

Escuela de Doctorado y Estudios de Posgrado

Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos

ADENDA A LA GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA:

**Planificación de los Recursos Humanos
(2020 - 2021)**

1. Datos descriptivos de la asignatura

Asignatura: Planificación de los Recursos Humanos	Código: 235741102
- Titulación: Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos - Curso: 1 - Duración: Primer cuatrimestre	

3. Profesorado que imparte la asignatura

Profesor/a Coordinador/a: JUAN CARLOS MARTIN BELLO						
- Grupo: G1; PA101						
General						
- Nombre: JUAN CARLOS						
- Apellido: MARTIN BELLO						
- Departamento: Dirección de Empresas e Historia Económica						
- Área de conocimiento: Organización de Empresas						
Contacto						
- Teléfono 1: 922317314						
- Teléfono 2:						
- Correo electrónico: jcmartin@ull.es						
- Correo alternativo: jcmartin@ull.edu.es						
- Web: http://www.campusvirtual.ull.es						
Tutorías primer cuatrimestre:						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Tipo de tutoría	Medio o canal
Todo el cuatrimestre		Martes	17:30	19:30	Videoconferencia	Hangout Google
Todo el cuatrimestre		Miércoles	16:30	18:30	Videoconferencia	Hangout Google
Todo el cuatrimestre		Jueves	10:30	12:30	Videoconferencia	Hangout Google
Observaciones:						
Tutorías segundo cuatrimestre:						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Tipo de tutoría	Medio o canal
Todo el cuatrimestre		Lunes	18:30	20:30	email	Correo electrónico

Todo el cuatrimestre		Martes	17:30	19:30	email	Correo electrónico
Todo el cuatrimestre		Jueves	10:30	12:30	Videoconferencia	Hangout Google
Observaciones:						

7. Metodología no presencial

Actividades formativas no presenciales

Actividades formativas	Equivalencia GD
Sesiones virtuales/clases en línea del profesor/a	Clases teóricas
Vídeos explicativos grabados por el/la docente	Clases teóricas
Inclusión de documentación sobre cada tema	Estudio autónomo, preparación clases teóricas/prácticas, etc.
Talleres y seminarios virtuales	Realización de seminarios u otras actividades complementarias
Resolución de ejercicios y problemas	Clases prácticas. Preparación de trabajos
Casos prácticos	Clases prácticas
Exposición de trabajos individuales/grupales mediante vídeos de los estudiantes	Realización de trabajos (individual/grupal)
Realización de pruebas evaluativas en línea	Exámenes, test, etc.
Tutorías	Asistencia a Tutoría

Comentarios

9. Sistema de evaluación y calificación no presencial

Estrategia Evaluativa

Tipo de prueba	Ponderación
Pruebas objetivas	50,00 %
Resolución de casos prácticos	50,00 %

Comentarios