

Escuela de Doctorado y Estudios de Posgrado

Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos

GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA (ESCENARIO 1):

**Mercado y competencia: aspectos macroeconómicos y
territoriales del mercado de trabajo
(2021 - 2022)**

1. Datos descriptivos de la asignatura

Asignatura: Mercado y competencia: aspectos macroeconómicos y territoriales del mercado de trabajo	Código: 235741108
- Centro: Escuela de Doctorado y Estudios de Postgrado - Lugar de impartición: Facultad de Derecho - Titulación: Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos - Plan de Estudios: 2014 (Publicado en 2014-02-14) - Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas - Itinerario / Intensificación: - Departamento/s: Economía Aplicada y Métodos Cuantitativos - Área/s de conocimiento: Economía Aplicada - Curso: 1 - Carácter: Obligatoria - Duración: Primer cuatrimestre - Créditos ECTS: 3,0 - Modalidad de impartición: Presencial - Horario: Enlace al horario - Dirección web de la asignatura: http://www.campusvirtual.ull.es - Idioma: Castellano	

2. Requisitos para cursar la asignatura

Ninguno

3. Profesorado que imparte la asignatura

Profesor/a Coordinador/a: JOSE LUIS RIVERO CEBALLOS
- Grupo: 1
General - Nombre: JOSE LUIS - Apellido: RIVERO CEBALLOS - Departamento: Economía Aplicada y Métodos Cuantitativos - Área de conocimiento: Economía Aplicada

Contacto

- Teléfono 1: **922317082**
- Teléfono 2:
- Correo electrónico: **jlrivero@ull.es**
- Correo alternativo:
- Web: **<http://www.campusvirtual.ull.es>**

Tutorías primer cuatrimestre:

Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
Todo el cuatrimestre		Lunes	14:30	20:30	Facultad de Economía, Empresa y Turismo - GU.5A	11

Observaciones:

Tutorías segundo cuatrimestre:

Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
Todo el cuatrimestre		Lunes	14:30	20:30	Facultad de Economía, Empresa y Turismo - GU.5A	11

Observaciones:

Profesor/a: JOSÉ MANUEL CORRALES AZNAR

- Grupo:

General

- Nombre: **JOSÉ MANUEL**
- Apellido: **CORRALES AZNAR**
- Departamento: **Economía Aplicada y Métodos Cuantitativos**
- Área de conocimiento: **Economía Aplicada**

Contacto

- Teléfono 1: **619047956**
- Teléfono 2:
- Correo electrónico: **extjcorrale@ull.es**
- Correo alternativo: **jomacoaz@gmail.com**
- Web: **<http://www.campusvirtual.ull.es>**

Tutorías primer cuatrimestre:

Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
-------	-------	-----	--------------	------------	--------------	----------

Observaciones:						
Tutorías segundo cuatrimestre:						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
Observaciones:						

4. Contextualización de la asignatura en el plan de estudio

Bloque formativo al que pertenece la asignatura: **Básico**
 Perfil profesional: **Dirección de Recursos Humanos**

5. Competencias

Competencias Generales

- CG2** - Resolver problemas en entornos nuevos o poco conocidos relacionados con el ámbito del Desarrollo, Gestión y/o Dirección de recursos humanos.
- CG6** - Transferir a los compañeros, la comunidad académica, y la sociedad en general aspectos de su área de especialización en la dirección y gestión de recursos humanos.
- CG7** - Formular juicios a partir de los datos disponibles, incluyendo reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos.

Competencias Básicas

- CB6** - Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.
- CB7** - Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.
- CB9** - Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.

Competencias Específicas

- CE2** - Dirigir los sistemas y políticas de recursos humanos, en un marco que garantice la competitividad empresarial, la máxima capacitación y despliegue del potencial de las personas, y la salvaguarda de los derechos de los diversos agentes involucrados
- CE7** - Comprender las implicaciones de la interdependencia entre las organizaciones y los contextos legales-institucionales.
- CE12** - Comprender el contexto externo e interno de las organizaciones, y ser capaz de analizarlos, evaluarlos e interpretarlos.
- CE16** - Gestionar información y documentación jurídica así como datos e indicadores relativos a la dirección de recursos humanos en las Administraciones Públicas.

6. Contenidos de la asignatura

Contenidos teóricos y prácticos de la asignatura

- Profesores:

José Luis Rivero Ceballos

José Manuel Corrales Aznar

- Temas (epígrafes):

1. Cuestiones básicas de economía laboral. Perspectiva microeconómica y macroeconómica.

2. Análisis de las principales políticas económicas sobre el mercado de trabajo.

3. Políticas laborales:

- Políticas activas de mercado de trabajo

- Políticas pasivas de mercado de trabajo

- Política de rentas.

4. Efectos del mercado de trabajo sobre el sistema de Seguridad Social.

5. Mercados de trabajo local. Especial consideración del mercado de trabajo canario.

6. Principales actuaciones en materia laboral desde la perspectiva de las políticas activas y pasivas de empleo. Incidencia sobre la economía.

Actividades a desarrollar en otro idioma

Se pondrá a disposición del alumnado a través del aula virtual o en la propia clase presencial, material en inglés sobre el que debatir en el aula.

7. Metodología y volumen de trabajo del estudiante

Descripción

Clase magistral. Clases de obtención de información sobre mercado de trabajo.

Análisis de supuestos y actividades prácticas

Tutoría individual o grupal

Uso de aula virtual

Actividades formativas en créditos ECTS, su metodología de enseñanza-aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante

Actividades formativas	Horas presenciales	Horas de trabajo autónomo	Total horas	Relación con competencias
Clases teóricas	15,00	0,00	15,0	[CB9], [CB7], [CB6]

Clases prácticas (aula / sala de demostraciones / prácticas laboratorio)	7,50	0,00	7,5	[CE16], [CE2], [CG7], [CG2]
Realización de seminarios u otras actividades complementarias	5,00	0,00	5,0	[CE2], [CB6], [CG6]
Estudio/preparación de clases teóricas	0,00	15,00	15,0	[CE12], [CE7], [CE2]
Estudio/preparación de clases prácticas	0,00	7,50	7,5	[CE12], [CE7], [CE2]
Preparación de exámenes	0,00	12,50	12,5	[CE2]
Realización de exámenes	1,50	0,00	1,5	[CE2]
Asistencia a tutorías	1,00	0,00	1,0	[CE2], [CG6]
Actividades de docencia virtual	0,00	10,00	10,0	[CE2], [CG6]
Total horas	30,00	45,00	75,00	
Total ECTS			3,00	

8. Bibliografía / Recursos

Bibliografía Básica

McConnell, Campbell R.

Economía laboral / Campbell R. McConnell, Stanley L. Brue, David A. Macpherson ; traducción Esther Rabasco (2007)

Edición:

7ª ed. adaptada

Editorial:

Madrid [etc] : McGraw-Hill, D. L. 2007

Descripción física:

XVII, 598 p. ; 24 cm

ISBN:

978-84-481-5649-7

Autores:

Brue, Stanley L. Rabasco, María Esther Macpherson, David A.

Bibliografía Complementaria

Metodología de la Encuesta de Población Activa, INE.
Metodología de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE.
Contabilidad Regional de España, INE.

Otros Recursos

9. Sistema de evaluación y calificación

Descripción

Realización de seminarios y/o trabajos individuales 100%

Estrategia Evaluativa

Tipo de prueba	Competencias	Criterios	Ponderación
Pruebas objetivas	[CE16], [CE12], [CE7], [CG7], [CG6], [CG2]	Realización de pruebas objetivas en que se valora la precisión y el rigor expositivo	60,00 %
Trabajos y proyectos	[CE16], [CE12], [CE7], [CE2], [CG7], [CG2]	Trabajo individual en el que se valorará la adecuada comprensión de la asignatura y de los conocimientos adquiridos a lo largo de su impartición	40,00 %

10. Resultados de Aprendizaje

Que los estudiantes adquieran los conocimientos básicos necesarios para relacionar las variables macroeconómicas del mercado de trabajo y las apliquen con destreza a las condiciones territoriales de mercados de trabajo locales.

11. Cronograma / calendario de la asignatura

Descripción

*La distribución de los temas por semana es orientativo, puede sufrir cambios según las necesidades de organización docente.

Primer cuatrimestre

Semana	Temas	Actividades de enseñanza aprendizaje	Horas de trabajo presencial	Horas de trabajo autónomo	Total
Semana 1:	Tema 1	Oferta de trabajo. Población Económicamente Activa.	1.87	2.81	4.68
Semana 2:	Tema 1	Oferta de trabajo. Población Económicamente Activa.	1.87	2.81	4.68
Semana 3:	Tema 1 y 2	Demanda de trabajo. Ocupación.	1.87	2.81	4.68
Semana 4:	Tema 2	Demanda de trabajo. Ocupación.	1.87	2.81	4.68
Semana 5:	Tema 2	Demanda de trabajo. Ocupación.	1.87	2.81	4.68
Semana 6:	Tema 3	Demanda de trabajo. Ocupación.	1.87	2.81	4.68
Semana 7:	Tema 3	Demanda de Trabajo. Ocupación.	1.87	2.81	4.68
Semana 8:	Tema 3 y 4	Demanda de trabajo. Ocupación.	1.87	2.81	4.68
Semana 9:	Tema 4	Oferta y demanda. Desempleo.	1.87	2.81	4.68
Semana 10:	Tema 4	Oferta y demanda. Desempleo.	1.87	2.81	4.68
Semana 11:	Tema 5	Oferta y demanda. Costes laborales	1.87	2.81	4.68
Semana 12:	Tema 5	Políticas de empleo	1.87	2.81	4.68
Semana 13:	Tema 5 y 6	Políticas de empleo	1.87	2.81	4.68
Semana 14:	Tema 6	Políticas de empleo	1.69	2.47	4.16
Semana 15:	Tema 6	Políticas de empleo	3.00	4.00	7.00
Semana 16 a 18:	Evaluación	Evaluación y trabajo autónomo del alumno para la preparación de la evaluación.	1.00	2.00	3.00
Total			30.00	45.00	75.00