

Facultad de Derecho

Graduado/a en Relaciones Laborales

GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA :

Salud Laboral
(2023 - 2024)

1. Datos descriptivos de la asignatura

Asignatura: Salud Laboral	Código: 239243102
<ul style="list-style-type: none">- Centro: Facultad de Derecho- Lugar de impartición: Facultad de Derecho- Titulación: Graduado/a en Relaciones Laborales- Plan de Estudios: 2010 (Publicado en 2011-03-21)- Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas- Itinerario / Intensificación:- Departamento/s: Obstetricia y Ginecología, Pediatría, Medicina Preventiva y Salud Pública, Toxicología, Medicina Legal y Forense y Parasitología- Área/s de conocimiento: Medicina Preventiva y Salud Pública- Curso: 3- Carácter: Obligatoria- Duración: Primer cuatrimestre- Créditos ECTS: 6,0- Modalidad de impartición: Presencial- Horario: Enlace al horario- Dirección web de la asignatura: http://campusvirtual.ull.es- Idioma: Castellano. Se impartirá 1 crédito ECTS en inglés.	

2. Requisitos de matrícula y calificación

No procede.

3. Profesorado que imparte la asignatura

Profesor/a Coordinador/a: MARIA PILAR AREVALO MORALES
- Grupo: Grupos 1 y 2
General <ul style="list-style-type: none">- Nombre: MARIA PILAR- Apellido: AREVALO MORALES- Departamento: Obstetricia y Ginecología, Pediatría, Medicina Preventiva y Salud Pública, Toxicología, Medicina Legal y Forense y Parasitología- Área de conocimiento: Medicina Preventiva y Salud Pública

<p>Contacto</p> <ul style="list-style-type: none"> - Teléfono 1: 922317408 - Teléfono 2: - Correo electrónico: mpareval@ull.es - Correo alternativo: - Web: http://www.campusvirtual.ull.es 						
Tutorías primer cuatrimestre:						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
Todo el cuatrimestre		Lunes	14:30	16:30	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	Salud Laboral 2º planta del edificio de despachos
Todo el cuatrimestre		Miércoles	12:00	14:00	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	Salud Laboral 2º planta del edificio de despachos
Todo el cuatrimestre		Viernes	11:30	13:30	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	Salud Laboral 2º planta del edificio de despachos
Observaciones: Previa petición de cita por correo electrónico.						
Tutorías segundo cuatrimestre:						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
Todo el cuatrimestre		Lunes	14:30	16:30	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	Salud Laboral 2º planta del edificio de despachos
Todo el cuatrimestre		Miércoles	12:00	14:00	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	Salud Laboral 2º planta del edificio de despachos
Todo el cuatrimestre		Viernes	11:30	13:30	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	Salud Laboral 2º planta del edificio de despachos

Observaciones: Previa petición de cita por correo electrónico.

4. Contextualización de la asignatura en el plan de estudio

Bloque formativo al que pertenece la asignatura: **Obligatoria**
Perfil profesional:

5. Competencias

Específicas

E5 - Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de asesoramiento jurídico laboral, de Seguridad Social, prestación social complementaria y prevención de riesgos laborales

Generales

G6 - Capacidad de búsqueda y gestión de información relevante

G7 - Capacidad de resolución de problemas

G10 - Capacidad de trabajo en equipo multidisciplinar

G14 - Adaptación a situaciones nuevas

G17 - Apertura al aprendizaje a lo largo de la vida

6. Contenidos de la asignatura

Contenidos teóricos y prácticos de la asignatura

MÓDULO 1: SALUD, TRABAJO Y MEDIO LABORAL

TEMA 1. La salud y la enfermedad.

Concepto de salud y enfermedad. Los determinantes de la salud. Principales Indicadores de salud y enfermedad. Concepto de historia natural de la enfermedad. Los niveles de prevención de enfermedades.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 2. La salud pública.

Concepto de salud pública. Objetivos y estrategias de la salud pública. Áreas de actuación. Niveles de prevención.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 3. Trabajo y Salud.

Efectos positivos: salud y calidad. Efectos negativos: accidentes de trabajo, enfermedades profesionales, enfermedad relacionada con el trabajo. Incapacidad laboral. Absentismo laboral.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 4. Salud Laboral.

Conceptos básicos. Actividades: vigilancia y prevención. Organización y marco jurídico.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 5. Especialidades en Salud Laboral.

Introducción. Medicina del trabajo y enfermería de empresa. Seguridad en el trabajo. Higiene industrial. Ergonomía y psicología aplicada. Servicio de prevención interdisciplinario. Organizaciones profesionales.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 6. La promoción de la salud en el lugar de trabajo.

Concepto de promoción de la salud. Estrategias de promoción de la salud en el medio laboral. Educación sanitaria.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 7. Desigualdades en salud laboral.

Concepto de desigualdades de género. Impacto de las desigualdades por género en la salud laboral. Concepto de inmigración y términos relacionados. Situación de la población inmigrante y su relación con la salud.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

MODULO 2: MARCO NORMATIVO Y ORGANIZATIVO

TEMA 8. Las normas sobre salud laboral en España.

La ley de Prevención de Riesgos Laborales. El Reglamento de los Servicios de Prevención. Normativa específica sobre salud laboral

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 9. La Organización de la salud laboral en la empresa.

Modalidades de prevención de riesgos laborales en la empresa. Órganos de consulta y participación: Comités de empresa, delegados de prevención y comités de seguridad y salud

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 10. Organismos públicos con competencia en salud laboral.

Las competencias de los organismos públicos autonómicos. Las competencias de los organismos públicos nacionales. Las competencias de los organismos públicos internacionales

Dra. M^a del Pilar Arévalo

MÓDULO 3: PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

TEMA 11. La evaluación de riesgos laborales.

Factores de riesgo y sus formas de actuación Concepto de evaluación de riesgos. Los objetivos de la evaluación de riesgos laborales. Métodos de análisis de detección de riesgos laborales. El papel de la evaluación de riesgos en la prevención de riesgos laborales. Los criterios de priorización en la prevención de riesgos laborales

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 12. El plan de prevención en la empresa y el proceso de evaluación. Concepto de plan de prevención y de sus objetivos. Las actividades del plan de prevención. Etapas de la planificación

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 13. La evaluación del plan de prevención.

Concepto de proceso de evaluación. Elementos básicos de la evaluación. Condiciones para efectuar la evaluación

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 14. Sistemas de información en Salud Laboral.

Introducción. Definición y objetivos. Agentes y usuarios de la información. Usuarios de la información. Estructura del sistema de información. Evaluación del sistema de información. Fuentes de información.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 15. Vigilancia de la salud.

Concepto y objetivos de la vigilancia individual y colectiva de la salud. Protocolos de reconocimientos médicos. Papel de los reconocimientos médicos en la prevención de riesgos laborales

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 16. Factores de riesgo en el medio laboral: Lugares de trabajo.

Introducción. Riesgos en lugares de trabajo. Estrategias de prevención. Normativa.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 17. Factores de riesgo en el medio laboral: El medio ambiente físico de trabajo: Iluminación.

Principios de la iluminación. Diferentes sistemas. Efectos sobre la salud de los trabajadores. Normativa. Diseño de un puesto de trabajo ergonómico con P.V.D

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 18. Factores de riesgo en el medio laboral: El medio ambiente físico de trabajo: microclima.

Conceptos básicos. Evaluación de los factores de riesgo microclimáticos: Temperatura, humedad y velocidad del aire. Confort laboral. Métodos para evaluar el confort térmico. Medidas preventivas para establecer un confort térmico.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 19. Factores de riesgo en el medio laboral: Síndrome del edificio enfermo.

Concepto de Síndrome del Edificio Enfermo. Metodología para establecer el diagnóstico. Estrategias para su prevención o control.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 20. Factores de riesgo en el medio laboral: Equipos de trabajo.

Introducción. Clasificación. Desarrollo de los equipos de trabajo en el proceso productivo. Efectos sobre la salud. Análisis de riesgos. Normativa aplicable. Acciones preventivas. Procedimientos de certificación. Utilización de los equipos en el centro de trabajo.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 21. Factores de riesgo en el medio laboral: Contaminantes físicos.

Introducción. Ruido. Vibraciones. Radiaciones ionizantes. Radiaciones no ionizantes.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 22. Factores de riesgo en el medio laboral: Contaminantes químicos.

Conceptos fundamentales. Clasificación. Reacciones químicas. Exposición a productos químicos. Evaluación de riesgos. Acción preventiva. Vigilancia de la salud.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 23. Factores de riesgo en el medio laboral: Contaminantes biológicos.

Clasificación de los riesgos biológicos laborales. Transmisión. Evaluación de riesgos. Efectos sobre la salud. Personal con especial riesgo. Prevención de los riesgos biológicos. Legislación.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 24. Cáncer laboral y cáncer profesional.

Cancerígenos laborales. Cáncer laboral en España. Cáncer laboral reconocido como enfermedad profesional. Acción preventiva.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 25. Factores de riesgo ligados a la carga física.

Concepto carga física. Efectos sobre la salud derivadas de la adopción de ademanes y posturas incorrectas en el manejo de cargas y de la realización de tareas repetidas y mecanizadas. Normativa sobre manipulación manual de cargas. Técnicas de vigilancia y prevención. La Fatiga y sus efectos para la salud.

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 26. Factores de riesgo ligados a la carga psíquica. Factores psicosociales.

Riesgos ligados a la Organización del Trabajo. Efectos sobre la salud relacionados con la organización del trabajo. Estrés. Técnicas de evaluación del estrés y de sus efectos sobre la salud. Estrategias preventivas de los riesgos derivados de la organización del trabajo

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

MÓDULO 4: TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN EN SALUD LABORAL

TEMA 27. Introducción a la investigación en salud laboral.

La investigación en salud laboral. Concepto de epidemiología laboral. Los usos de la epidemiología ocupacional. Causalidad en epidemiología

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 28. La medición de la enfermedad y la salud.

Definición proporción, razón y tasa. Definición los conceptos de incidencia y prevalencia

Diferencias entre medidas de exposición y de efecto. Las medidas de asociación e impacto potencial

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

TEMA 29. Tipos de estudios epidemiológicos.

Principales tipos de estudios epidemiológicos. Características de los estudios epidemiológicos observacionales. Diseño de estudios de casos y controles, cohorte y transversales. Ventajas y limitaciones de los estudios epidemiológicos

Dra. M^a del Pilar Arévalo Morales

Actividades a desarrollar en otro idioma

Se trabajarán textos en inglés, resumiéndolos y comentándolos. Búsqueda de bibliografía en bases de datos científicas internacionales utilizando palabras clave. Se dará alguna charla en inglés. Se evaluarán siguiendo los mismos criterios que se aplican en las otras actividades semejantes que se realicen en castellano.

7. Metodología y volumen de trabajo del estudiante

Descripción

La docencia teórica se llevará a cabo mediante la impartición de clases magistrales. Para que el alumnado pueda seguir de forma adecuada las clases, se le proporcionará o se pondrá a su disposición, a través de los medios oportunos, los esquemas, documentación, etc., es decir, el material que se estime necesario por cada una de las lecciones que integran el programa de la asignatura.

La docencia teórica se complementará con la docencia práctica, que consistirá, fundamentalmente en la realización (de forma individual o en grupos) y exposición oral de casos prácticos, en los que tengan que aplicarse los conocimientos teóricos adquiridos. Comentarios de artículos de revistas o de actualidad.

Clases teóricas en gran grupo. Clases prácticas en grupos medianos.

Actividades formativas en créditos ECTS, su metodología de enseñanza-aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante

Actividades formativas	Horas presenciales	Horas de trabajo autónomo	Total horas	Relación con competencias
Clases teóricas	30,00	0,00	30,0	[G17], [G14], [G7], [G6], [E5]
Clases prácticas (aula / sala de demostraciones / prácticas laboratorio)	15,00	0,00	15,0	[G17], [G14], [G10], [G7], [G6], [E5]
Realización de seminarios u otras actividades complementarias	12,00	10,00	22,0	[G17], [G14], [G10], [G7], [G6], [E5]
Estudio/preparación de clases teóricas	0,00	45,00	45,0	[G17], [G14], [G7], [G6]
Estudio/preparación de clases prácticas	0,00	25,00	25,0	[G17], [G14], [E5]
Preparación de exámenes	0,00	10,00	10,0	[G17], [G14], [G7], [G6], [E5]
Realización de exámenes	3,00	0,00	3,0	[G17], [G14], [G7], [E5]
Total horas	60,00	90,00	150,00	
		Total ECTS	6,00	

8. Bibliografía / Recursos

Bibliografía Básica

"
Salud laboral: Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales"
Carlos Ruiz-Frutos , Ana María García García , George Delclòs Clanchet y 3 más. Editorial Elsevier Masson: Barcelona, 2022 5th ED
"Salud laboral. Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales" Ruiz Frutos, Carlos; Delclòs, Jordi; García García, Ana M.; Ronda-Pérez, Elena; Benavides, Fernando G.
Madrid: Elsevier España, 2014 4.ª ed.

Bibliografía Complementaria

Salud laboral conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. Ruiz Frutos C, García AM, Delclos J, Benavides FG. 3th ed. Barcelona: Masson 2007.
Salud Laboral.Sánchez Cuadrado Y. 1 ed. Ideaspropias Editorial, España, 2006

Otros Recursos

Agencia Europea Seguridad y Salud en el Trabajo
<https://osha.europa.eu/es>
Estadística Accidentes Trabajo Enfermedades Profesionales
<http://www.empleo.gob.es/estadisticas/eat/welcome.htm>
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
<http://www.insht.es/portal/site/Insht/>
Ministerio Trabajo, Migraciones y Seguridad Social
<http://www.empleo.gob.es/>
National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH)
<http://www.cdc.gov/niosh/>
Organización Internacional del Trabajo
<http://www.ilo.org>
Red española de Seguridad y Salud en el Trabajo
<http://osha.europa.eu/fop/spain/es>

9. Sistema de evaluación y calificación

Descripción

1. EVALUACION CONTINUA

Todo el alumnado está sujeto a evaluación continua en la primera convocatoria de la asignatura, salvo que se acoja a la evaluación única, lo que tendrá que ser comunicado por el propio alumnado en cualquier momento a través del recurso habilitado en el aula virtual de la asignatura.

El sistema de esta modalidad de evaluación se compone de examen de conocimientos teóricos, resultados de trabajos de prácticas y exposiciones en clase y resultados de las actividades llevadas a cabo en los seminarios.

1.1 Parte teórica

El examen para evaluar los conocimientos teóricos será **de tipo test**. En la calificación no se descontará por las respuestas negativas, es decir, si la respuesta es **correcta** se califica con **un punto** y si es **incorrecta o no se ha contestado** se puntuará con **un cero**. Por ello para **superar el examen (5)** se exige tener contestado correctamente el **60%** de las

preguntas.

La calificación obtenida supondrá un **60% de la nota final que se sumará al 40% de la calificación correspondiente a la parte practica de la asignatura.**

1.2 Parte practica.

La calificación de los conocimientos prácticos: se basa en los resultados de la exposición de temas en clase, elaboración, presentación y exposición de trabajos, comentarios de artículos de revistas, actividades en el aula virtual.

El modo de calificación de estos conocimientos prácticos será el siguiente:

1º Trabajo en grupo: nota correspondiente al trabajo y la asistencia a las exposiciones de los grupos. La asistencia, los días de exposición, es obligatoria. Por cada falta se descuenta 1 punto de la nota global.

2º Practicas de aula: la calificación corresponde a los trabajos entregados realizados y asistencias (70% calificación y 30% asistencias)

La calificación final de la parte práctica se obtiene sumando el 50% de la calificación correspondiente al Trabajo en grupo y el 50% de la calificación correspondiente a las Practicas de aula.

La **calificación total de la parte práctica representa el 40% de la calificación final de la asignatura. Esta calificación se guardará en todas las convocatorias.**

Ninguna parte compensará la otra, es necesario tener aprobadas (mínimo 5) cada una de ellas por separado (teórica y práctica). En caso de no aprobarse alguna de las partes, la calificación a consignar en el acta será un 4.0.

2. EVALUACIÓN ÚNICA

En la Evaluación única no se tendrán en cuenta los resultados de las pruebas de la Evaluación continua.

Aquellos alumnos que se acojan a este sistema de evaluación podrán superar la asignatura (**Calificación mínima de 5**) presentándose a un **examen de los conocimientos teóricos de tipo test** del mismo tipo y con las mismas condiciones que en la evaluación continua. **Los conocimientos prácticos** se evaluarán mediante un **examen oral y escrito** sobre los distintos temas que se tratan en las prácticas.

Se entenderá agotada la convocatoria, para cualquiera de las dos modalidades de evaluación, sólo en el caso de que el o la estudiante se presente al examen que se realizará el día fijado para cada convocatoria oficial.

El alumnado que se encuentre en la quinta o posteriores convocatorias y desee ser evaluado por un Tribunal, deberá presentar una solicitud a través del procedimiento habilitado en la sede electrónica, dirigida a la Decana como persona responsable de la Facultad. Dicha solicitud deberá realizarse con una antelación mínima de diez días hábiles al comienzo del periodo de exámenes”

Estrategia Evaluativa

Tipo de prueba	Competencias	Criterios	Ponderación
Pruebas objetivas	[G17], [G14], [G7], [G6], [E5]	El examen de conocimientos teóricos será tipo test con 60-80 preguntas. Cada pregunta tendrá cinco respuestas posibles y sólo una válida.	60,00 %
Informes memorias de prácticas	[G17], [G14], [G10], [G7], [G6], [E5]	La calificación de los conocimientos prácticos: elaboración, presentación y exposición de trabajos, comentarios de artículos de revistas. El análisis de contenido de los materiales procedentes del trabajo individual y de grupo.	30,00 %

Asistencia y participación activa en clases teóricas, prácticas y seminarios	[G17], [G14], [G7], [G6], [E5]	Los alumnos deberán asistir a clases teóricas, prácticas y seminarios y participar en las mismas.	10,00 %
--	--------------------------------	---	---------

10. Resultados de Aprendizaje

Buscar y gestionar información relevante. Resolver problemas. Trabajar en equipo multidisciplinar. Adaptarse a situaciones nuevas. Realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de asesoramiento jurídico laboral, de Seguridad Social, prestación social complementaria y prevención de riesgos laborales

11. Cronograma / calendario de la asignatura

Descripción

"La distribución de los temas y de actividades por semana es orientativa: puede sufrir cambios, según las necesidades de organización docente".

Primer cuatrimestre					
Semana	Temas	Actividades de enseñanza aprendizaje	Horas de trabajo presencial	Horas de trabajo autónomo	Total
Semana 1:	TEMAS 1 y 2	Se explicará los temas 1 y 2 y se realizará una práctica en relación con esa materia. Entrega de trabajo individual.	3.00	5.30	8.30
Semana 2:	TEMAS 2, 3 y 8	Explicación temas 2 y 3. Se realizará una práctica en relación con tema 8. Primer seminario dirigido a ampliar y actualizar los conceptos explicados en esa materia. Entrega de trabajo individual.	4.00	5.30	9.30
Semana 3:	TEMAS 4, 5 y 8	Explicación temas 4 y 5. Se realizará una práctica en relación con tema 8 . Entrega de trabajo individual.	3.00	5.30	8.30
Semana 4:	TEMAS 6 y 10	Explicación temas 6. Se realizará una práctica en relación con tema 10. Segundo seminario dirigido a ampliar y actualizar los conceptos explicados sobre la materia. Entrega de trabajo individual.	4.00	5.30	9.30
Semana 5:	TEMAS 9 y 10 Activ. Formativa	Explicación temas 9. Se realizará una práctica en relación con tema 10. Entrega de trabajo individual.	5.00	5.30	10.30

Semana 6:	TEMAS 11, 12 y 7	Explicación temas 11 y 12. Se realizará una práctica en relación con tema 7. Tercer seminario dirigido a ampliar y actualizar los conceptos explicados sobre la materia. Entrega de trabajo individual.	4.00	5.30	9.30
Semana 7:	TEMAS 13, 14 y 7	Explicación temas 13 y 14. Se realizará una práctica en relación con tema 7. Entrega de trabajo individual.	3.00	5.30	8.30
Semana 8:	TEMAS 15 y 16	Explicación temas 15 y 16. En prácticas se expondrán y discutirán los trabajos realizados en grupo. Cuarto seminario dirigido a ampliar y actualizar los conceptos explicados sobre la materia. Entrega de trabajo individual.trabajo individual.	4.00	5.30	9.30
Semana 9:	TEMA 17 Actv.Formativa	Explicación tema 17. En prácticas se expondrán y discutirán los trabajos realizados en grupo. Entrega de trabajo individual.trabajo individual.	5.00	5.30	10.30
Semana 10:	TEMA 18	Explicación tema 18. En prácticas se expondrán y discutirán los trabajos realizados en grupo. Quinto seminario dirigido a ampliar y actualizar los conceptos explicados sobre la materia. Entrega de trabajo individual.	4.00	5.30	9.30
Semana 11:	TEMA 19	Explicación temas 19. Se realizará una práctica en relación con tema 24. Entrega de trabajo individual.	3.00	5.30	8.30
Semana 12:	TEMAS 20 y 21	Explicación temas 20 y 21. Se realizarán las prácticas en relación con los temas correspondientes al Módulo 4 (Temas 28, 29 y 30). Sexto seminario dirigido a ampliar y actualizar los conceptos explicados sobre la materia. Entrega de trabajo individual.	4.00	5.30	9.30
Semana 13:	TEMAS 22 Y 23 Actv. Formativa	Explicación temas 22 y 23. Se realizarán las prácticas en relación con los temas correspondientes al Módulo 4 (Temas 28, 29 y 30). Entrega de trabajo individual.	5.00	5.30	10.30
Semana 14:	TEMAS 23, 25 y 26	Explicación temas 23 y 25. Se realizarán las prácticas en relación con los temas correspondientes al Módulo 4 (Temas 28, 29 y 30). Entrega de trabajo individual.	3.00	5.30	8.30
Semana 15:	Repaso (Teórico/ Práctico)	Temas 25 y 26 y otros revisados en prácticas	3.00	5.80	8.80

Semana 16 a 18:	Evaluación	Evaluación y trabajo autónomo del alumno para la preparación de la evaluación.	3.00	10.00	13.00
Total			60.00	90.00	150.00