

Facultad de Economía, Empresa y Turismo

Grado en Administración y Dirección de Empresas

GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA :

**Dirección de Empresas
(2019 - 2020)**

1. Datos descriptivos de la asignatura

Asignatura: Dirección de Empresas	Código: 219032204
- Centro: Facultad de Economía, Empresa y Turismo - Lugar de impartición: Facultad de Economía, Empresa y Turismo - Titulación: Grado en Administración y Dirección de Empresas - Plan de Estudios: 2009 (Publicado en 2009-11-25) - Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas - Itinerario / Intensificación: - Departamento/s: Dirección de Empresas e Historia Económica - Área/s de conocimiento: Organización de Empresas - Curso: 2 - Carácter: Obligatoria - Duración: Segundo cuatrimestre - Créditos ECTS: 6,0 - Modalidad de impartición: Presencial - Horario: Enlace al horario - Dirección web de la asignatura: http://www.campusvirtual.ull.es - Idioma: Castellano e Inglés (0,3 ECTS en Inglés)	

2. Requisitos para cursar la asignatura

No se han establecido

3. Profesorado que imparte la asignatura

Profesor/a Coordinador/a: GUILLERMO MARTÍNEZ SÁENZ
- Grupo:
General - Nombre: GUILLERMO - Apellido: MARTÍNEZ SÁENZ - Departamento: Dirección de Empresas e Historia Económica - Área de conocimiento: Organización de Empresas

Contacto

- Teléfono 1: **922317940**
- Teléfono 2:
- Correo electrónico: **gmartine@ull.es**
- Correo alternativo:
- Web: **<http://www.campusvirtual.ull.es>**

Tutorías primer cuatrimestre:

Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
-------	-------	-----	--------------	------------	--------------	----------

Observaciones:

Tutorías segundo cuatrimestre:

Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
-------	-------	-----	--------------	------------	--------------	----------

Observaciones:

Profesor/a: JAVIER MENDOZA JIMENEZ

- Grupo:

General

- Nombre: **JAVIER**
- Apellido: **MENDOZA JIMENEZ**
- Departamento: **Dirección de Empresas e Historia Económica**
- Área de conocimiento: **Organización de Empresas**

Contacto

- Teléfono 1: **922317081**
- Teléfono 2:
- Correo electrónico: **jmendozj@ull.es**
- Correo alternativo:
- Web: **<http://www.campusvirtual.ull.es>**

Tutorías primer cuatrimestre:

Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
-------	-------	-----	--------------	------------	--------------	----------

Todo el cuatrimestre		Lunes	15:00	17:00	Escuela Universitaria de Turismo Iriarte - EUTI	1 al 4
----------------------	--	-------	-------	-------	---	--------

Todo el cuatrimestre		Miércoles	15:00	17:00	Escuela Universitaria de Turismo Iriarte - EUTI	1 al 4
----------------------	--	-----------	-------	-------	---	--------

Observaciones:

Tutorías segundo cuatrimestre:						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
Todo el cuatrimestre		Lunes	15:00	17:00	Escuela Universitaria de Turismo Iriarte - EUTI	1 al 4
Todo el cuatrimestre		Miércoles	15:00	17:00	Escuela Universitaria de Turismo Iriarte - EUTI	1 al 4
Observaciones:						

4. Contextualización de la asignatura en el plan de estudio

Bloque formativo al que pertenece la asignatura: **Organización de Empresas**

Perfil profesional: **Organización de empresas, Contabilidad y auditoría, Finanzas, Dirección e Investigación comercial**

5. Competencias

Competencias Específicas

CE-33 - Organización y administración de empresas

Competencias Genéricas Instrumentales

CGI-1 - Capacidad de análisis y síntesis

CGI-6 - Habilidad para analizar y buscar información proveniente de fuentes diversas

Competencias Genéricas Personales

CGP-9 - Capacidad para trabajar en equipo

CGP-14 - Capacidad crítica y autocrítica

Competencias Genéricas Sistémicas

CGS-17 - Capacidad de aprendizaje autónomo

CGS-18 - Capacidad de adaptación a nuevas situaciones

CGS-20 - Liderazgo

Competencias para la Aplicabilidad

CA-44 - Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica

6. Contenidos de la asignatura

Contenidos teóricos y prácticos de la asignatura

- TEMA 1.- LA DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Conceptos
Características
La Función Directiva
Competencias y Habilidades Directivas
La Administración de Empresas en distintos contextos
Generación de Modelos de Negocio

TEMA 2.- TEORÍAS DE LA DIRECCIÓN DE EMPRESAS

El Entorno
Los Recursos

TEMA 3.- LA TOMA DE DECISIONES I (FUNDAMENTOS)

Concepto
Comportamiento Individual
Proceso

TEMA 4.- LA TOMA DE DECISIONES II (RACIONALIDAD Y TÉCNICAS)

Conceptos
Caracteres
Decisiones de Grupo
Gestión de la Comunicación

TEMA 5.- LA FUNCIÓN DE PLANIFICAR

Conceptos
Elementos
Premisas
Tipos

TEMA 6.- LA GESTIÓN DEL PROCESO DE PLANIFICACIÓN

Consideraciones
Caracteres

TEMA 7.- LA FUNCIÓN DE CONTROL

Concepto
Tipos
Técnicas

TEMA 8.- MOTIVACIÓN, LIDERAZO, GESTIÓN DE EQUIPOS

Conceptos
Teorías

- Profesora: Zamira de Rosario Acosta Rubio

CLASES PRÁCTICAS

Actividades a desarrollar en otro idioma

7. Metodología y volumen de trabajo del estudiante

Descripción

El alumno organizará su actividad docente mediante asistencia y participación en clase, así como realizando trabajo autónomo de preparación de clases y prácticas

Actividades formativas en créditos ECTS, su metodología de enseñanza-aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante

Actividades formativas	Horas presenciales	Horas de trabajo autónomo	Total horas	Relación con competencias
Clases teóricas	30,00	45,00	75,0	[CGS-18]
Clases prácticas (aula / sala de demostraciones / prácticas laboratorio)	23,75	30,00	53,75	[CGI-6], [CGP-9], [CGP-14], [CGS-17], [CGS-18], [CGS-20], [CA-44]
Realización de seminarios u otras actividades complementarias	3,25	0,00	3,25	[CE-33]
Preparación de exámenes	0,00	15,00	15,0	[CGI-1]

Realización de exámenes	3,00	0,00	3,0	[CE-33], [CGI-1], [CGI-6], [CGP-9], [CGP-14], [CGS-17], [CGS-18], [CGS-20], [CA-44]
Total horas	60,00	90,00	150,00	
Total ECTS			6,00	

8. Bibliografía / Recursos

Bibliografía Básica

CASTILLO CLAVERO, A.;ABAD GUERRERO,I (2013): Dirección de Empresas. Pirámide

ARBELO, A., PARRA, E., CHINEA, A. Y GARCIA, F. (2004): Manual de Dirección de Empresas, Ed. Arte Comunicación.

IBORRA, M., DASÍ, A.,DOLZ, C.,FERRER, C. (2014): Fundamentos de Dirección de Empresas.Conceptos y Habilidades Directivas. Paraninfo

ROBBINS, S. Y JUDGE, T. (2009): Comportamiento Organizacional. Prentice Hall Pearson.

Bibliografía Complementaria

DÍEZ DE CASTRO Y OTROS (2002): Administración de Empresas. Dirigir en la sociedad del conocimiento. Pirámide.

PALOMO VADILLO, M. (2010): Liderazgo y Motivación de Equipos de Trabajo. Esic

DEHESA, G. (2009): La primera gran crisis financiera del siglo XXI. Alianza Editorial

CHIAVENATO, I. (2014): Introducción a la Teoría General de la Administración. Mc Graw Hill

PALOMO VADILLO, M. (2010): Liderazgo y Motivación de Equipos de Trabajo. Esic

IGNACIO ORBEGOZO (1994): Dirigir Estratégicamente. CISS

JHONSON, G. Y SCHOLES, K. (2000): Dirección estratégica. Prentice Hall

ARBELO ALVAREZ, A., PEREZ GOMEZ, P., GONZALEZ APONCIO, Z., CHINEA MARTIN, A., Y CALVO AIZPURU, M. (2001): Origen de las ventajas competitivas en la empresa canaria. Colección Investigación Empresarial, Fundación FydeCajaCanarias.

TRIADÓ, X., APARICIO, P., JARÍA, N., ELASRI, A. (2011): Administración de la Empresa. Teoría y Práctica. Mc Graw Hill.

DE LA OSTERWALDER, A.;PIGNEUR ,Y.; (2011): Generación de Modelos de Negocio. Ediciones Deusto

TRIADO IVERN, X.; APARICIO CHUECA, P.; JARÍA CHACÓN, N.; ELASRI EJJABERI, A. (2011): Administración de la Empresa. Mc Graw Hill.

PANKAJ GHEMAWAT (2011): Mundo 3.0. La prosperidad global y las vías para alcanzarla. Deusto

CHIAVENATO, I. (2014): Introducción a la Teoría General de la Administración. Mc Graw Hill

Otros Recursos

9. Sistema de evaluación y calificación

Descripción

SISTEMA EVALUATIVO

A) EVALUACIÓN CONTÍNUA.

Son requisitos mínimos para acceder a evaluación continua tener un nivel de asistencia a las clases prácticas del 70% como mínimo.

Se considerará que el alumnado se ha presentado a evaluación continua desde el momento en que haya realizado un porcentaje del 25% o superior de las pruebas prácticas que computen para la calificación final.

La evaluación continua se realizará a través de la valoración de las siguientes actividades a realizar:

1. Realización a lo largo del curso de distintas PRUEBAS PRÁCTICAS (con un peso del 30% sobre el total): En las clases prácticas se trabajarán en grupo casos o simulaciones de empresa, o se estudiarán y debatirán casos relacionados con el programa de la asignatura.

La nota obtenida en este apartado (de 0 a 3 puntos), se mantendrá a lo largo de todas las convocatorias pertenecientes al curso académico en que se obtiene la misma.

2. PRUEBA TEÓRICA FINAL (con un peso del 70%). Se establece una prueba teórica consistente en un cuestionario tipo test de respuesta múltiple, pudiendo también incluir preguntas con respuesta corta. Cada pregunta correctamente contestada suma un punto y cada 2 preguntas mal contestadas restan 1 punto. La prueba teórica supone el 70% de la calificación final.

La nota obtenida en el apartado 2 se mantendrá únicamente para el acta de la convocatoria en que se obtiene la misma, dado que el reglamento del Departamento prohíbe guardar notas para actas de otras convocatorias.

Para poder sumar la calificación de la prueba práctica hay que obtener como mínimo un 3 sobre 10 en la prueba teórica.

La calificación que constará en el acta correspondiente será la que resulte de la aplicación de los criterios de ponderación para la obtención de la misma que están establecidos en esta Guía Docente de la asignatura.

La superación de la asignatura exigirá obtener una puntuación total de al menos 5 puntos en una escala de 0 a 10.

B) EVALUACIÓN ÚNICA.

La evaluación única consistirá en:

Una PRUEBA TEÓRICA FINAL (con un peso del 70% sobre el total) y una PRUEBA PRÁCTICA FINAL (con un peso del 30% sobre el total). La prueba teórica final tendrá las mismas características que la prueba teórica final de la evaluación continua (ver punto 2 anterior). La prueba práctica final podrá consistir en cuestionario tipo test de respuesta múltiple, pudiendo también incluir preguntas con respuesta corta, donde cada pregunta correctamente contestada suma un punto y

cada 2 preguntas mal contestadas restan 1 punto, pudiendo también contener problemas o casos prácticos. Permitirá valorar, de manera aproximada, las competencias/resultados de aprendizaje que se hubieren vinculado a la evaluación continua durante el curso, pudiendo requerirse la defensa oral de alguna pregunta en dichas pruebas. Esta prueba práctica final la deberán realizar los/as alumnos/as que no hayan seguido evaluación continua durante el curso (ver punto 1 anterior) o que, aun teniéndola realizada, quisieran mejorar su nota, debiendo renunciar formalmente en este último caso a la nota obtenida en la evaluación continua.

Para poder sumar la calificación de la prueba práctica final hay que obtener como mínimo un 3 sobre 10 en la prueba teórica. La calificación que constará en el acta correspondiente será la que resulte de la aplicación de los criterios de ponderación para la obtención de la misma que están establecidos en esta Guía Docente de la asignatura.

La superación de la asignatura exigirá obtener una puntuación total de al menos 5 puntos en una escala de 0 a 10.

ALUMNO EN 5ª, 6ª Y 7ª CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA

Tiene por defecto el derecho a ser examinado por un Tribunal con una evaluación única sobre 10 puntos. Si quiere presentarse a la evaluación continua debe renunciar al Tribunal expresamente, dentro del plazo que establece el Vicerrectorado de Estudiantes en el Calendario del Grado para el curso 2019-2020.

MATERIAL AUTORIZADO PARA REALIZAR EL EXAMEN

En los exámenes se permite tener en el pupitre exclusivamente los utensilios para la escritura: lápiz, goma, afilador, reglas, rotuladores, bolígrafos, correctores ortográficos.

MATERIAL NO AUTORIZADO PARA REALIZAR EL EXAMEN

No se permite tener en el pupitre ningún smartphone, smartwatch, tableta, móvil, MP3, ni otros dispositivos electrónicos. Estos dispositivos tienen que estar apagados o en modo avión y guardados en el interior de los bolsos o mochilas, y éstos depositados en la tarima delante de la pizarra. El profesor a discreción se reserva el derecho de aceptar o rechazar cualquier otro material que el alumno pretenda mantener en el pupitre para la realización del examen.

Estrategia Evaluativa

Tipo de prueba	Competencias	Criterios	Ponderación
Pruebas objetivas	[CE-33], [CGI-1], [CGI-6], [CGP-9], [CGP-14], [CGS-17], [CGS-18], [CGS-20], [CA-44]	Dominio de los conocimientos teóricos y operativos de la materia	70,00 %
Pruebas de ejecuciones de tareas reales y/o simuladas	[CGS-17], [CGS-18], [CGS-20], [CA-44]	Se evaluará atendiendo a la calidad del trabajo y de las exposiciones que se hagan en clase.	30,00 %

10. Resultados de Aprendizaje

- El alumno deberá saber identificar oportunidades de negocio en un contexto complejo y altamente competitivo.
- El alumno deberá saber abordar la toma de decisiones en entornos cambiantes.
- El alumnos deberá saber identificar los cambios y conflictos alrededor de la empresa.

- El alumno deberá saber evaluar la eficacia gerencial y organizacional.

11. Cronograma / calendario de la asignatura

Descripción

*La distribución semanal de los temas, prácticas y actividades, así como de las pruebas, es orientativa y pueden sufrir cambios según las necesidades de organización docente.

Segundo cuatrimestre					
Semana	Temas	Actividades de enseñanza aprendizaje	Horas de trabajo presencial	Horas de trabajo autónomo	Total
Semana 1:	1	• Clases teóricas-prácticas (GG) • Clases Prácticas (GM)	2.50	5.00	7.50
Semana 2:	1	• Clases teóricas-prácticas (GG) • Clases Prácticas (GM)	3.75	5.00	8.75
Semana 3:	2	• Clases teóricas-prácticas (GG) • Clases Prácticas (GM)	3.75	5.00	8.75
Semana 4:	2	• Clases teóricas-prácticas (GG) • Clases Prácticas (GM)	3.75	5.00	8.75
Semana 5:	3	• Clases teóricas-prácticas (GG) • Clases Prácticas (GM)	3.75	5.00	8.75
Semana 6:	3	• Clases teóricas-prácticas (GG) • Clases Prácticas (GM)	3.75	5.00	8.75
Semana 7:	4	• Clases teóricas-prácticas (GG) • Clases Prácticas (GM)	3.75	5.00	8.75
Semana 8:	5	• Clases teóricas-prácticas (GG) • Clases Prácticas (GM)	3.75	5.00	8.75
Semana 9:	5	• Clases teóricas-prácticas (GG) • Clases Prácticas (GM) • Actividades formativas (GG)	5.75	5.00	10.75
Semana 10:	6	• Clases teóricas-prácticas (GG) • Clases Prácticas (GM)	3.75	5.00	8.75
Semana 11:	6	• Clases teóricas-prácticas (GG) • Clases Prácticas (GM)	3.75	5.00	8.75

Semana 12:	7	• Clases teóricas-prácticas (GG) • Clases Prácticas (GM)	3.75	5.00	8.75
Semana 13:	7	• Clases teóricas-prácticas (GG) • Clases Prácticas (GM)	3.75	5.00	8.75
Semana 14:	8	• Clases teóricas-prácticas (GG) • Clases Prácticas (GM)	3.75	5.00	8.75
Semana 15:	8	• Clases teóricas-prácticas (GG) • Clases Prácticas (GM)	3.75	5.00	8.75
Semana 16 a 18:	Evaluación	Evaluación y trabajo autónomo del alumno para la preparación de la evaluación...	3.00	15.00	18.00
Total			60.00	90.00	150.00