

Escuela de Doctorado y Estudios de Posgrado

Máster Universitario en Desarrollo y Gestión de Recursos Humanos

GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA (ESCENARIO 1):

**Planificación de los recursos humanos
(2021 - 2022)**

1. Datos descriptivos de la asignatura

Asignatura: Planificación de los recursos humanos	Código: 315731102
<ul style="list-style-type: none">- Centro: Escuela de Doctorado y Estudios de Postgrado- Lugar de impartición: Facultad de Psicología y Logopedia- Titulación: Máster Universitario en Desarrollo y Gestión de Recursos Humanos- Plan de Estudios: 2014 (Publicado en 2014-02-14)- Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas- Itinerario / Intensificación:- Departamento/s: Dirección de Empresas e Historia Económica- Área/s de conocimiento: Organización de Empresas- Curso: 1- Carácter: Obligatoria- Duración: Primer cuatrimestre- Créditos ECTS: 3,0- Modalidad de impartición: Presencial- Horario: Enlace al horario- Dirección web de la asignatura: http://www.campusvirtual.ull.es- Idioma: Castellano	

2. Requisitos para cursar la asignatura

Ninguno

3. Profesorado que imparte la asignatura

Profesor/a Coordinador/a: JUAN CARLOS MARTIN BELLO
- Grupo: 2
General <ul style="list-style-type: none">- Nombre: JUAN CARLOS- Apellido: MARTIN BELLO- Departamento: Dirección de Empresas e Historia Económica- Área de conocimiento: Organización de Empresas

Contacto - Teléfono 1: 922317314 - Teléfono 2: - Correo electrónico: jcmartin@ull.es - Correo alternativo: jcmartin@ull.edu.es - Web: http://www.campusvirtual.ull.es						
Tutorías primer cuatrimestre:						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
Todo el cuatrimestre		Lunes	17:30	19:30	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	0.4
Todo el cuatrimestre		Martes	16:30	18:30	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	0.4
Todo el cuatrimestre		Jueves	10:30	12:30	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	0.4
Observaciones: Para la organización de las tutorías se ruega solicitar cita previa por correo electrónico (jcmartin@ull.edu.es). En el escenario 1, las tutorías se mantendrán en el mismo horario, pero se realizarán a través de Google Meet. Cualquier modificación sobrevenida en el horario de tutorías será comunicado al alumnado a través del aula virtual						
Tutorías segundo cuatrimestre:						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
Todo el cuatrimestre		Lunes	18:30	20:30	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	0.4
Todo el cuatrimestre		Martes	18:30	20:30	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	0.4

Todo el cuatrimestre		Jueves	10:30	12:30	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	0.4
<p>Observaciones: Para la organización de las tutorías se ruega solicitar cita previa por correo electrónico (jcmartin@ull.edu.es). En el escenario 1, las tutorías se mantendrán en el mismo horario, pero se realizarán a través de Google Meet. Cualquier modificación sobrevenida en el horario de tutorías será comunicado al alumnado a través del aula virtual</p>						

4. Contextualización de la asignatura en el plan de estudio

Bloque formativo al que pertenece la asignatura: **Básico**
 Perfil profesional: **Desarrollo y Gestión de Recursos Humanos**

5. Competencias

Competencias Generales

- CG3** - Identificar conceptos e ideas novedosas sobre la dirección estratégica de recursos humanos.
- CG4** - Gestionar recursos y el trabajo en equipo.
- CG7** - Formular juicios a partir de los datos disponibles, incluyendo reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos.

Competencias Básicas

- CB7** - Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.
- CB8** - Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.

Competencias Específicas

- CE1** - Gestionar herramientas de planificación estratégica adecuadas a cada contexto de toma de decisiones.
- CE6** - Aplicar los principios y políticas de la gestión de la diversidad en la dirección de recursos humanos.
- CE9** - Analizar el proceso de la toma de decisiones respecto a las políticas de recursos humanos.
- CE14** - Aplicar distintas técnicas de evaluación y auditoría sociolaboral.

6. Contenidos de la asignatura

Contenidos teóricos y prácticos de la asignatura

- Profesor/a: JUAN CARLOS MARTÍN BELLO
- Temas
 - 1.- Gestión de Personas ante nuevos escenarios competitivos.
 - El nuevo papel del Departamento de Recursos Humanos: de socio estratégico a dinamizador del cambio organizacional.
 - Dirección por competencias: gestión del talento en entornos competitivos
 - 2.- Prácticas innovadoras en la Dirección de Recursos Humanos.
 - Planes de acción y desarrollo de personal.
 - Employer branding: ética y responsabilidad social corporativa en la dirección de personas.

Actividades a desarrollar en otro idioma

- Estudio de casos en inglés para analizar y comentar.

7. Metodología y volumen de trabajo del estudiante

Descripción

La metodología de esta asignatura se basará principalmente en el estudio y análisis de casos, combinado con clases magistrales y trabajos individuales y grupales.

El objetivo de las tutorías (TAF) será, principalmente, orientar a los alumnos sobre el trabajo de la asignatura, además de otras cuestiones relativas a la materia.

La presencialidad en el aula se ajustará a las medidas sanitarias establecidas en el escenario 1.

Actividades formativas en créditos ECTS, su metodología de enseñanza-aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante

Actividades formativas	Horas presenciales	Horas de trabajo autónomo	Total horas	Relación con competencias
Clases teóricas	15,00	0,00	15,0	[CB7], [CG7], [CG4], [CG3]
Clases prácticas (aula / sala de demostraciones / prácticas laboratorio)	10,00	0,00	10,0	[CE9], [CE6], [CE1], [CB8], [CB7], [CG7], [CG4], [CG3]
Realización de trabajos (individual/grupal)	1,00	14,00	15,0	[CE14], [CE6], [CE1], [CB8], [CG7], [CG4], [CG3]
Estudio/preparación de clases teóricas	0,00	15,00	15,0	[CE14], [CE6], [CE1], [CB8], [CG7], [CG4], [CG3]
Estudio/preparación de clases prácticas	0,00	10,00	10,0	[CE14], [CE6], [CE1], [CB8], [CG7], [CG4], [CG3]

Realización de exámenes	1,00	6,00	7,0	[CE14], [CE6], [CE1], [CB8], [CG7], [CG4], [CG3]
Asistencia a tutorías	3,00	0,00	3,0	[CE14], [CE6], [CE1], [CB8], [CG7], [CG4], [CG3]
Total horas	30,00	45,00	75,00	
Total ECTS			3,00	

8. Bibliografía / Recursos

Bibliografía Básica

CHIAVENATO, I. (2011). Administración de Recursos Humanos. McGraw-Hill, México.
DOLAN, S. L., JACKSON, S. E., RANDALL, S. S., VALLE CABRERA, R. (2007). La Gestión de los Recursos Humanos. Editorial McGraw-Hill, Madrid.
JIMÉNEZ Y OTROS. (2011). Gestión del talento y competitividad. Peoplematters.
SASTRE CASTILLO, M.A. Y AGUILAR PASTOR, E. (2003). Dirección de Recursos Humanos: Un enfoque estratégico. Editorial McGraw Hill, Madrid.

LUNA AROCAS, R. (2017). Gestión del Talento. Pirámide, MADRID

Bibliografía Complementaria

Otros Recursos

9. Sistema de evaluación y calificación

Descripción

Evaluación continua
50%: tipo test
50%: actividades prácticas presenciales y virtuales.
Evaluación única
50%: tipo test
50%: resolución de caso práctico
Para superar la asignatura es necesario como mínimo obtener un 3.5 en el examen teórico.

Estrategia Evaluativa

Tipo de prueba	Competencias	Criterios	Ponderación
----------------	--------------	-----------	-------------

Pruebas objetivas	[CE14], [CE6], [CE1], [CB8], [CG7], [CG4], [CG3]	Superación de una prueba final teórica sobre los contenidos de la asignatura	50,00 %
Trabajos y proyectos	[CE14], [CE6], [CE1], [CB8], [CG7], [CG4], [CG3]	Elaboración de Trabajo individual/grupal	25,00 %
Pruebas de ejecuciones de tareas reales y/o simuladas	[CE14], [CE6], [CE1], [CB8], [CG7], [CG4], [CG3]	Desarrollo de actividades prácticas en relación con los contenidos de la materia.	25,00 %

10. Resultados de Aprendizaje

El alumno obtendrá los conocimientos necesarios para comprender el contexto externo e interno de las organizaciones, así como para gestionar recursos y herramientas para la toma de decisiones en el desarrollo y gestión de Recursos Humanos.

11. Cronograma / calendario de la asignatura

Descripción

*La distribución de los temas por semana es orientativo, puede sufrir cambios según las necesidades de organización docente.

Primer cuatrimestre					
Semana	Temas	Actividades de enseñanza aprendizaje	Horas de trabajo presencial	Horas de trabajo autónomo	Total
Semana 1:	1.1	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	2.00	4.00
Semana 2:	1.1	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	2.00	4.00
Semana 3:	1.1	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	2.00	4.00
Semana 4:	1.2	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	2.00	4.00
Semana 5:	1.2	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	2.00	4.00
Semana 6:	2.1	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	2.00	4.00

Semana 7:	2.1	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	2.00	4.00
Semana 8:	2.1	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	2.00	4.00
Semana 9:	2.1	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	2.00	4.00
Semana 10:	2.2	Explicar tema. Tutoría de grupo pequeño. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	2.00	4.00
Semana 11:	2.2	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	3.00	5.00
Semana 12:	2.2	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	3.00	5.00
Semana 13:	2.2	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	3.00	5.00
Semana 14:	2.2	Explicar tema. Tutoría de grupo pequeño. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	3.00	5.00
Semana 15:	2.2	Explicar tema. Tutoría de grupo pequeño. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	3.00	5.00
Semana 16 a 18:	Evaluación	Evaluación y trabajo autónomo del alumno para la preparación de la evaluación...	0.00	10.00	10.00
Total			30.00	45.00	75.00