

Facultad de Derecho

Graduado/a en Relaciones Laborales

GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA :

Salud Laboral
(2020 - 2021)

1. Datos descriptivos de la asignatura

| | |
|--|--------------------------|
| Asignatura: Salud Laboral | Código: 239243102 |
| <ul style="list-style-type: none">- Centro: Facultad de Derecho- Lugar de impartición: Facultad de Derecho- Titulación: Graduado/a en Relaciones Laborales- Plan de Estudios: 2010 (Publicado en 2011-03-21)- Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas- Itinerario / Intensificación:- Departamento/s: Obstetricia y Ginecología, Pediatría, Medicina Preventiva y Salud Pública, Toxicología, Medicina Legal y Forense y Parasitología- Área/s de conocimiento: Medicina Preventiva y Salud Pública- Curso: 3- Carácter: Obligatoria- Duración: Primer cuatrimestre- Créditos ECTS: 6,0- Modalidad de impartición: Presencial- Horario: Enlace al horario- Dirección web de la asignatura: http://campusvirtual.ull.es- Idioma: Castellano. Se impartirá 1 crédito ECTS en inglés. | |

2. Requisitos para cursar la asignatura

No procede.

3. Profesorado que imparte la asignatura

| |
|---|
| Profesor/a Coordinador/a: MARIA PILAR AREVALO MORALES |
| - Grupo: Grupos 1 y 2 |
| General <ul style="list-style-type: none">- Nombre: MARIA PILAR- Apellido: AREVALO MORALES- Departamento: Obstetricia y Ginecología, Pediatría, Medicina Preventiva y Salud Pública, Toxicología, Medicina Legal y Forense y Parasitología- Área de conocimiento: Medicina Preventiva y Salud Pública |

| <p>Contacto</p> <ul style="list-style-type: none"> - Teléfono 1: 922317408 - Teléfono 2: 922319376 - Correo electrónico: mpareval@ull.es - Correo alternativo: - Web: http://www.campusvirtual.ull.es | | | | | | |
|---|-------|-----------|--------------|------------|---|---|
| Tutorías primer cuatrimestre: | | | | | | |
| Desde | Hasta | Día | Hora inicial | Hora final | Localización | Despacho |
| Todo el cuatrimestre | | Lunes | 14:30 | 16:30 | Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G | Salud Laboral 2º planta del edificio de despachos |
| Todo el cuatrimestre | | Miércoles | 12:00 | 14:00 | Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G | Salud Laboral 2º planta del edificio de despachos |
| Todo el cuatrimestre | | Viernes | 11:30 | 13:30 | Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G | Salud Laboral 2º planta del edificio de despachos |
| Observaciones: Previa petición de cita por correo electrónico | | | | | | |
| Tutorías segundo cuatrimestre: | | | | | | |
| Desde | Hasta | Día | Hora inicial | Hora final | Localización | Despacho |
| Todo el cuatrimestre | | Lunes | 11:30 | 13:30 | Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G | Salud Laboral 2º planta del edificio de despachos |
| Todo el cuatrimestre | | Jueves | 11:30 | 13:30 | Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G | Salud Laboral 2º planta del edificio de despachos |
| Todo el cuatrimestre | | Viernes | 11:30 | 13:30 | Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G | Salud Laboral 2º planta del edificio de despachos |

Observaciones: Previa petición de cita por correo electrónico

4. Contextualización de la asignatura en el plan de estudio

Bloque formativo al que pertenece la asignatura: **Obligatoria**
Perfil profesional:

5. Competencias

Específicas

E5 - Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de asesoramiento jurídico laboral, de Seguridad Social, prestación social complementaria y prevención de riesgos laborales

Generales

G6 - Capacidad de búsqueda y gestión de información relevante

G7 - Capacidad de resolución de problemas

G10 - Capacidad de trabajo en equipo multidisciplinar

G14 - Adaptación a situaciones nuevas

G17 - Apertura al aprendizaje a lo largo de la vida

6. Contenidos de la asignatura

Contenidos teóricos y prácticos de la asignatura

MÓDULO 1: SALUD, TRABAJO Y MEDIO LABORAL

TEMA 1. La salud y la enfermedad.

Concepto de salud y enfermedad. Los determinantes de la salud. Principales Indicadores de salud y enfermedad. Concepto de historia natural de la enfermedad. Los niveles de prevención de enfermedades.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 2. La salud pública.

Concepto de salud pública. Objetivos y estrategias de la salud pública. Áreas de actuación. Niveles de prevención.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 3. Trabajo y Salud.

Efectos positivos: salud y calidad. Efectos negativos: accidentes de trabajo, enfermedades profesionales, enfermedad relacionada con el trabajo. Incapacidad laboral. Absentismo laboral.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 4. Salud Laboral.

Conceptos básicos. Actividades: vigilancia y prevención. Organización y marco jurídico.

Dra. M^ª del Pilar Arévalo Morales

TEMA 5. Especialidades en Salud Laboral.

Introducción. Medicina del trabajo y enfermería de empresa. Seguridad en el trabajo. Higiene industrial. Ergonomía y psicología aplicada. Servicio de prevención interdisciplinario. Organizaciones profesionales.

Dra. M^ª del Pilar Arévalo Morales

TEMA 6. La promoción de la salud en el lugar de trabajo.

Concepto de promoción de la salud. Estrategias de promoción de la salud en el medio laboral. Educación sanitaria.

Dra. M^ª del Pilar Arévalo Morales

TEMA 7. Desigualdades en salud laboral.

Concepto de desigualdades de género. Impacto de las desigualdades por género en la salud laboral. Concepto de inmigración y términos relacionados. Situación de la población inmigrante y su relación con la salud.

Dra. M^ª del Pilar Arévalo Morales

MODULO 2: MARCO NORMATIVO Y ORGANIZATIVO

TEMA 8. Las normas sobre salud laboral en España.

La ley de Prevención de Riesgos Laborales. El Reglamento de los Servicios de Prevención. Normativa específica sobre salud laboral

Dra. M^ª del Pilar Arévalo Morales

TEMA 9. La Organización de la salud laboral en la empresa.

Modalidades de prevención de riesgos laborales en la empresa. Órganos de consulta y participación: Comités de empresa, delegados de prevención y comités de seguridad y salud

Dra. M^ª del Pilar Arévalo Morales

TEMA 10. Organismos públicos con competencia en salud laboral.

Las competencias de los organismos públicos autonómicos. Las competencias de los organismos públicos nacionales. Las competencias de los organismos públicos internacionales

Dra. M^ª del Pilar Arévalo

MÓDULO 3: PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

TEMA 11. La evaluación de riesgos laborales.

Factores de riesgo y sus formas de actuación Concepto de evaluación de riesgos. Los objetivos de la evaluación de riesgos laborales. Métodos de análisis de detección de riesgos laborales. El papel de la evaluación de riesgos en la prevención de riesgos laborales. Los criterios de priorización en la prevención de riesgos laborales

Dra. M^ª del Pilar Arévalo Morales

TEMA 12. El plan de prevención en la empresa y el proceso de evaluación. Concepto de plan de prevención y de sus objetivos. Las actividades del plan de prevención. Etapas de la planificación

Dra. M^ª del Pilar Arévalo Morales

TEMA 13. La evaluación del plan de prevención.

Concepto de proceso de evaluación. Elementos básicos de la evaluación. Condiciones para efectuar la evaluación

Dra. M^ª del Pilar Arévalo Morales

TEMA 14. Sistemas de información en Salud Laboral.

Introducción. Definición y objetivos. Agentes y usuarios de la información. Usuarios de la información. Estructura del sistema de información. Evaluación del sistema de información. Fuentes de información.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 15. Vigilancia de la salud.

Concepto y objetivos de la vigilancia individual y colectiva de la salud. Protocolos de reconocimientos médicos. Papel de los reconocimientos médicos en la prevención de riesgos laborales

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 16. Factores de riesgo en el medio laboral: Lugares de trabajo.

Introducción. Riesgos en lugares de trabajo. Estrategias de prevención. Normativa.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 17. Factores de riesgo en el medio laboral: El medio ambiente físico de trabajo: Iluminación.

Principios de la iluminación. Diferentes sistemas. Efectos sobre la salud de los trabajadores. Normativa. Diseño de un puesto de trabajo ergonómico con P.V.D

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 18. Factores de riesgo en el medio laboral: El medio ambiente físico de trabajo: microclima.

Conceptos básicos. Evaluación de los factores de riesgo microclimáticos: Temperatura, humedad y velocidad del aire. Confort laboral. Métodos para evaluar el confort térmico. Medidas preventivas para establecer un confort térmico.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 19. Factores de riesgo en el medio laboral: Síndrome del edificio enfermo.

Concepto de Síndrome del Edificio Enfermo. Metodología para establecer el diagnóstico. Estrategias para su prevención o control.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 20. Factores de riesgo en el medio laboral: Equipos de trabajo.

Introducción. Clasificación. Desarrollo de los equipos de trabajo en el proceso productivo. Efectos sobre la salud. Análisis de riesgos. Normativa aplicable. Acciones preventivas. Procedimientos de certificación. Utilización de los equipos en el centro de trabajo.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 21. Factores de riesgo en el medio laboral: Contaminantes físicos.

Introducción. Ruido. Vibraciones. Radiaciones ionizantes. Radiaciones no ionizantes.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 22. Factores de riesgo en el medio laboral: Contaminantes químicos.

Conceptos fundamentales. Clasificación. Reacciones químicas. Exposición a productos químicos. Evaluación de riesgos. Acción preventiva. Vigilancia de la salud.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 23. Factores de riesgo en el medio laboral: Contaminantes biológicos.

Clasificación de los riesgos biológicos laborales. Transmisión. Evaluación de riesgos. Efectos sobre la salud. Personal con especial riesgo. Prevención de los riesgos biológicos. Legislación.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 24. Cáncer laboral y cáncer profesional.

Cancerígenos laborales. Cáncer laboral en España. Cáncer laboral reconocido como enfermedad profesional. Acción preventiva.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 25. Factores de riesgo ligados a la carga física.

Concepto carga física. Efectos sobre la salud derivadas de la adopción de ademanes y posturas incorrectas en el manejo de cargas y de la realización de tareas repetidas y mecanizadas. Normativa sobre manipulación manual de cargas. Técnicas de vigilancia y prevención. La Fatiga y sus efectos para la salud.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 26. Factores de riesgo ligados a la carga psíquica. Factores psicosociales.

Riesgos ligados a la Organización del Trabajo. Efectos sobre la salud relacionados con la organización del trabajo. Estrés. Técnicas de evaluación del estrés y de sus efectos sobre la salud. Estrategias preventivas de los riesgos derivados de la organización del trabajo

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

MÓDULO 4: TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN EN SALUD LABORAL

TEMA 27. Introducción a la investigación en salud laboral.

La investigación en salud laboral. Concepto de epidemiología laboral. Los usos de la epidemiología ocupacional. Causalidad en epidemiología

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 28. La medición de la enfermedad y la salud.

Definición proporción, razón y tasa. Definición los conceptos de incidencia y prevalencia

Diferencias entre medidas de exposición y de efecto. Las medidas de asociación e impacto potencial

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 29. Tipos de estudios epidemiológicos.

Principales tipos de estudios epidemiológicos. Características de los estudios epidemiológicos observacionales. Diseño de estudios de casos y controles, cohorte y transversales. Ventajas y limitaciones de los estudios epidemiológicos

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

Actividades a desarrollar en otro idioma

Se trabajarán textos en inglés, resumiendolos y comentándolos. Búsqueda de bibliografía en bases de datos científicas internacionales utilizando palabras clave. Se dará alguna charla en inglés. Se evaluarán siguiendo los mismos criterios que se aplican en las otras actividades semejantes que se realicen en castellano.

7. Metodología y volumen de trabajo del estudiante

Descripción

La docencia teórica se llevará a cabo mediante la impartición de clases magistrales. Para que el alumnado pueda seguir de forma adecuada las clases, se le proporcionará o se pondrá a su disposición, a través de los medios oportunos, los esquemas, documentación, etc., es decir, el material que se estime necesario por cada una de las lecciones que integran el programa de la asignatura.

La docencia teórica se complementará con la docencia práctica, que consistirá, fundamentalmente en la realización (de forma individual o en grupos) y exposición oral de casos prácticos, en los que tengan que aplicarse los conocimientos teóricos adquiridos. Comentarios de artículos de revistas o de actualidad.

Actividades formativas en créditos ECTS, su metodología de enseñanza-aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante

| Actividades formativas | Horas presenciales | Horas de trabajo autónomo | Total horas | Relación con competencias |
|--|--------------------|---------------------------|-------------|---------------------------------------|
| Clases teóricas | 30,00 | 0,00 | 30,0 | [G17], [G14], [G7], [G6], [E5] |
| Clases prácticas (aula / sala de demostraciones / prácticas laboratorio) | 15,00 | 0,00 | 15,0 | [G17], [G14], [G10], [G7], [G6], [E5] |
| Realización de seminarios u otras actividades complementarias | 12,00 | 10,00 | 22,0 | [G17], [G14], [G10], [G7], [G6], [E5] |
| Estudio/preparación de clases teóricas | 0,00 | 45,00 | 45,0 | [G17], [G14], [G7], [G6] |
| Estudio/preparación de clases prácticas | 0,00 | 25,00 | 25,0 | [G17], [G14], [E5] |
| Preparación de exámenes | 0,00 | 10,00 | 10,0 | [G17], [G14], [G7], [G6], [E5] |
| Realización de exámenes | 3,00 | 0,00 | 3,0 | [G17], [G14], [G7], [E5] |
| Total horas | 60,00 | 90,00 | 150,00 | |
| | | Total ECTS | 6,00 | |

8. Bibliografía / Recursos

Bibliografía Básica

"Salud laboral. Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales"
. Carlos Ruiz-Frutos

. J
ordi Delclós
. Elena Ronda
. Ana M. García
. Fernando G. Benavides.
4th Ed. Editorial Elsevier Masson: Barcelona, 2013

Bibliografía Complementaria

- Ruiz-Frutos C, García AM, Delclós J, Benavides FG. Salud laboral, conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. 3ª ed. Barcelona: Masson 2007.
- Sánchez Cuadrado, Y. Salud Laboral. 1ª ed. Ideaspropias Editorial, España, 2006

Otros Recursos

National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH)
<http://www.cdc.gov/niosh/>

Red española de Seguridad y Salud en el Trabajo
<http://osha.europa.eu/fop/spain/es>

Estadística AccidentesTrabajoEnfermedadesProfesionales
<http://www.empleo.gob.es/estadisticas/eat/welcome.htm>

Ministerio Trabajo, Migraciones y Seguridad Social
<http://www.empleo.gob.es/>

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
<http://www.insht.es/portal/site/Insht/>

Organización Internacional del Trabajo
<http://www.ilo.org>

Agencia Europea Seguridad y Salud en el Trabajo
<https://osha.europa.eu/es>

9. Sistema de evaluación y calificación

Descripción

El seguimiento del proceso de enseñanza-aprendizaje del alumnado se desarrollará durante todo el periodo lectivo en base a:

La asistencia a clases y tutorías, que servirán para conocer de manera individualizada el progreso del aprendizaje del alumnado. La asistencia a clases, supone además un instrumento para valorar la actitud grupal y la relación profesor-alumno con el objetivo de ir adaptando el proceso de enseñanza al nivel de resultados que progresivamente vaya alcanzando el alumnado.

Las sesiones virtuales a través de los foros integrados en la plataforma virtual de apoyo a la docencia de la Universidad de La Laguna (<http://www.campusvirtual.ull.es>), que se utilizará para aclarar y resolver dudas puntuales y para volcar documentación de apoyo fundamentalmente.

El sistema de evaluación se compone de examen de conocimientos teóricos, resultados de prácticas y exposiciones en clase y resultados de las actividades llevadas a cabo en los seminarios.

El examen para evaluar los conocimientos teóricos será de tipo test con 60-80 preguntas. Cada pregunta tendrá cinco respuestas posibles y sólo una válida no se descontará por las respuestas negativas por lo que el examen se supera (5) contestando correctamente el 60% de las preguntas. La calificación obtenida supondrá un 60% de la nota final.

La calificación de los conocimientos prácticos: se basa en los resultados de la exposición de temas en clase, elaboración, presentación y exposición de trabajos, comentarios de artículos de revistas, actividades en el aula virtual. (Prácticas en el aula y Seminarios).

El modo de calificación de estos conocimientos prácticos será el siguiente:

1º Trabajo en grupo: nota correspondiente al trabajo y la asistencia a las exposiciones de los grupos. La asistencia, los días de exposición, es obligatoria. Por cada falta se descuenta 1 punto de la nota global.

2º Practicas en el aula: la calificación corresponde a los trabajos entregados y asistencias (70% calificación y 30% asistencias)

3º Nota total de prácticas: Esta calificación se obtiene sumando el 50% de la calificación correspondiente a 1(Trabajo en grupo) y el 50% de la calificación correspondiente a 2 (Practicas en el aula).

4º Seminarios: la calificación corresponde al 70% de la calificación de los trabajos y el 30% de las asistencias.

Calificación final de la parte práctica: Esta calificación se obtiene sumando el 60% de la calificación correspondiente al punto 3º (Total prácticas) y el 40% de la calificación correspondiente al 4º (Seminarios).

La calificación total de la parte práctica representa el 40% de la calificación final de la asignatura.

Ninguna parte compensará la otra, es necesario tener aprobadas cada una de ellas por separado (teórica y práctica).

Aquellos alumnos que justifiquen no poder acogerse a este sistema de evaluación continua podrán superar, con una calificación de 1 a 10, la asignatura presentándose a un examen de los conocimientos teóricos de tipo test con 80 preguntas, del mismo tipo y con las mismas condiciones que en la evaluación continua. Los conocimientos prácticos se evaluarán mediante un examen oral y escrito sobre los distintos temas que se tratan en las prácticas de aula y seminarios.

Estrategia Evaluativa

| Tipo de prueba | Competencias | Criterios | Ponderación |
|-------------------|-----------------------------------|---|-------------|
| Pruebas objetivas | [G17], [G14], [G7], [G6], [E5] | El examen de conocimientos teóricos será tipo test con 60-80 preguntas. Cada pregunta tendrá cinco respuestas posibles y sólo una válida. | 60,00 % |

| | | | |
|--|---------------------------------------|---|---------|
| Informes memorias de prácticas | [G17], [G14], [G10], [G7], [G6], [E5] | La calificación de los conocimientos prácticos: elaboración, presentación y exposición de trabajos, comentarios de artículos de revistas. El análisis de contenido de los materiales procedentes del trabajo individual y de grupo. | 30,00 % |
| Asistencia y participación activa en clases teóricas, prácticas y seminarios | [G17], [G14], [G7], [G6], [E5] | Los alumnos deberán asistir a clases teóricas, prácticas y seminarios y participar en las mismas. | 10,00 % |

10. Resultados de Aprendizaje

Buscar y gestionar información relevante. Resolver problemas. Trabajar en equipo multidisciplinar. Adaptarse a situaciones nuevas. Realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de asesoramiento jurídico laboral, de Seguridad Social, prestación social complementaria y prevención de riesgos laborales

11. Cronograma / calendario de la asignatura

Descripción

* La distribución de los temas por semana es orientativo, puede sufrir cambios según las necesidades de organización docente.

| Primer cuatrimestre | | | | | |
|---------------------|----------------|---|-----------------------------|---------------------------|-------|
| Semana | Temas | Actividades de enseñanza aprendizaje | Horas de trabajo presencial | Horas de trabajo autónomo | Total |
| Semana 1: | TEMAS 1 y 2 | Se explicará los temas 1 y 2 y se realizará una práctica en relación con esa materia. Entrega de trabajo individual. | 3.00 | 6.50 | 9.50 |
| Semana 2: | TEMAS 2, 3 y 8 | Explicación temas 2 y 3. Se realizará una práctica en relación con tema 8. Primer seminario dirigido a ampliar y actualizar los conceptos explicados en esa materia. Entrega de trabajo individual. | 4.00 | 6.50 | 10.50 |
| Semana 3: | TEMAS 4, 5 y 8 | Explicación temas 4 y 5. Se realizará una práctica en relación con tema 8. Entrega de trabajo individual. | 2.00 | 6.50 | 8.50 |

| | | | | | |
|------------|----------------------------------|--|------|------|-------|
| Semana 4: | TEMAS 6 y 10 | Explicación temas 6. Se realizará una práctica en relación con tema 10. Segundo seminario dirigido a ampliar y actualizar los conceptos explicados sobre la materia. Entrega de trabajo individual. | 4.00 | 6.30 | 10.30 |
| Semana 5: | TEMAS 9 y 10 Activ. Formativa | Explicación temas 9. Se realizará una práctica en relación con tema 10. Entrega de trabajo individual. | 5.00 | 6.50 | 11.50 |
| Semana 6: | TEMAS 11, 12 y 7 | Explicación temas 11 y 12. Se realizará una práctica en relación con tema 7. Tercer seminario dirigido a ampliar y actualizar los conceptos explicados sobre la materia. Entrega de trabajo individual. | 4.00 | 6.50 | 10.50 |
| Semana 7: | TEMAS 13, 14 y 7 | Explicación temas 13 y 14. Se realizará una práctica en relación con tema 7. Entrega de trabajo individual. | 5.00 | 5.50 | 10.50 |
| Semana 8: | TEMAS 15 y 16 | Explicación temas 15 y 16. En prácticas se expondrán y discutirán los trabajos realizados en grupo. Cuarto seminario dirigido a ampliar y actualizar los conceptos explicados sobre la materia. Entrega de trabajo individual.trabajo individual. | 4.00 | 5.50 | 9.50 |
| Semana 9: | TEMA 17 Actv.Formativa | Explicación tema 17. En prácticas se expondrán y discutirán los trabajos realizados en grupo. Entrega de trabajo individual.trabajo individual. | 5.00 | 6.50 | 11.50 |
| Semana 10: | TEMA 18 | Explicación tema 18. En prácticas se expondrán y discutirán los trabajos realizados en grupo. Quinto seminario dirigido a ampliar y actualizar los conceptos explicados sobre la materia. Entrega de trabajo individual. | 4.00 | 5.50 | 9.50 |
| Semana 11: | TEMA 19 | Explicación temas 19. Se realizará una práctica en relación con tema 24. Entrega de trabajo individual. | 3.00 | 6.50 | 9.50 |
| Semana 12: | TEMAS 20 y 21 | Explicación temas 20 y 21. Se realizarán las prácticas en relación con los temas correspondientes al Módulo 4 (Temas 28, 29 y 30). Sexto seminario dirigido a ampliar y actualizar los conceptos explicados sobre la materia. Entrega de trabajo individual. | 4.00 | 5.50 | 9.50 |

| | | | | | |
|-----------------|----------------------------------|---|-------|-------|--------|
| Semana 13: | TEMAS 22 Y 23 Actv. Formativa | Explicación temas 22 y 23. Se realizarán las prácticas en relación con los temas correspondientes al Módulo 4 (Temas 28, 29 y 30). Entrega de trabajo individual. | 5.00 | 5.50 | 10.50 |
| Semana 14: | TEMAS 23, 25 y 26 | Explicación temas 23 y 25. Se realizarán las prácticas en relación con los temas correspondientes al Módulo 4 (Temas 28, 29 y 30). Entrega de trabajo individual. | 4.00 | 5.50 | 9.50 |
| Semana 15 a 17: | Repaso (Teórico/Práctico) | Temas 25 y 26 y otros revisados en prácticas | 4.00 | 5.20 | 9.20 |
| Total | | | 60.00 | 90.00 | 150.00 |