

# **Escuela de Doctorado y Estudios de Posgrado**

## **Máster Universitario en Desarrollo y Gestión de Recursos Humanos**

**GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA :**

**Aplicación de software especializado para el análisis de  
datos  
(2020 - 2021)**

## 1. Datos descriptivos de la asignatura

<b>Asignatura: Aplicación de software especializado para el análisis de datos</b>	<b>Código: 315730904</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Centro: <b>Escuela de Doctorado y Estudios de Postgrado</b></li><li>- Lugar de impartición: <b>Facultad de Psicología y Logopedia</b></li><li>- Titulación: <b>Máster Universitario en Desarrollo y Gestión de Recursos Humanos</b></li><li>- Plan de Estudios: <b>2014 (Publicado en 2014-02-14)</b></li><li>- Rama de conocimiento: <b>Ciencias Sociales y Jurídicas</b></li><li>- Itinerario / Intensificación:</li><li>- Departamento/s: <b>Psicología Clínica, Psicobiología y Metodología</b></li><li>- Área/s de conocimiento: <b>Metodología de las Ciencias del Comportamiento</b></li><li>- Curso: <b>1</b></li><li>- Carácter: <b>Optativa</b></li><li>- Duración: <b>Segundo cuatrimestre</b></li><li>- Créditos ECTS: <b>3,0</b></li><li>- Modalidad de impartición: <b>Presencial</b></li><li>- Horario: <b>Enlace al horario</b></li><li>- Dirección web de la asignatura: <b><a href="http://www.campusvirtual.ull.es">http://www.campusvirtual.ull.es</a></b></li><li>- Idioma: <b>Castellano</b></li></ul>	

## 2. Requisitos para cursar la asignatura

Tener los conocimientos en Metodología de la investigación equivalentes a la materia Métodos y técnicas de investigación del grado en Psicología de la ULL. Tener conocimientos básicos de ofimática y sistema operativo de ordenadores.

## 3. Profesorado que imparte la asignatura

<b>Profesor/a Coordinador/a: VIRGINIA GUTIERREZ RODRIGUEZ</b>
- Grupo: <b>G1, PA101</b>
<b>General</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Nombre: <b>VIRGINIA</b></li><li>- Apellido: <b>GUTIERREZ RODRIGUEZ</b></li><li>- Departamento: <b>Psicología Clínica, Psicobiología y Metodología</b></li><li>- Área de conocimiento: <b>Metodología de las Ciencias del Comportamiento</b></li></ul>

<b>Contacto</b> - Teléfono 1: <b>922 31 91 83</b> - Teléfono 2: - Correo electrónico: <b>vgutier@ull.es</b> - Correo alternativo: - Web: <b>http://www.campusvirtual.ull.es</b>						
<b>Tutorías primer cuatrimestre:</b>						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
Todo el cuatrimestre		Viernes	11:00	14:00	Facultad de Psicología y Logopedia - Edificio departamental - GU.1D	A4-15
Todo el cuatrimestre		Jueves	11:00	14:00	Facultad de Psicología y Logopedia - Edificio departamental - GU.1D	A4-15
Observaciones:						
<b>Tutorías segundo cuatrimestre:</b>						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
12-04-2021	27-05-2021	Miércoles	12:30	15:00	Facultad de Psicología y Logopedia - Edificio departamental - GU.1D	A4-15
12-04-2021	27-05-2021	Viernes	11:00	12:30	Facultad de Psicología y Logopedia - Edificio departamental - GU.1D	A4-15
08-02-2021	10-04-2021	Miércoles	11:00	15:00	Facultad de Psicología y Logopedia - Edificio departamental - GU.1D	A4-15

Todo el cuatrimestre		Miércoles	09:00	11:00	Facultad de Psicología y Logopedia - Edificio departamental - GU.1D	A4-15
Observaciones:						

<b>Profesor/a: STEPHANY HESS MEDLER</b>						
- Grupo: <b>G1, PA101</b>						
<b>General</b>						
- Nombre: <b>STEPHANY</b>						
- Apellido: <b>HESS MEDLER</b>						
- Departamento: <b>Psicología Clínica, Psicobiología y Metodología</b>						
- Área de conocimiento: <b>Metodología de las Ciencias del Comportamiento</b>						
<b>Contacto</b>						
- Teléfono 1:						
- Teléfono 2:						
- Correo electrónico: <b>sthess@ull.es</b>						
- Correo alternativo:						
- Web: <b>http://www.campusvirtual.ull.es</b>						
<b>Tutorías primer cuatrimestre:</b>						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
Todo el cuatrimestre		Lunes	12:30	15:30	---	Meet
Todo el cuatrimestre		Viernes	12:30	15:30	---	Meet
Observaciones: Tutorías solamente online vía meet, ver enlace en aula virtual. Ver calendario de tutorías <a href="https://goo.gl/3MSBEy">https://goo.gl/3MSBEy</a> o adenda. Horario sujeto a cambios puntuales que serán comunicados en el aula virtual y actualizados en el calendario de tutorías. Para asegurarse una cita, manden un correo a <a href="mailto:sthess@ull.edu.es">sthess@ull.edu.es</a> solicitando la reserva de hora, previa comprobación de horas disponibles en el calendario de tutorías.						
<b>Tutorías segundo cuatrimestre:</b>						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
Todo el cuatrimestre		Lunes	13:30	16:30	---	Meet
Todo el cuatrimestre		Miércoles	13:30	16:30	---	Meet

Observaciones: Tutorías solamente online vía meet, ver enlace en aula virtual. Ver calendario de tutorías <https://goo.gl/3MSBEy> o adenda. Horario sujeto a cambios puntuales que serán comunicados en el aula virtual y actualizados en el calendario de tutorías. Para asegurarse una cita, manden un correo a [sthess@ull.edu.es](mailto:sthess@ull.edu.es) solicitando la reserva de hora, previa comprobación de horas disponibles en el calendario de tutorías.

#### 4. Contextualización de la asignatura en el plan de estudio

Bloque formativo al que pertenece la asignatura: **Básico**  
Perfil profesional: **Desarrollo y Gestión de Recursos Humanos**

#### 5. Competencias

##### Competencias Generales

- CG4** - Gestionar recursos y el trabajo en equipo.
- CG5** - Desarrollar las habilidades y los métodos de investigación aplicados en el campo de actuación de la dirección y el desarrollo estratégico de recursos humanos.
- CG6** - Presentar estrategias para la dirección y gestión de recursos humanos.
- CG7** - Formular juicios a partir de los datos disponibles, incluyendo reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos.
- CG8** - Aplicar la metodología científica con rigurosidad al Desarrollo y Gestión de Recursos Humanos.
- CG9** - Desarrollar investigaciones de carácter psicosocial y aplicado necesarias en el Desarrollo y Gestión de Recursos Humanos.

##### Competencias Básicas

- CB6** - Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.
- CB7** - Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.
- CB8** - Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.
- CB9** - Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.
- CB10** - Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

##### Competencias Específicas

- CE1** - Gestionar herramientas de planificación estratégica adecuadas a cada contexto de toma de decisiones.
- CE9** - Analizar el proceso de la toma de decisiones respecto a las políticas de recursos humanos.
- CE12** - Comprender el contexto externo e interno de las organizaciones, y ser capaz de analizarlos, evaluarlos e interpretarlos.

**CE13** - Gestionar información y documentación laboral, así como datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo.

**CE17** - Desarrollar intervenciones en el ámbito de los Recursos Humanos.

## 6. Contenidos de la asignatura

Contenidos teóricos y prácticos de la asignatura

Módulo I.- La hoja de cálculo en la práctica diaria del gestor de recursos humanos

- Tema 1. Estructuración y reestructuración de datos

- 1.1 Estructura de bases de datos
- 1.2 Tipos de variables, nomenclatura, valores
- 1.3 Ordenación y adaptación de bases

- Tema 2. Cómputo y transformación de variables

- 2.1 Creación de nuevas variables
- 2.2 Variables sumatorios y variables promedio
- 2.3 Recodificación de variables
- 2.4 Transformaciones
- 2.5 Inversión

- Tema 3. Obtención de resúmenes de datos

- 3.1 Tendencia central
- 3.2 Dispersión
- 3.3 Forma
- 3.4 Posición
- 3.5 Tablas de resultados

- Tema 4. Elaboración de gráficas

- 4.1 Gráficos de líneas simples y combinados
- 4.2 Gráficos barras simples y combinados
- 4.3 Gráficos de dispersión
- 4.4 Diagramas de caja
- 4.5 Más gráficos

Módulo II.- Los paquetes estadísticos

- Tema 5. Introducción al SPSS

- 5.1 Estructura de ventanas
- 5.2 Ventanas interactivas
- 5.3 Sintaxis
- 5.4 Importación y exportación

- Tema 6. Introducción a aplicaciones estadísticas de software libre

- 6.1 R con ULL toolbox
- 6.2 Otras aplicaciones

**Actividades a desarrollar en otro idioma**

Lectura y análisis de la metodología de artículos de investigación relacionados con la temática de Desarrollo y Gestión de Recursos Humanos

**7. Metodología y volumen de trabajo del estudiante**

**Descripción**

Las clases son eminentemente prácticas. Se realizarán en aulas de informática introduciendo al alumnado en el uso del software especializado. Se explicará el funcionamiento de los programas y se resolverán supuestos prácticos.

**Actividades formativas en créditos ECTS, su metodología de enseñanza-aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante**

Actividades formativas	Horas presenciales	Horas de trabajo autónomo	Total horas	Relación con competencias
Realización de seminarios u otras actividades complementarias	30,00	20,00	50,0	[CE17], [CE13], [CE12], [CE1], [CB8], [CG9], [CG8], [CG7], [CG6], [CG5], [CG4]
Realización de memoria de Prácticas y portafolio	0,00	25,00	25,0	[CE17], [CE13], [CE12], [CE9], [CE1], [CB10], [CB9], [CB8], [CB7], [CB6], [CG9], [CG8], [CG7], [CG6], [CG5], [CG4]
Total horas	30,00	45,00	75,00	
		Total ECTS	3,00	

**8. Bibliografía / Recursos**

**Bibliografía Básica**

- Aguado García, D. (2018). HR analytics: Teoría y práctica para una analítica de recursos humanos con impacto. Madrid: ESIC Editorial
- Banfield, C. y Walkenbach, J. (2011). Excel 2010 para Dummies: Guía rápida . Parramon Ediciones, S. A..
- Coolican, H. (2014). Research Methods and Statistics in Psychology. Sixth edition. London: Psychology Press
- Hernández Cabrera Juan (2015). Análisis de Datos en Psicología. Análisis de datos. ULLRToolbox.

Drago Ediciones. La Laguna  
- Camacho, J (2000).  
Estadística con SPSS para Windows  
. Madrid. RAMA.

#### Bibliografía Complementaria

- Artyiak, J. (2011). Beginning Open Office Calc. Apress.  
- Camacho Rosales, J.; Ramírez Santana, G.M.; Betancort Montesinos, M.; Hess, S.y Hernández Cabrera, J.A. (2016).  
Fundamentos de Metodología I en Psicología y Logopedia  
. La Laguna: Drago.  
- Camacho, J. et al (2015).  
Fundamentos de Metodología II en Psicología y Logopedia: Regresión Múltiple  
. La Laguna: Cle-ce.  
- Charre, F. (2010).  
Excel 2010 (Manuales Avanzados)  
. Anaya Multimedia.  
- Roldán Martínez, A. (2009).  
OpenOffice.org Calc a tu alcance  
. Lulu.com  
- Walkenbach, J. (2010).  
Excel 2010 Bible  
. Wiley.  
Webs de ayuda que se irán presentando en clase.  
Complementos presentados en el aula virtual de la asignatura.

#### Otros Recursos

Tecnologías de información y comunicación (TIC)

## 9. Sistema de evaluación y calificación

#### Descripción

La evaluación continua se llevará a cabo mediante la realización y presentación regular de supuestos prácticos correspondientes a los contenidos impartidos (portafolio), así como exposiciones orales en clase (actividades de evaluación continua). El 80% de la nota corresponde a la realización, presentación y exposición del supuesto final.

Para el alumnado que no siga o no supere la evaluación continua habrá un examen finalista que consistirá en la realización y presentación de supuestos prácticos finales que incluirán todo el contenido de la asignatura.

#### Estrategia Evaluativa

Tipo de prueba	Competencias	Criterios	Ponderación
Portafolios	[CE17], [CE13], [CE12], [CE9], [CE1], [CB10], [CB9], [CB8], [CB7], [CB6], [CG9], [CG8], [CG7], [CG6], [CG5], [CG4]	Corrección, puntualidad, limpieza y orden en la ejecución de los ejercicios propuestos	90,00 %
Participación activa en clases	[CG4], [CG7], [CG8], [CG9], [CB6], [CB7], [CB8], [CB9], [CB10], [CE9], [CE12], [CE17], [CG5], [CE1], [CG6], [CE13]	Cantidad de participación e implicación en la resolución de las tareas	10,00 %

## 10. Resultados de Aprendizaje

Que el alumnado sea capaz de manejar con soltura la hoja de cálculo para resolver supuestos útiles en el desempeño profesional analizando datos individuales o grupales específicos de su quehacer.

Que el alumnado sea capaz de realizar usos básicos de software estadístico para la presentación de resultados, tanto del desempeño profesional, como de investigación.

## 11. Cronograma / calendario de la asignatura

### Descripción

\*La distribución de los temas por semana es orientativo, puede sufrir cambios según las necesidades de organización docente.

La asignatura se desarrolla en el segundo semestre. Se trata de una distribución regular de dedicación semanal, primando la práctica espaciada de los contenidos de la asignatura.

### Segundo cuatrimestre

Semana	Temas	Actividades de enseñanza aprendizaje	Horas de trabajo presencial	Horas de trabajo autónomo	Total
Semana 1:	1	Clase magistral y trabajo práctico	1.00	2.00	3.00
Semana 2:	1	Clase magistral y trabajo práctico	2.00	3.00	5.00
Semana 3:	2	Clase magistral y trabajo práctico. Actividades de evaluación continua	2.00	3.00	5.00
Semana 4:	2	Clase magistral y trabajo práctico	2.00	3.00	5.00

Semana 5:	2	Clase magistral y trabajo práctico. Actividades de evaluación continua	2.00	2.00	4.00
Semana 6:	3	Clase magistral y trabajo práctico	2.00	3.00	5.00
Semana 7:	3	Clase magistral y trabajo práctico. Actividades de evaluación continua	2.00	3.00	5.00
Semana 8:	3	Clase magistral y trabajo práctico	2.00	2.00	4.00
Semana 9:	4	Clase magistral y trabajo práctico. Actividades de evaluación continua	2.00	3.00	5.00
Semana 10:	4	Clase magistral y trabajo práctico	2.00	3.00	5.00
Semana 11:	5	Clase magistral y trabajo práctico. Actividades de evaluación continua	2.00	3.00	5.00
Semana 12:	5	Clase magistral y trabajo práctico	2.00	3.00	5.00
Semana 13:	5	Clase magistral y trabajo práctico. Actividades de evaluación continua	2.00	3.00	5.00
Semana 14:	6	Clase magistral y trabajo práctico. Actividades de evaluación continua	2.00	1.00	3.00
Semana 15 a 17:	6	Clase magistral y trabajo práctico. Actividades de evaluación continua	3.00	8.00	11.00
Total			30.00	45.00	75.00