

Facultad de Derecho

Graduado/a en Relaciones Laborales

GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA :

Derecho del Trabajo II
(2022 - 2023)

1. Datos descriptivos de la asignatura

Asignatura: Derecho del Trabajo II	Código: 239242201
<ul style="list-style-type: none">- Centro: Facultad de Derecho- Lugar de impartición: Facultad de Derecho- Titulación: Graduado/a en Relaciones Laborales- Plan de Estudios: 2010 (Publicado en 2011-03-21)- Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas- Itinerario / Intensificación:- Departamento/s: Derecho Público y Privado Especial y Derecho de la Empresa- Área/s de conocimiento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social- Curso: 2- Carácter: Obligatoria- Duración: Segundo cuatrimestre- Créditos ECTS: 6,0- Modalidad de impartición: Presencial- Horario: Enlace al horario- Dirección web de la asignatura: http://campusvirtual.ull.es- Idioma: Castellano. Se impartirá 1 crédito ECTS en inglés.	

2. Requisitos para cursar la asignatura

Se recomienda tener superado Derecho del Trabajo I

3. Profesorado que imparte la asignatura

Profesor/a Coordinador/a: BRAIS COLUMBA IGLESIAS OSORIO
- Grupo: GRUPO 1 TURNO DE MAÑANA
General <ul style="list-style-type: none">- Nombre: BRAIS COLUMBA- Apellido: IGLESIAS OSORIO- Departamento: Derecho Público y Privado Especial y Derecho de la Empresa- Área de conocimiento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

<p>Contacto</p> <ul style="list-style-type: none"> - Teléfono 1: 922316789 - Teléfono 2: - Correo electrónico: biglesia@ull.es - Correo alternativo: - Web: http://www.campusvirtual.ull.es 						
Tutorías primer cuatrimestre:						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
09-09-2022	21-01-2023	Lunes	15:00	18:00	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	Despacho del Profesor en el Departamento de Derecho Público y Privado Especial y Derecho de la Empresa
27-01-2023	29-07-2023	Martes	15:00	18:00	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	Despacho del Profesor en el Departamento de Derecho Público y Privado Especial y Derecho de la Empresa
Observaciones:						
Tutorías segundo cuatrimestre:						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
09-09-2022	21-01-2023	Lunes	15:00	18:00	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	Despacho del Profesor en el Departamento de Derecho Público y Privado Especial y Derecho de la Empresa

27-01-2023	29-07-2023	Martes	15:00	18:00	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	Despacho del Profesor en el Departamento de Derecho Público y Privado Especial y Derecho de la Empresa
Observaciones:						

Profesor/a: EDUARDO JESUS RAMOS REAL						
- Grupo: 2 - TURNO DE TARDE						
General						
- Nombre: EDUARDO JESUS						
- Apellido: RAMOS REAL						
- Departamento: Derecho Público y Privado Especial y Derecho de la Empresa						
- Área de conocimiento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social						
Contacto						
- Teléfono 1:						
- Teléfono 2:						
- Correo electrónico: eramosre@ull.es						
- Correo alternativo:						
- Web: http://www.campusvirtual.ull.es						
Tutorías primer cuatrimestre:						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
Todo el cuatrimestre		Lunes	16:30	19:30	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	Área de Derecho del Trabajo
Todo el cuatrimestre		Martes	16:30	19:30	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	Área de Derecho del Trabajo
Observaciones:						
Tutorías segundo cuatrimestre:						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho

Todo el cuatrimestre		Lunes	18:30	20:30	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	Área de Derecho del Trabajo
Todo el cuatrimestre		Miércoles	16:30	20:30	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	Área de Derecho del Trabajo
Observaciones:						

Profesor/a: MIGUEL RAFAEL GARCÍA MORENO						
- Grupo:						
General						
- Nombre: MIGUEL RAFAEL						
- Apellido: GARCÍA MORENO						
- Departamento: Derecho Público y Privado Especial y Derecho de la Empresa						
- Área de conocimiento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social						
Contacto						
- Teléfono 1:						
- Teléfono 2:						
- Correo electrónico: mgarcimo@ull.es						
- Correo alternativo:						
- Web: https://www.campusvirtual.ull.es/						
Tutorías primer cuatrimestre:						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
Observaciones:						
Tutorías segundo cuatrimestre:						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
Observaciones:						

4. Contextualización de la asignatura en el plan de estudio

Bloque formativo al que pertenece la asignatura: **Obligatoria**
Perfil profesional:

5. Competencias

Específicas

E3 - Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral

E5 - Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de asesoramiento jurídico laboral, de Seguridad Social, prestación social complementaria y prevención de riesgos laborales

E11 - Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo, contratación laboral y determinación condiciones de trabajo

E13 - Capacidad de representación técnica en el ámbito administrativo y procesal y defensa ante los tribunales

E19 - Capacidad para aplicar las distintas técnicas de evaluación y auditoria sociolaboral

Generales

G6 - Capacidad de búsqueda y gestión de información relevante

G8 - Capacidad de toma de decisiones

G12 - Razonamiento crítico

G13 - Capacidad de negociación

G18 - Sensibilidad hacia temas de índole social, económica y medioambiental

6. Contenidos de la asignatura

Contenidos teóricos y prácticos de la asignatura

LECCIÓN 1. La prestación de trabajo (1). La clase de trabajo.

1. Determinación del trabajo: la clasificación profesional
2. Ascensos
3. La movilidad funcional
4. La ocupación efectiva
5. El cumplimiento de buena fe, el deber de obediencia y el rendimiento debido;
6. Pactos de no concurrencia y exclusividad;
7. Derechos sobre las invenciones laborales;
8. El control de la prestación: las facultades disciplinarias.

LECCIÓN 2. La prestación de trabajo (2). El tiempo de trabajo

1. El tiempo de trabajo objeto del contrato
2. La jornada de trabajo: fuentes de su regulación
3. La jornada máxima legal y su distribución. El trabajo efectivo
4. Jornadas de trabajo especiales: ampliadas, limitadas, reducidas
5. Horario de trabajo. Trabajo nocturno. Trabajo a turno
6. Horas extraordinarias
7. Descansos
8. Vacaciones anuales
9. El calendario laboral
10. Interrupciones no periódicas: los permisos retribuidos.
11. Las medidas de conciliación entre la vida laboral y familiar.

LECCIÓN 3. La prestación de salario (3). Concepto y tipos de salario. Pago y protección del salario

1. Concepto de salario
2. La regulación del salario
3. La estructura del salario: salario base y complementos salariales
4. Modalidades del salario
5. Determinación, liquidación y pago del salario
6. Protección legal del salario
7. El Fondo de Garantía Salarial
8. Percepciones extrasalariales.

LECCIÓN 4. Modificación del contrato de trabajo

1. La modificación del contrato
2. Sustitución del empresario
3. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo
4. Movilidad geográfica: traslados y desplazamientos.

LECCIÓN 5. Suspensión del contrato de trabajo

1. La suspensión del contrato: a) Concepto. b) Causas
2. Las excedencias.
3. Los expedientes de regulación temporal de empleo. El mecanismo RED.
4. Breve explicación de la Administración Laboral: organización territorial e Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

LECCIÓN 6. La extinción del contrato (I)

1. La extinción del contrato de trabajo: significación y causas
2. Extinción por voluntad concurrente de las partes: a) Mutuo acuerdo. b) Causas consignadas válidamente en el contrato. c) Término final. El derecho a indemnización en los contratos temporales.
3. Extinción por desaparición o incapacidad de los sujetos.
4. Extinción por desistimiento del trabajador.
5. Extinción por resolución del trabajador fundada en incumplimiento del empresario: Causas o incumplimientos empresariales.
6. Extinción por voluntad unilateral del empresario: el despido del trabajador.

LECCIÓN 7. La extinción del contrato (II)

1. El Despido disciplinario: a) Concepto. b) Causas. c) Procedimientos. d) La revisión judicial del despido
2. El Despido objetivo no colectivo: a) Causas y forma. b) La revisión judicial del despido objetivo
3. Despido por fuerza mayor que imposibilite el trabajo: a) Concepto. b) Procedimiento administrativo;
4. Despido colectivo: a) La situación de crisis. b) El número de trabajadores afectados. c) El expediente de regulación de empleo.
5. Pactos indemnizatorios: a) Extinción e indemnización. b) Los pactos indemnizatorios.

LECCIÓN 8. Contratos especiales de trabajo

1. Criterios de clasificación
2. Clases y regulación legal
3. Contratos especiales de trabajo: personal de alta dirección; servicio del hogar familiar; penados en instituciones penitenciarias; deportistas profesionales; artistas en espectáculos públicos; mediadores mercantiles dependientes; discapacitados en centros especiales de empleo; estibadores portuarios; personal civil no funcionario en establecimientos militares; residentes para la formación de especialistas en ciencias de la salud; abogados ejercientes en despachos individuales y colectivos; profesores de religión en centros públicos de enseñanza.

Se trabajará con instrumentos normativos y otros documentos que permitan familiarizar al estudiante con el vocabulario jurídico-laboral en inglés.

7. Metodología y volumen de trabajo del estudiante

Descripción

La metodología docente en las modalidades de clases teórico-prácticas y seminarios se basa en explicaciones y realización de casos y análisis de materiales correspondientes a los temas del programa, también por parte de los estudiantes: Las clases consistirán en explicaciones del contenido, realización de actividades, resolución y estudio de casos y problemas y análisis de jurisprudencia.

Se hará uso de los recursos y actividades del aula virtual.

Actividades formativas en créditos ECTS, su metodología de enseñanza-aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante

Actividades formativas	Horas presenciales	Horas de trabajo autónomo	Total horas	Relación con competencias
Clases teóricas	30,00	0,00	30,0	[G18], [G12], [E19], [E3]
Clases prácticas (aula / sala de demostraciones / prácticas laboratorio)	15,00	0,00	15,0	[G18], [G12], [G8], [G6], [E19], [E13], [E11], [E5], [E3]
Realización de seminarios u otras actividades complementarias	12,00	10,00	22,0	[G18], [G13], [G12], [G8], [E3]
Estudio/preparación de clases teóricas	0,00	45,00	45,0	[G18], [G12], [E3]
Estudio/preparación de clases prácticas	0,00	25,00	25,0	[G18], [G13], [G12], [G8], [E19], [E3]
Preparación de exámenes	0,00	10,00	10,0	[G18], [G12], [G8], [G6], [E19], [E5], [E3]
Realización de exámenes	3,00	0,00	3,0	[G18], [G13], [G12], [G8], [G6], [E19], [E13], [E11], [E5], [E3]
Total horas	60,00	90,00	150,00	
		Total ECTS	6,00	

8. Bibliografía / Recursos

Bibliografía Básica

La referencia imprescindible por su estructura y contenido es la del siguiente manual:

PALOMEQUE LÓPEZ, M.C. y ÁLVAREZ DE LA ROSA, M., Derecho del Trabajo, Editorial Ramón Areces, 2022

Es absolutamente imprescindible que el alumno tenga en el aula en todo momento la legislación que se maneje en cada tema. Puede utilizarse legislación en formato digital o papel (en el Aula Virtual se insertará un enlace al formato digital), asegurándose siempre que se trate de la última versión de la normativa en cuestión.

Bibliografía Complementaria

Como bibliografía complementaria, a modo de manuales alternativos, pueden citarse los siguientes:

GARCÍA PERROTE ESCARTÍN, I. Manual de Derecho del Trabajo, última edición. Disponible en Tirant lo Blanch online. Portales e-libros. Accesible a través del punto Q Biblioteca ULL

MERCADER UGUINA, R.: Manual de Derecho del Trabajo, última edición. Disponible en Tirant on line. Accesible a través del punto Q Biblioteca ULL

Otros Recursos

9. Sistema de evaluación y calificación

Descripción

1.- Evaluación continua (100%):

- a) Asistencia y seguimiento de las clases semanales: un cuestionario semanal, valorándose según la calificación obtenida. Todos los cuestionarios serán valorados, se hayan realizado efectivamente o no. Estas actividades tiene una puntuación máxima de 20%.
- b) Una prueba práctica escrita en el mes de abril o en las últimas clases prácticas o seminarios del curso, que podrá versar sobre todo el programa de la asignatura. Puntuación máxima de 20%
- c) Examen práctico escrito y examen teórico-práctico oral en la fecha de la primera convocatoria oficial que versará sobre todo el programa de la asignatura. Puntuación máxima de 60%

2.- Examen final alternativo (100%)

Examen práctico escrito y examen teórico-práctico oral del programa a realizar en las fechas oficiales publicadas por las autoridades académicas.

Estrategia Evaluativa

Tipo de prueba	Competencias	Criterios	Ponderación
Pruebas objetivas	[G18], [G12], [G8], [G6], [E19], [E5], [E3]	- Conocimiento de los contenidos de la asignatura y expresión técnico-jurídica oral y escrita. - Razonamiento jurídico aplicado.	50,00 %
Pruebas de ejecuciones de tareas reales y/o simuladas	[G18], [G13], [G12], [G8], [G6], [E19], [E13], [E11], [E5], [E3]	Resultados de actividades y ejercicios	50,00 %

10. Resultados de Aprendizaje

Seleccionar y gestionar información y documentación laboral
 Analizar, diagnosticar, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de asesoramiento jurídico laboral, de Seguridad Social, prestación social complementaria y prevención de riesgos laborales
 Asesorar y/o gestionar en materia de empleo, contratación laboral y determinación condiciones de trabajo
 Ejercer la representación técnica en el ámbito administrativo y procesal y defensa ante los tribunales
 Aplicar las distintas técnicas de evaluación y auditoría socio-laboral

11. Cronograma / calendario de la asignatura

Descripción

* La distribución de los temas por semana es orientativo, puede sufrir cambios según las necesidades de organización docente.

PRIMERA SEMANA: LECCIÓN 1
 SEGUNDA SEMANA: LECCIÓN 1
 TERCERA SEMANA: LECCIÓN 2
 CUARTA SEMANA: LECCIÓN 2
 QUINTA SEMANA: LECCIÓN 3
 SEXTA SEMANA: LECCIÓN 3
 SÉPTIMA SEMANA: LECCIÓN 4
 OCTAVA SEMANA: LECCIÓN 4
 NOVENA SEMANA: LECCIÓN 5
 DÉCIMA SEMANA: LECCIÓN 5
 DÉCIMO PRIMERA SEMANA: LECCIÓN 6
 DÉCIMO SEGUNDA SEMANA: LECCIÓN 7
 DÉCIMO TERCERA SEMANA: LECCIÓN 7
 DÉCIMO CUARTA SEMANA: LECCIÓN 8
 DÉCIMO QUINTA SEMANA: 8

Segundo cuatrimestre

Semana	Temas	Actividades de enseñanza aprendizaje	Horas de trabajo presencial	Horas de trabajo autónomo	Total
Semana 1:	Tema 1	Clases teórico-prácticas	3.00	5.00	8.00
Semana 2:	Tema 1	Clases teórico-prácticas	4.00	5.00	9.00
Semana 3:	Tema 2	Clases teórico-prácticas	4.00	5.00	9.00
Semana 4:	Tema 2	Clases teórico-prácticas	4.00	5.00	9.00
Semana 5:	Tema 3	Clases teórico-prácticas	4.00	5.00	9.00
Semana 6:	Tema 4	Clases teórico-prácticas	4.00	5.00	9.00
Semana 7:	Tema 5	Clases teórico-prácticas	4.00	5.00	9.00
Semana 8:	Tema 5	Clases teórico-prácticas	4.00	5.00	9.00
Semana 9:	Tema 6	Clases teórico-prácticas	4.00	5.00	9.00
Semana 10:	Tema 7	Clases teórico-prácticas	4.00	5.00	9.00
Semana 11:	Tema 7	Clases teórico-prácticas	4.00	5.00	9.00
Semana 12:	Tema 8	Clases teórico-prácticas	4.00	5.00	9.00
Semana 13:	Tema 9	Clases teórico-prácticas	4.00	5.00	9.00
Semana 14:	Tema 10	Clases teórico-prácticas	3.00	5.00	8.00
Semana 15:	Tema 10	Clases teórico-prácticas	3.00	5.00	8.00
Semana 16 a 18:	Evaluación	Clases teórico-prácticas	3.00	15.00	18.00
Total			60.00	90.00	150.00