

# **Escuela de Doctorado y Estudios de Posgrado**

## **Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos**

**GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA :**

**Planificación de los Recursos Humanos  
(2022 - 2023)**

## 1. Datos descriptivos de la asignatura

<b>Asignatura: Planificación de los Recursos Humanos</b>	<b>Código: 235741102</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Centro: <b>Escuela de Doctorado y Estudios de Postgrado</b></li><li>- Lugar de impartición: <b>Facultad de Derecho</b></li><li>- Titulación: <b>Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos</b></li><li>- Plan de Estudios: <b>2014 (Publicado en 2014-02-14)</b></li><li>- Rama de conocimiento: <b>Ciencias Sociales y Jurídicas</b></li><li>- Itinerario / Intensificación:</li><li>- Departamento/s: <b>Dirección de Empresas e Historia Económica</b></li><li>- Área/s de conocimiento: <b>Organización de Empresas</b></li><li>- Curso: <b>1</b></li><li>- Carácter: <b>Obligatoria</b></li><li>- Duración: <b>Primer cuatrimestre</b></li><li>- Créditos ECTS: <b>3,0</b></li><li>- Modalidad de impartición: <b>Presencial</b></li><li>- Horario: <b>Enlace al horario</b></li><li>- Dirección web de la asignatura: <b><a href="http://www.campusvirtual.ull.es">http://www.campusvirtual.ull.es</a></b></li><li>- Idioma: <b>Castellano</b></li></ul>	

## 2. Requisitos para cursar la asignatura

Ninguno

## 3. Profesorado que imparte la asignatura

<b>Profesor/a Coordinador/a: JUAN CARLOS MARTIN BELLO</b>
- Grupo: <b>G1; PA101</b>
<b>General</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Nombre: <b>JUAN CARLOS</b></li><li>- Apellido: <b>MARTIN BELLO</b></li><li>- Departamento: <b>Dirección de Empresas e Historia Económica</b></li><li>- Área de conocimiento: <b>Organización de Empresas</b></li></ul>

<b>Contacto</b> - Teléfono 1: <b>922317314</b> - Teléfono 2: - Correo electrónico: <b>jcmartin@ull.es</b> - Correo alternativo: <b>jcmartin@ull.edu.es</b> - Web: <b>http://www.campusvirtual.ull.es</b>						
<b>Tutorías primer cuatrimestre:</b>						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
Todo el cuatrimestre		Lunes	17:30	19:30	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	0.4
Todo el cuatrimestre		Martes	17:30	19:30	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	0.4
Todo el cuatrimestre		Miércoles	16:30	18:30	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	0.4
Observaciones: Para la organización de las tutorías se ruega solicitar cita previa por correo electrónico (jcmartin@ull.edu.es). Cualquier modificación sobrevenida en el horario de tutorías será comunicado al alumnado a través del aula virtual						
<b>Tutorías segundo cuatrimestre:</b>						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
Todo el cuatrimestre		Lunes	18:30	20:30	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	0.4
Todo el cuatrimestre		Martes	18:30	20:30	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	0.4

Todo el cuatrimestre		Jueves	15:30	17:30	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	0.4
----------------------	--	--------	-------	-------	-------------------------------------------------	-----

Observaciones: Para la organización de las tutorías se ruega solicitar cita previa por correo electrónico (jcmartin@ull.edu.es). Cualquier modificación sobrevenida en el horario de tutorías será comunicado al alumnado a través del aula virtual

#### 4. Contextualización de la asignatura en el plan de estudio

Bloque formativo al que pertenece la asignatura: **Básico**  
 Perfil profesional: **Dirección de Recursos Humanos**

#### 5. Competencias

##### Competencias Generales

- CG3** - Elaborar juicios de valor sobre conceptos e ideas novedosas sobre la dirección estratégica de recursos humanos
- CG4** - Gestionar recursos y el trabajo en equipo.
- CG7** - Formular juicios a partir de los datos disponibles, incluyendo reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos.
- CG8** - Formular juicios de valor a partir de información sobre la estrategia empresarial vinculados a la aplicación en la estrategia de la función de recursos humanos.

##### Competencias Básicas

- CB7** - Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.
- CB8** - Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.

##### Competencias Específicas

- CE1** - Gestionar herramientas de planificación estratégica adecuadas a cada contexto de toma de decisiones.
- CE6** - Aplicar los principios y políticas de la gestión de la diversidad en la dirección de recursos humanos.
- CE9** - Analizar problemas en los ámbitos de las políticas de gestión de recursos humanos a través de métodos científicos.
- CE14** - Aplicar distintas técnicas de evaluación y auditoría sociolaboral.

#### 6. Contenidos de la asignatura

##### Contenidos teóricos y prácticos de la asignatura

- Profesor/a: Juan Carlos Martín Bello  
- Temas (epígrafes):

- 1.- Gestión de Personas ante nuevos escenarios competitivos.
  - El nuevo papel del Departamento de Recursos Humanos: de socio estratégico a dinamizador del cambio organizacional.
  - Dirección por competencias: gestión del talento en entornos competitivos
- 2.- Prácticas innovadoras en la Dirección de Recursos Humanos.
  - Planes de acción y desarrollo de personal.
  - Employer Branding: ética y responsabilidad social corporativa en la dirección de personas.

#### Actividades a desarrollar en otro idioma

Estudio de casos en inglés para analizar y comentar.

### 7. Metodología y volumen de trabajo del estudiante

#### Descripción

La metodología de esta asignatura se basará principalmente en el estudio y análisis de casos, combinado con clases magistrales y trabajos individuales y grupales.

El objetivo de las tutorías (TAF) será, principalmente, orientar a los alumnos sobre el trabajo de la asignatura, además de otras cuestiones relativas a la materia.

#### Actividades formativas en créditos ECTS, su metodología de enseñanza-aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante

Actividades formativas	Horas presenciales	Horas de trabajo autónomo	Total horas	Relación con competencias
Clases teóricas	15,00	0,00	15,0	[CG3], [CG4], [CG7], [CG8], [CB7], [CB8]
Clases prácticas (aula / sala de demostraciones / prácticas laboratorio)	10,00	0,00	10,0	[CG3], [CG4], [CG7], [CG8], [CE9], [CE14], [CE6], [CE1]
Realización de trabajos (individual/grupal)	1,00	14,00	15,0	[CG3], [CG4], [CG7], [CG8], [CE9], [CE14], [CE6], [CE1]
Estudio/preparación de clases teóricas	0,00	15,00	15,0	[CG3], [CG4], [CG7], [CG8], [CE9], [CE14], [CE6], [CE1]

Estudio/preparación de clases prácticas	0,00	10,00	10,0	[CG3], [CG4], [CG7], [CG8], [CE9], [CE14], [CE6], [CE1]
Realización de exámenes	1,00	6,00	7,0	[CG3], [CG4], [CG7], [CG8], [CE9], [CE14], [CE6], [CE1]
Asistencia a tutorías	3,00	0,00	3,0	[CG3], [CG4], [CG7], [CG8], [CE9], [CE14], [CE6], [CE1]
Total horas	30,00	45,00	75,00	
Total ECTS			3,00	

## 8. Bibliografía / Recursos

### Bibliografía Básica

Chiavenato, I. (2011). Administración de Recursos Humanos. McGraw-Hill.  
Dolan, S.L. y otros (2007). La gestión de los recursos humanos.  
Jiménez y otros. (2011). Gestión del talento y la competitividad. Peoplematters.  
Sastre Castillo, M. A. y Aguilar Pastor, E. M. (2003). Dirección de Recursos Humanos. McGraw-Hill.  
Luna Arocas, R. (2017). Gestión del Talento. Pirámide, Madrid.

### Bibliografía Complementaria

### Otros Recursos

## 9. Sistema de evaluación y calificación

### Descripción

La Evaluación de la asignatura se rige por el Reglamento de Evaluación y Calificación de la Universidad de La Laguna vigente (BOULL núm.36, de 23 de junio de 2022), además de por lo establecido en la Memoria de Verificación inicial o posteriores modificaciones.

La evaluación continua consistirá en la realización cada semana de actividades prácticas presenciales y virtuales, tanto individuales como grupales, con similar valor, en los que se apliquen el conjunto de contenidos desarrollados en la asignatura. El valor total de estas tareas es el 50% de la calificación global. Para aprobar esta parte se deberá obtener al menos un 2.0. La evaluación continua se guardará para cada convocatoria. En la evaluación continua se entenderá agotada la primera convocatoria desde que el alumno se presente al menos a la mitad del total de tareas a realizar durante el cuatrimestre. Si no se presentara al resto de pruebas de evaluación continua, se calificará en el acta como suspenso. Habrá un examen tipo test sobre contenidos teórico cuyo valor total es el 50% de la calificación global, que se realizará en la convocatoria oficial.

### Estrategia Evaluativa

Tipo de prueba	Competencias	Criterios	Ponderación
Pruebas objetivas	[CE9], [CE1], [CG8], [CG7], [CG4], [CG3]	Se evaluará la precisión y corrección de las respuesta de la prueba objetiva, que incluirá alguna pregunta en inglés.	50,00 %
Trabajos y proyectos	[CE14], [CE9], [CE6], [CE1], [CB8], [CB7], [CG8], [CG7], [CG4], [CG3]	Se evaluará la calidad de los trabajos realizados.	25,00 %
Pruebas de ejecuciones de tareas reales y/o simuladas	[CE14], [CE9], [CE6], [CE1], [CG8], [CG7], [CG4], [CG3]	Se evaluará la calidad de los trabajos realizados.	25,00 %

## 10. Resultados de Aprendizaje

El alumno obtendrá los conocimientos necesarios para aprender el contexto interno y externo de las organizaciones, así como para gestionar recursos y herramientas para la toma de decisiones en la dirección de los recursos humanos.

## 11. Cronograma / calendario de la asignatura

### Descripción

\*La distribución de los temas por semana es orientativo, puede sufrir cambios según las necesidades de organización docente.

Primer cuatrimestre					
Semana	Temas	Actividades de enseñanza aprendizaje	Horas de trabajo presencial	Horas de trabajo autónomo	Total
Semana 1:	1.1	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	3.00	5.00
Semana 2:	1.1	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	3.00	5.00
Semana 3:	1.1	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	3.00	5.00
Semana 4:	1.2	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	3.00	5.00
Semana 5:	1.2	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	3.00	5.00

Semana 6:	1.2	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	3.00	5.00
Semana 7:	2.1	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	3.00	5.00
Semana 8:	2.1	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	3.00	5.00
Semana 9:	2.1	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	3.00	5.00
Semana 10:	2.2	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso. Tutoría de grupo pequeño.	2.00	3.00	5.00
Semana 11:	2.2	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	3.00	5.00
Semana 12:	2.2	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso.	2.00	3.00	5.00
Semana 13:	2.2	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso. Tutoría de grupo pequeño.	2.00	3.00	5.00
Semana 14:	2.2	Explicar tema. Evaluación continua: resolución de caso. Tutoría de grupo pequeño.	2.00	3.00	5.00
Semana 15:	Evaluación	Evaluación y trabajo autónomo del alumno para la preparación de la evaluación.	2.00	3.00	5.00
Semana 16 a 18:			0.00	0.00	0.00
Total			30.00	45.00	75.00