio autónomo, preparación clases teóricas/prácticas, etc.
Foros/debate	Participación activa y asistencia a clase
Resolución de ejercicios y problemas	Clases prácticas. Preparación de trabajos
Exposición de trabajos individuales/grupales mediante vídeos de los estudiantes	Realización de trabajos (individual/grupal)
Realización de pruebas evaluativas en línea	Exámenes, test, etc.
Tutorías	Asistencia a Tutoría

Comentarios

9. Sistema de evaluación y calificación no presencial

Estrategia Evaluativa

Tipo de prueba	Ponderación
Pruebas objetivas	50,00 %
Informes/Memorias/Trabajos/Proyectos individuales o grupales	50,00 %

Comentarios

EVALUACIÓN CONTINUA: se realizan las siguientes pruebas relativas a los contenidos de la asignatura:

1. Proyecto grupal (50%): consiste en proponer un proyecto de sistema de información empresarial que se completa con una presentación y exposición oral. Éste se debe subir a una tarea abierta al efecto en el aula virtual. Se considerará superado cuando se obtenga una puntuación de 5 sobre 10 y se asista, como mínimo, al 80% de las clases. Cuando la nota obtenida sea superior a 5 sobre 10, dicha nota se mantendrá durante el curso académico en que se obtiene.

El profesorado tendrá en cuenta la participación activa y todos los trabajos prácticos que se puedan realizar para la evaluación continua.

2. Prueba objetiva (50%): tiene lugar el último día de clase y consiste en realizar a través del aula virtual un cuestionario tipo test de opción múltiple. Se considere superada cuando se obtenga una puntuación de 5 sobre 10.

La calificación final de la asignatura en este caso será la suma de ambas calificaciones. El alumnado que no asista a la prueba objetiva será calificado en acta con un “No presentado”.

EVALUACIÓN ÚNICA: coincide con las convocatorias oficiales y puede acogerse a ella el alumnado que no hubieran superado la evaluación continua, no la hubiera hecho o hubiera renunciado a ella. Se realizan las siguientes pruebas relativas a los contenidos de la asignatura y diseñadas en correspondencia con las de la evaluación continua, con el objetivo de garantizar que el alumnado ha adquirido las competencias y los resultados de aprendizaje previstos:

1. Prueba objetiva (50%): consiste en responder, a través del aula virtual, a un cuestionario tipo test de opción múltiple. Se considera superada cuando se obtenga una puntuación de 5 sobre 10.

2. Proyecto individual (50%): consiste en, a partir del planteamiento de un caso, dar respuesta a una serie de preguntas sobre el plan de sistemas de información adecuado mediante una tarea abierta al efecto en el aula virtual. Se considera superada cuando se obtenga una puntuación de 5 sobre 10.

La calificación final de la asignatura en este caso será la suma de las calificaciones de la prueba objetiva y del proyecto individual. El alumnado que no asista a la prueba objetiva será calificado en acta con un “No presentado”.