

Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación

Grado en Sociología

GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA :

**Sociología del Trabajo
(2023 - 2024)**

1. Datos descriptivos de la asignatura

Asignatura: Sociología del Trabajo	Código: 119353202
<ul style="list-style-type: none">- Centro: Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación- Lugar de impartición: Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación- Titulación: Grado en Sociología- Plan de Estudios: 2011 (Publicado en 2010-06-24)- Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas- Itinerario / Intensificación:- Departamento/s: Sociología y Antropología- Área/s de conocimiento: Sociología- Curso: 3- Carácter: Obligatoria- Duración: Segundo cuatrimestre- Créditos ECTS: 6,0- Modalidad de impartición: Presencial- Horario: Enlace al horario- Dirección web de la asignatura: http://www.campusvirtual.ull.es- Idioma: Castellano	

2. Requisitos de matrícula y calificación

No tiene prerequisites

3. Profesorado que imparte la asignatura

Profesor/a Coordinador/a: JOSEFA ROSA MARRERO RODRIGUEZ
- Grupo: Grupo teórico 1 y grupo práctico PA201
General <ul style="list-style-type: none">- Nombre: JOSEFA ROSA- Apellido: MARRERO RODRIGUEZ- Departamento: Sociología y Antropología- Área de conocimiento: Sociología

Contacto

- Teléfono 1: **922317177**
- Teléfono 2:
- Correo electrónico: **jrmarrud@ull.es**
- Correo alternativo: **jrmarrud@ull.edu.es**
- Web: **<http://www.campusvirtual.ull.es>**

Tutorías primer cuatrimestre:

Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
		Martes	16:00	18:00	Facultad de Economía, Empresa y Turismo - GU.5A	Nivel 2, Cubículo Sociología
		Jueves	09:00	13:00	Facultad de Economía, Empresa y Turismo - GU.5A	Nivel 2, Cubículo Sociología

Observaciones: Las tutorías podrán ser en línea. En este caso, se hará uso de algunas de las herramientas institucionales disponibles para ello, preferentemente Google Meet, con la dirección del correo jrmarrud@ull.edu.es

Tutorías segundo cuatrimestre:

Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
		Lunes	16:00	18:00	Facultad de Economía, Empresa y Turismo - GU.5A	Nivel 2, Cubículo Sociología
		Martes	09:30	10:30	Facultad de Economía, Empresa y Turismo - GU.5A	Nivel 2, Cubículo Sociología
		Jueves	09:00	10:00	Facultad de Economía, Empresa y Turismo - GU.5A	Nivel 2, Cubículo Sociología

		Jueves	16:30	18:30	Facultad de Economía, Empresa y Turismo - GU.5A	Cubículo de Sociología
Observaciones: Las tutorías podrán ser en línea. En este caso, se hará uso de algunas de las herramientas institucionales disponibles para ello, preferentemente Google Meet, con la dirección del correo jrmarrod@ull.edu.es						

4. Contextualización de la asignatura en el plan de estudio

Bloque formativo al que pertenece la asignatura: **Módulo III: Formación en Sociología**
 Perfil profesional: **Todos los perfiles**

5. Competencias

Competencias Específicas

- CE4** - Habilidades para el desarrollo de los recursos humanos en las organizaciones.
- CE5** - Conocimientos y habilidades en transmitir los conceptos, problemáticas y perspectivas sociológicas.
- CE7** - Habilidades en el desarrollo de las organizaciones (asesoramiento, diseño y gestión de organizaciones e instituciones).
- CE13** - Capacidad de analizar las transformaciones y evolución de las sociedades contemporáneas y sus movimientos sociales y políticos
- CE14** - Capacidades en contribuir al diseño de políticas públicas orientadas a abordar problemas sociales
- CE15** - Capacidades en establecer, programar y ejecutar proyectos de intervención social
- CE16** - Capacidades en evaluar los proyectos de políticas públicas y de intervención social, así como sus resultados
- CE19** - Habilidades para gestionar y mediar en situaciones de crisis y conflictos sociales
- CE20** - Habilidades para la evaluación y realización de estudios de calidad y satisfacción
- CE21** - Capacidades en adecuar los objetivos a los recursos económicos, temporales y humanos

Competencias Generales

- CG1** - Capacidad de análisis, de síntesis, de crítica, de combinar visiones globales/locales y de aplicación de los conocimientos a la práctica.
- CG4** - Capacidad de organización, de tomar decisiones y de adaptarse a nuevas situaciones.
- CG5** - Trabajo en equipo (habilidades en las relaciones interpersonales, capacidad de colaborar con los demás y de contribuir a un proyecto común/capacidad de colaborar en equipos interdisciplinarios, multiculturales e internacionales).
- CG6** - Compromiso ético (capacidad crítica y autocrítica/capacidad de mostrar actitudes coherentes con los códigos éticos).
- CG7** - Capacidad creativa (para la resolución de problemas y la adaptación a nuevas situaciones) y emprendedora (capacidad de formular, diseñar y gestionar proyectos/capacidad de buscar e integrar nuevos conocimientos y actitudes), en el contexto de una motivación por la calidad.
- CG9** - Capacidad para reconocer la complejidad de los fenómenos sociales y la interacción de procesos globales y locales en situaciones concretas, identificando nexos causales y actores clave en cada situación.

Competencias Básicas

- CB1** - Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio.
- CB2** - Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio.
- CB5** - Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.

6. Contenidos de la asignatura

Contenidos teóricos y prácticos de la asignatura

- Profesor/a: J. Rosa Marrero Rodríguez
- Temas (epígrafes):
 - 1. La sociedad del trabajo/empleo
 - 2. Objeto y método de la Sociología del Trabajo
 - 3. La división del trabajo (técnica, social, sexual, internacional)
 - 4. Actores sociales del trabajo. El movimiento obrero
 - 5. Evolución histórica de la organización social del trabajo y de su proceso
 - 6. Globalización neoliberal y transformación del trabajo/empleo

Actividades a desarrollar en otro idioma

7. Metodología y volumen de trabajo del estudiante

Descripción

En las clases teóricas, exposición y explicación por parte de la profesora de los temas del programa. En las prácticas, análisis y discusión de textos académicos y de problemas de actualidad relacionados con la asignatura; también análisis de datos relacionados con el empleo/trabajo y realización de trabajos teórico-empíricos.

Actividades formativas en créditos ECTS, su metodología de enseñanza-aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante

Actividades formativas	Horas presenciales	Horas de trabajo autónomo	Total horas	Relación con competencias
------------------------	--------------------	---------------------------	-------------	---------------------------

Clases teóricas	37,50	0,00	37,5	[CG9], [CG7], [CG6], [CG5], [CG4], [CG1], [CE21], [CE20], [CE19], [CE16], [CE15], [CE14], [CE13], [CE7], [CE5], [CE4]
Clases prácticas (aula / sala de demostraciones / prácticas laboratorio)	15,00	0,00	15,0	[CB5], [CB2], [CB1]
Estudio/preparación de clases teóricas	0,00	15,00	15,0	[CG9], [CG5], [CG4], [CG1], [CE19], [CE16]
Estudio/preparación de clases prácticas	0,00	22,00	22,0	[CB5], [CB2], [CB1]
Preparación de exámenes	0,00	50,00	50,0	[CG9], [CG7], [CG6], [CG1], [CE20], [CE13], [CE5]
Realización de exámenes	3,00	2,00	5,0	[CG9], [CG7], [CG6], [CG1], [CE14], [CE13], [CE5]
Asistencia a tutorías	4,50	1,00	5,5	[CG9], [CG6], [CG4], [CE21], [CE19], [CE16], [CE5]
Total horas	60,00	90,00	150,00	
Total ECTS			6,00	

8. Bibliografía / Recursos

Bibliografía Básica

Finkel, L. (1994), La organización social del trabajo, Madrid, Pirámide.

Köhler, H-D. y Martin, A. (2005), Manual de Sociología del Trabajo y de las Relaciones Laborales, Madrid, Delta.

Rodríguez Guerra, J. (2006), La transformación de la sociedad salarial y la centralidad del trabajo, Madrid, Talasa.

Bibliografía Complementaria

- Amuedo-Dorantes, C. (2000). Work transitions into and out of involuntary temporary employment in a segmented market: evidence from Spain.
ILR Review
,
53
(2), 309-325.
- Atkinson, J. (1986). Flexibilidad de empleo en los mercados laborales.
Zona Abierta
41-42.
- Becattini, G. (2002). Del distrito industrial marshalliano a la «teoría del distrito» contemporánea. Una breve reconstrucción crítica.
Investigaciones Regionales-Journal of Regional Research
, (1), 9-32.
- Blanch Ribas, J.M. (2003).
Teoría de las relaciones laborales. Fundamentos
(Vol. 5). Editorial UOC.
- Bolton, S. (2006). Una tipología de la emoción en el lugar de trabajo.
Sociología del Trabajo
, (57), 3-30.
- Boyer, R. (1986).
La flexibilidad del trabajo en Europa: un estudio comparativo de las transformaciones del trabajo asalariado en siete países, entre 1973 y 1985
. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Carnoy, M. (2001). El trabajo flexible en la era de la información. Alianza Ensayo, Buenos Aires.
- Cascales Mira, M. (2022). Efectos del trabajo emocional en el agotamiento y la satisfacción laboral de los trabajadores en España.
Papers: revista de Sociología
,
107
(1), 0005-29.
- Castells, M. (1999). La era de la información. La sociedad red. Buenos Aires: Siglo Veintiuno.
- Castillo, J. J. (1996).
Sociología del trabajo: un proyecto docente
. Centro de Investigaciones Sociológicas.
- Coriat, B. (2000).
Pensar al revés: trabajo y organización en la empresa japonesa
. siglo XXI.
- Coriat, B. (2001).
El taller y el cronómetro
. Siglo XXI de España.
- Crouch, C. (Ed.). (1988).
Estado y economía en el capitalismo contemporáneo
. Centro de Publicaciones, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Engels, F. y Marx, K. (2004).
Manifiesto comunista
. Ediciones Akal.
- Felgueroso, F., García-Pérez, J. I., & Jansen, M. (2018). La contratación temporal en España: nuevas tendencias, nuevos retos.

Papeles de economía española
, (156), 47-61.

Finkel, L. (2021). Formación y nuevas competencias para el trabajo y el empleo del futuro: retos para la educación superior.
Panorama social
, (34), 137-149.

Gallie, D. (1989). De la sociología industrial a la sociología del trabajo. Resumen de la investigación británica desde la década de 1960" en
Sociología del Trabajo
, 6.

Gordon, D.M. et al. (1986).
Trabajo segmentado, trabajadores divididos: la transformación histórica del trabajo en Estados Unidos
. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Harrison, B. (1997).
La empresa que viene: la evolución del poder empresarial en la era de la flexibilidad
. Paidós.

Hochschild, Arlie (1983). The Managed Heart: Commercialization of Human Feeling. Berkeley: University of California Press.

Kochan, T.A. et al. (1993).
La transformación de las relaciones laborales en los Estados Unidos
.

Korczynski, Marek
(2005): Skills in service work: an overview.
Human Resource Management Journal, Vol. 15, 2.

Lahera Forteza, J. (2018). Representación y representatividad sindical: puntos críticos y propuesta de reforma.
Papeles de Economía Española
, (156), 18-27.

Lahera Sánchez, A. (2021). Digitalización y robotización del trabajo del futuro: ¿demasiadas grandes esperanzas? Una propuesta para la evaluación empírica de la calidad del trabajo digitalizado).
Panorama social
, (34), 9-28.

Martínez García, J.S. (2017).
Estructura social y desigualdad en España
. Los libros de la Catarata.

Martínez Pastor, J.I. (2022).
Claves de la sociología del trabajo. La evolución del empleo y del trabajo en el mundo
. UNED.

Martínez-Matute, M. (2016). La Cobertura de la Negociación Colectiva en España: Una nueva propuesta de medición.
Revista de Economía Laboral.

13
(2), 34-64.

Maruani, M. (1988). Sociología del empleo: una investigación en las fronteras de la empresa.
Sociología del Trabajo
, (4), 67-80.

Miguélez, F. y Prieto, C. (1999).
Las relaciones de empleo en España
. Madrid: Siglo XXI.

Monográfico de Cuadernos de Relaciones Laborales dedicado a El sindicalismo en la era digital. Vol. 40 Núm. 2 (2022).

Negro Macho, A. y Tovar Martínez, F.J. (2021). Evidencias e incertidumbres de la industria 4.0 en España: un relato en

construcción.
Panorama social
, (34), 105-121.
Piore, M.; Sabel, C. (1990). La segunda ruptura industrial. Alianza Editorial. Madrid.
Polanyi, K. (2007).
La gran transformación: crítica del liberalismo económico
. Fondo de Cultura Económica.
Prieto, C. (1989). "¿Mercado de trabajo?. En Revista Española de Investigaciones Sociológicas, 47, 177-191.
Polavieja, J. G. (2003). Estables y precarios (desregulación laboral y estratificación social en España).
Monografías CIS
. .
Varios (1993).
El empleo, la empresa y la sociedad: debates economía-sociología.
Servicio de Publicaciones.

Otros Recursos

Consultar enlace: <https://docs.google.com/document/d/1CovTMvMFjGPcnG7PKUqLgyzH2oLQns2BRUOXrtqZX-Q/edit>

9. Sistema de evaluación y calificación

Descripción

La evaluación de la asignatura se regirá por el Reglamento de Evaluación y Calificación de la Universidad de La Laguna. Se realizarán dos modalidades de evaluación: continua y única. El alumnado podrá obtener una puntuación que va de 0 a 10 puntos. Y en ambos sistemas de evaluación se supera la asignatura con un 5 de nota final.

Evaluación continua.

Este sistema de evaluación obliga a un porcentaje de asistencia mínimo del 50%. Y se organiza en torno a dos bloques.

1. Prueba de desarrollo en las convocatorias oficiales, cuyo valor será el 60% de la calificación total. Aquí se incluye la presentación de los resultados de la tarea del apartado 2.1. (10% sobre total asignatura).
 2. Realización de actividades y participación activa en la discusión de textos y debates (40%). Habrá dos apartados en este bloque.
 - 2.1. Realización de una entrevista en profundidad a una persona activa. En este apartado se evaluará la realización de dicha entrevista, su descripción y puesta en común (10% total asignatura). El interés de este apartado es el análisis sociológico de trayectorias laborales. Como ya se ha comentado, la presentación de los resultados se incluye en el bloque 1.
 - 2.2. Presentación de tareas, participación activa en debates, discusión y análisis de textos (30% sobre total asignatura).
- Para superar la asignatura se deberán aprobar ambos bloques con al menos un 5 cada uno. El segundo bloque, aunque compuesto por dos tipos de actividades, se evaluará de forma conjunta.

Todo el estudiantado está sujeto a la evaluación continua en la primera convocatoria de la asignatura; si se elige la evaluación única, deberá informarse de ello como tarde la semana 13 del cuatrimestre.

Se considerará agotada la convocatoria cuando el estudiante se presente a la prueba final escrita (bloque 1). En caso contrario se considerará No presentado.

Si se suspende uno de los dos bloques, se podrá recuperar en la convocatoria de junio-julio. Se respetará la calificación

obtenida en el bloque aprobado hasta la finalización del curso. Mientras aparecerá la calificación de 4.

Evaluación única.

En este caso, el estudiantado deberá realizar un examen, que incluirá todos los contenidos y competencias desarrollados durante el cuatrimestre. El 60% de la calificación versará sobre la parte teórica y el 40% restante sobre la parte práctica de la asignatura.

El alumnado que se encuentre en la quinta o posteriores convocatorias y desee ser evaluado por un Tribunal, deberá presentar una solicitud a través del procedimiento habilitado en la sede electrónica, dirigida al Decanato de la Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación. Dicha solicitud deberá realizarse con una antelación mínima de diez días hábiles al comienzo del periodo de exámenes.

Estrategia Evaluativa

Tipo de prueba	Competencias	Criterios	Ponderación
Pruebas de desarrollo	[CB5], [CB2], [CB1], [CG9], [CG7], [CG6], [CG5], [CG4], [CG1], [CE21], [CE20], [CE19], [CE16], [CE15], [CE14], [CE13], [CE7], [CE5], [CE4]	Responder con precisión a las cuestiones planteadas en el examen. Presentación de resultados del estudio de trayectorias laborales.	60,00 %
Ejercicios prácticos	[CG1], [CG6], [CG7], [CE13], [CG9], [CE19]	Participación activa en la discusión de textos. Capacidad de relación con la parte teórica, de análisis y reflexión relativa la problemática sociológica del trabajo/empleo. Realización de ejercicios y trabajos relativos a la problemática sociológica del empleo/trabajo.	40,00 %

10. Resultados de Aprendizaje

- Leer, sintetizar y comprender críticamente materiales bibliográficos de referencia.
- Conocer y distinguir conceptos, marcos teóricos y modelos propios de la Sociología del Trabajo y las Relaciones Laborales.
- Contrastar contenidos teóricos y prácticos de la materia de estudio con aspectos de la realidad.
- Resolver casos prácticos que presentan una situación profesional real en los que aplicar conceptos e hipótesis contenidas en las teorías y modelos de la materia.
- Identificar las interacciones entre las dimensiones macro y micro en los análisis del trabajo, las organizaciones y las relaciones laborales.
- Desarrollar análisis de los fenómenos sociales asociados a las políticas públicas y las relaciones laborales identificando la intervención de factores diversos, sus nexos causales y su carácter histórico, dinámico e interactivo.
- Identificar en el análisis de situaciones concretas la intervención y orientaciones de los actores clave en cada situación.
- Expresarse verbalmente con soltura, fluidez, claridad y de forma comprensible.
- Realizar presentaciones orales y escritas, claras, bien estructuradas, comprensibles, y adecuadas en su terminología y contenidos a diferentes audiencias.
- Dominar programas informáticos y medios audiovisuales para el apoyo de presentaciones orales.

- Demostrar tener capacidad para responder a las preguntas de la audiencia apoyándose en los argumentos elaborados
- Leer, sintetizar y comprender críticamente materiales bibliográficos de referencia.
- Conocer y distinguir conceptos, marcos teóricos y modelos propios de la Sociología del Trabajo y las Relaciones Laborales.
- Contrastar contenidos teóricos y prácticos de la materia de estudio con aspectos de la realidad.
- Resolver casos prácticos que presentan una situación profesional real en los que aplicar conceptos e hipótesis contenidas en las teorías y modelos de la materia
- Analizar las transformaciones del mundo del trabajo y los problemas de las relaciones de empleo en las sociedades contemporáneas.
- Incorporar las aportaciones de la Sociología del Trabajo en el análisis de los procesos de cambio social en las sociedades modernas.
- Conocer y comprender el papel del movimiento obrero, los sindicatos y las asociaciones empresariales en la gestación de las principales transformaciones de las sociedades contemporáneas.
- Conocer las distintas aproximaciones teóricas sobre los conflictos en las organizaciones, empresas e instituciones y en el sistema productivo en su conjunto.
- Detectar y afrontar situaciones de crisis y conflictos en las organizaciones, empresas e instituciones, valorar la urgencia de las situaciones, planificar y desarrollar acciones para hacer frente a las mismas prestando especial atención a las prácticas discriminatorias y de violencia en el ámbito laboral.
- Establecer relaciones profesionales al objeto de identificar la forma más adecuada de intervención desde una perspectiva de equidad y justicia social en el ámbito laboral, organizativo e institucional.

11. Cronograma / calendario de la asignatura

Descripción

Esquema orientativo.

Segundo cuatrimestre					
Semana	Temas	Actividades de enseñanza aprendizaje	Horas de trabajo presencial	Horas de trabajo autónomo	Total
Semana 1:	Tema 1	Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente	4.00	6.00	10.00
Semana 2:	Tema 1	Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente	4.00	6.00	10.00
Semana 3:	Tema 2	Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente	4.00	6.00	10.00
Semana 4:	Tema 2	Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente	4.00	6.00	10.00
Semana 5:	Tema 3	Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente	4.00	6.00	10.00

Semana 6:	Tema 3	Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente	4.00	6.00	10.00
Semana 7:	Tema 4	Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente	4.00	6.00	10.00
Semana 8:	Tema 4	Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente	4.00	6.00	10.00
Semana 9:	Tema 5	Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente	4.00	6.00	10.00
Semana 10:	Tema 5	Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente	4.00	6.00	10.00
Semana 11:	Tema 5	Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente	4.00	6.00	10.00
Semana 12:	Tema 6	Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente	4.00	6.00	10.00
Semana 13:	Tema 6	Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente	4.00	6.00	10.00
Semana 14:	Tema 6	Exposición y explicación del tema y estudio y discusión de la práctica correspondiente	4.00	6.00	10.00
Semana 15:	Tema 6 y repaso final	Exposición y explicación del tema y repaso final de la asignatura	4.00	6.00	10.00
Semana 16 a 18:	Preparación y realización de exámenes	Preparación y realización de exámenes	0.00	0.00	0.00
Total			60.00	90.00	150.00