

Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación

Grado en Sociología

GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA :

**Sociología del Trabajo
(2020 - 2021)**

1. Datos descriptivos de la asignatura

| | |
|--|-------------------|
| Asignatura: Sociología del Trabajo | Código: 119353202 |
| <ul style="list-style-type: none">- Centro: Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación- Lugar de impartición: Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación- Titulación: Grado en Sociología- Plan de Estudios: 2011 (Publicado en 2010-06-24)- Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas- Itinerario / Intensificación:- Departamento/s: Sociología y Antropología- Área/s de conocimiento: Sociología- Curso: 3- Carácter: Obligatoria- Duración: Segundo cuatrimestre- Créditos ECTS: 6,0- Modalidad de impartición: Presencial- Horario: Enlace al horario- Dirección web de la asignatura: http://www.campusvirtual.ull.es- Idioma: Castellano | |

2. Requisitos para cursar la asignatura

No tiene prerequisites

3. Profesorado que imparte la asignatura

| |
|--|
| Profesor/a Coordinador/a: JORGE RODRIGUEZ GUERRA |
| - Grupo: 1 (TEÓRICO) y PA 201 (PRÁCTICO) |
| General <ul style="list-style-type: none">- Nombre: JORGE- Apellido: RODRIGUEZ GUERRA- Departamento: Sociología y Antropología- Área de conocimiento: Sociología |

| Contacto - Teléfono 1: 922317325 - Teléfono 2: - Correo electrónico: jrguezj@ull.es - Correo alternativo: - Web: http://www.campusvirtual.ull.es | | | | | | |
|---|-------|-----------|--------------|------------|---|----------|
| Tutorías primer cuatrimestre: | | | | | | |
| Desde | Hasta | Día | Hora inicial | Hora final | Localización | Despacho |
| Todo el cuatrimestre | | Miércoles | 08:00 | 14:00 | Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G | 1.4 |
| Observaciones: | | | | | | |
| Tutorías segundo cuatrimestre: | | | | | | |
| Desde | Hasta | Día | Hora inicial | Hora final | Localización | Despacho |
| Todo el cuatrimestre | | Martes | 16:00 | 18:00 | Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G | 1.4 |
| | | Miércoles | 08:00 | 12:00 | Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G | 1.4 |
| Observaciones: | | | | | | |

4. Contextualización de la asignatura en el plan de estudio

Bloque formativo al que pertenece la asignatura: **Módulo III: Formación en Sociología**
 Perfil profesional: **Todos los perfiles**

5. Competencias

Competencias Específicas

- CE4** - Habilidades para el desarrollo de los recursos humanos en las organizaciones.
CE5 - Conocimientos y habilidades en transmitir los conceptos, problemáticas y perspectivas sociológicas.
CE7 - Habilidades en el desarrollo de las organizaciones (asesoramiento, diseño y gestión de organizaciones e instituciones).

CE13 - Capacidad de analizar las transformaciones y evolución de las sociedades contemporáneas y sus movimientos sociales y políticos

CE14 - Capacidades en contribuir al diseño de políticas públicas orientadas a abordar problemas sociales

CE15 - Capacidades en establecer, programar y ejecutar proyectos de intervención social

CE16 - Capacidades en evaluar los proyectos de políticas públicas y de intervención social, así como sus resultados

CE19 - Habilidades para gestionar y mediar en situaciones de crisis y conflictos sociales

CE20 - Habilidades para la evaluación y realización de estudios de calidad y satisfacción

CE21 - Capacidades en adecuar los objetivos a los recursos económicos, temporales y humanos

Competencias Generales

CG1 - Capacidad de análisis, de síntesis, de crítica, de combinar visiones globales/locales y de aplicación de los conocimientos a la práctica.

CG4 - Capacidad de organización, de tomar decisiones y de adaptarse a nuevas situaciones.

CG5 - Trabajo en equipo (habilidades en las relaciones interpersonales, capacidad de colaborar con los demás y de contribuir a un proyecto común/capacidad de colaborar en equipos interdisciplinarios, multiculturales e internacionales).

CG6 - Compromiso ético (capacidad crítica y autocrítica/capacidad de mostrar actitudes coherentes con los códigos éticos).

CG7 - Capacidad creativa (para la resolución de problemas y la adaptación a nuevas situaciones) y emprendedora (capacidad de formular, diseñar y gestionar proyectos/capacidad de buscar e integrar nuevos conocimientos y actitudes), en el contexto de una motivación por la calidad.

CG9 - Capacidad para reconocer la complejidad de los fenómenos sociales y la interacción de procesos globales y locales en situaciones concretas, identificando nexos causales y actores clave en cada situación.

Competencias Básicas

CB1 - Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio.

CB2 - Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio.

CB5 - Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.

6. Contenidos de la asignatura

Contenidos teóricos y prácticos de la asignatura

- Profesor/a: Jorge Rodríguez Guerra

- Temas (epígrafes):

- 1. La sociedad del trabajo/empleo
- 2. Objeto y método de la Sociología del Trabajo
- 3. La división del trabajo (técnica, social, sexual, internacional)
- 4. Actores sociales del trabajo. El movimiento obrero
- 5. Evolución histórica de la organización social del trabajo y de su proceso

- 6. Globalización neoliberal y transformación del trabajo/empleo

Actividades a desarrollar en otro idioma

7. Metodología y volumen de trabajo del estudiante

Descripción

Las clases se realizarán presencialmente y a través de Google Meet para adaptarlas a la modalidad de presencialidad limitada derivada de la situación sanitaria creada por el covid-19.

Exposición y explicación por parte del profesor de los temas del programa en las clases teóricas. Preparación, análisis y discusión de problemas de actualidad relacionados con la asignatura en las clases prácticas.

Actividades formativas en créditos ECTS, su metodología de enseñanza-aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante

| Actividades formativas | Horas presenciales | Horas de trabajo autónomo | Total horas | Relación con competencias |
|--|--------------------|---------------------------|-------------|---|
| Clases teóricas | 37,50 | 0,00 | 37,5 | [CG9], [CG7], [CG6], [CG5], [CG4], [CG1], [CE21], [CE20], [CE19], [CE16], [CE15], [CE14], [CE13], [CE7], [CE5], [CE4] |
| Clases prácticas (aula / sala de demostraciones / prácticas laboratorio) | 15,00 | 0,00 | 15,0 | [CB5], [CB2], [CB1], [CE7], [CE5], [CE4] |
| Estudio/preparación de clases teóricas | 0,00 | 15,00 | 15,0 | [CG9], [CG5], [CG4], [CG1], [CE19], [CE16] |
| Estudio/preparación de clases prácticas | 0,00 | 22,00 | 22,0 | [CG9], [CG5], [CG4], [CG1], [CE19], [CE16] |
| Preparación de exámenes | 0,00 | 50,00 | 50,0 | [CG9], [CG7], [CG6], [CG1], [CE20], [CE13], [CE5] |
| Realización de exámenes | 3,00 | 2,00 | 5,0 | [CG9], [CG7], [CG6], [CG1], [CE14], [CE13], [CE5] |

| | | | | |
|-----------------------|-------|-------|--------|--|
| Asistencia a tutorías | 4,50 | 1,00 | 5,5 | [CG9], [CG6], [CG4], [CE21], [CE19], [CE16], [CE5] |
| Total horas | 60,00 | 90,00 | 150,00 | |
| Total ECTS | | | 6,00 | |

8. Bibliografía / Recursos

Bibliografía Básica

Díez Rodríguez, F. (2014), Homo Faber. Historia intelectual del trabajo, 1675-1945, Madrid, S. XXI.

Finkel, L. (1994), La organización social del trabajo, Madrid, Pirámide.

Köhler, H-D. y Martin, A. (2005), Manual de Sociología del Trabajo y de las Relaciones Laborales, Madrid, Delta.

Rodríguez Guerra, J. (2006), La transformación de la sociedad salarial y la centralidad del trabajo, Madrid, Talasa.

Bibliografía Complementaria

Otros Recursos

9. Sistema de evaluación y calificación

Descripción

Evaluación continua:

La evaluación se desarrollará a través de actividades asociadas a las clases teóricas y prácticas y una prueba de desarrollo. La evaluación continua consistirá en una prueba final de desarrollo (en las convocatorias oficiales) cuyo valor será el 60% de la calificación total, la asistencia y participación activa en las clases prácticas que supondrá el 40% y en las que el alumnado deberá demostrar capacidad de análisis y expresión oral y habilidad para el debate público. Para superar la asignatura en el examen se deberá obtener al menos un 50% de su valor. Se entenderá que los alumnos tienen derecho a evaluación continua si al menos participan en el 25% de las actividades.

Evaluación alternativa:

Aquellos alumnos que no sigan la evaluación continua podrán obtener el 100% de la calificación mediante una prueba de desarrollo (70%) y la entrega por escrito del resumen y comentario de las prácticas (30%).

Estrategia Evaluativa

| Tipo de prueba | Competencias | Criterios | Ponderación |
|---|---|--|-------------|
| Pruebas de desarrollo | [CB5], [CB2], [CB1], [CG9], [CG7], [CG6], [CG5], [CG4], [CG1], [CE21], [CE20], [CE19], [CE16], [CE15], [CE14], [CE13], [CE7], [CE5], [CE4] | Responder con precisión y de modo sintético a las cuestiones planteadas en el examen | 60,00 % |
| Asistencia y participación activa en las clases prácticas | [CG9], [CG7], [CG6], [CG1], [CE19], [CE13] | Por asistencia se entiende que el alumnado asiste a un 80% de las clases y participa activamente con preguntas, comentarios y observaciones. El alumnado deberá demostrar capacidad de análisis y expresión oral y habilidad para el debate público | 40,00 % |

10. Resultados de Aprendizaje

- Leer, sintetizar y comprender críticamente materiales bibliográficos de referencia.
- Conocer y distinguir conceptos, marcos teóricos y modelos propios de la Sociología del Trabajo y las Relaciones Laborales.
- Contrastar contenidos teóricos y prácticos de la materia de estudio con aspectos de la realidad.
- Resolver casos prácticos que presentan una situación profesional real en los que aplicar conceptos e hipótesis contenidas en las teorías y modelos de la materia.
- Identificar las interacciones entre las dimensiones macro y micro en los análisis del trabajo, las organizaciones y las relaciones laborales.
- Desarrollar análisis de los fenómenos sociales asociados a las políticas públicas y las relaciones laborales identificando la intervención de factores diversos, sus nexos causales y su carácter histórico, dinámico e interactivo.
- Identificar en el análisis de situaciones concretas la intervención y orientaciones de los actores clave en cada situación.
- Expresarse verbalmente con soltura, fluidez, claridad y de forma comprensible.
- Realizar presentaciones orales y escritas, claras, bien estructuradas, comprensibles, y adecuadas en su terminología y contenidos a diferentes audiencias.
- Dominar programas informáticos y medios audiovisuales para el apoyo de presentaciones orales.
- Demostrar tener capacidad para responder a las preguntas de la audiencia apoyándose en los argumentos elaborados
- Leer, sintetizar y comprender críticamente materiales bibliográficos de referencia.
- Conocer y distinguir conceptos, marcos teóricos y modelos propios de la Sociología del Trabajo y las Relaciones Laborales.
- Contrastar contenidos teóricos y prácticos de la materia de estudio con aspectos de la realidad.
- Resolver casos prácticos que presentan una situación profesional real en los que aplicar conceptos e hipótesis contenidas en las teorías y modelos de la materia
- Analizar las transformaciones del mundo del trabajo y los problemas de las relaciones de empleo en las sociedades contemporáneas.
- Incorporar las aportaciones de la Sociología del Trabajo en el análisis de los procesos de cambio social en las sociedades modernas.
- Conocer y comprender el papel del movimiento obrero, los sindicatos y las asociaciones empresariales en la gestación de

las principales transformaciones de las sociedades contemporáneas.

- Conocer las distintas aproximaciones teóricas sobre los conflictos en las organizaciones, empresas e instituciones y en el sistema productivo en su conjunto.
- Detectar y afrontar situaciones de crisis y conflictos en las organizaciones, empresas e instituciones, valorar la urgencia de las situaciones, planificar y desarrollar acciones para hacer frente a las mismas prestando especial atención a las prácticas discriminatorias y de violencia en el ámbito laboral.
- Establecer relaciones profesionales al objeto de identificar la forma más adecuada de intervención desde una perspectiva de equidad y justicia social en el ámbito laboral, organizativo e institucional.

11. Cronograma / calendario de la asignatura

Descripción

| Primer cuatrimestre | | | | | |
|---------------------|-------|--------------------------------------|-----------------------------|---------------------------|-------|
| Semana | Temas | Actividades de enseñanza aprendizaje | Horas de trabajo presencial | Horas de trabajo autónomo | Total |
| Semana 1: | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Semana 2: | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Semana 3: | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Semana 4: | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Semana 5: | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Semana 6: | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Semana 7: | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Semana 8: | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Semana 9: | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Semana 10: | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Semana 11: | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Semana 12: | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Semana 13: | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Semana 14: | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Semana 15 a 17: | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

| Segundo cuatrimestre | | | | | |
|----------------------|-------|--|-----------------------------|---------------------------|-------|
| Semana | Temas | Actividades de enseñanza aprendizaje | Horas de trabajo presencial | Horas de trabajo autónomo | Total |
| Semana 1: | 1 | Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente | 3.50 | 3.50 | 7.00 |
| Semana 2: | 1 | Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente | 4.50 | 4.50 | 9.00 |
| Semana 3: | 1 | Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente | 3.50 | 4.50 | 8.00 |
| Semana 4: | 2 | Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente | 4.50 | 4.50 | 9.00 |
| Semana 5: | 2 | Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente | 3.50 | 4.50 | 8.00 |
| Semana 6: | 2 | Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente | 4.50 | 4.50 | 9.00 |
| Semana 7: | 3 | Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente | 3.50 | 4.50 | 8.00 |
| Semana 8: | 3 | Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente | 4.50 | 4.50 | 9.00 |
| Semana 9: | 3 | Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente | 4.50 | 4.50 | 9.00 |
| Semana 10: | 4 | Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente | 3.50 | 4.50 | 8.00 |
| Semana 11: | 4 | Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente | 3.50 | 4.50 | 8.00 |
| Semana 12: | 5 | Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente | 4.50 | 4.50 | 9.00 |
| Semana 13: | 5 | Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente | 4.50 | 4.50 | 9.00 |
| Semana 14: | 6 | Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente | 4.50 | 4.50 | 9.00 |
| Semana 15 a 17: | | Preparación del examen | 3.00 | 28.00 | 31.00 |

| | | | | |
|--|-------|-------|-------|--------|
| | Total | 60.00 | 90.00 | 150.00 |
|--|-------|-------|-------|--------|