

# **Escuela de Doctorado y Estudios de Posgrado**

## **Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos**

**GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA :**

**Mercado y competencia: aspectos macroeconómicos y  
territoriales del mercado de trabajo  
(2023 - 2024)**

## 1. Datos descriptivos de la asignatura

Asignatura: Mercado y competencia: aspectos macroeconómicos y territoriales del mercado de trabajo	Código: 235741108
<ul style="list-style-type: none"><li>- Centro: <b>Escuela de Doctorado y Estudios de Postgrado</b></li><li>- Lugar de impartición: <b>Facultad de Derecho</b></li><li>- Titulación: <b>Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos</b></li><li>- Plan de Estudios: <b>2014 (Publicado en 2014-02-14)</b></li><li>- Rama de conocimiento: <b>Ciencias Sociales y Jurídicas</b></li><li>- Itinerario / Intensificación:</li><li>- Departamento/s: <b>Economía Aplicada y Métodos Cuantitativos</b></li><li>- Área/s de conocimiento: <b>Economía Aplicada</b></li><li>- Curso: <b>1</b></li><li>- Carácter: <b>Obligatoria</b></li><li>- Duración: <b>Primer cuatrimestre</b></li><li>- Créditos ECTS: <b>3,0</b></li><li>- Modalidad de impartición: <b>Presencial</b></li><li>- Horario: <b>Enlace al horario</b></li><li>- Dirección web de la asignatura: <b><a href="http://www.campusvirtual.ull.es">http://www.campusvirtual.ull.es</a></b></li><li>- Idioma: <b>Castellano</b></li></ul>	

## 2. Requisitos de matrícula y calificación

Ninguno

## 3. Profesorado que imparte la asignatura

<b>Profesor/a Coordinador/a: JUAN MANUEL CABRERA SANCHEZ</b>
- Grupo: <b>Único</b>
<b>General</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Nombre: <b>JUAN MANUEL</b></li><li>- Apellido: <b>CABRERA SANCHEZ</b></li><li>- Departamento: <b>Economía Aplicada y Métodos Cuantitativos</b></li><li>- Área de conocimiento: <b>Economía Aplicada</b></li></ul>

<b>Contacto</b> - Teléfono 1: <b>922 31 73 35</b> - Teléfono 2: - Correo electrónico: <b>jucasan@ull.es</b> - Correo alternativo: - Web: <b>http://www.campusvirtual.ull.es</b>						
<b>Tutorías primer cuatrimestre:</b>						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
Todo el cuatrimestre		Miércoles	08:00	14:00	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	3
Observaciones:						
<b>Tutorías segundo cuatrimestre:</b>						
Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
Todo el cuatrimestre		Miércoles	08:00	14:00	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	3
Observaciones:						

#### 4. Contextualización de la asignatura en el plan de estudio

Bloque formativo al que pertenece la asignatura: **Básico**  
 Perfil profesional: **Dirección de Recursos Humanos**

#### 5. Competencias

##### Competencias Generales

**CG2** - Resolver problemas en entornos nuevos o poco conocidos relacionados con el ámbito del Desarrollo, Gestión y/o Dirección de recursos humanos.

**CG6** - Transferir a los compañeros, la comunidad académica, y la sociedad en general aspectos de su área de especialización en la dirección y gestión de recursos humanos.

**CG7** - Formular juicios a partir de los datos disponibles, incluyendo reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos.

##### Competencias Básicas

**CB6** - Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.

**CB7** - Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.

**CB9** - Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.

#### Competencias Específicas

**CE2** - Dirigir los sistemas y políticas de recursos humanos, en un marco que garantice la competitividad empresarial, la máxima capacitación y despliegue del potencial de las personas, y la salvaguarda de los derechos de los diversos agentes involucrados

**CE7** - Comprender las implicaciones de la interdependencia entre las organizaciones y los contextos legales-institucionales.

**CE12** - Comprender el contexto externo e interno de las organizaciones, y ser capaz de analizarlos, evaluarlos e interpretarlos.

**CE16** - Gestionar información y documentación jurídica así como datos e indicadores relativos a la dirección de recursos humanos en las Administraciones Públicas.

## 6. Contenidos de la asignatura

### Contenidos teóricos y prácticos de la asignatura

1. Cuestiones básicas de economía laboral. Perspectiva microeconómica y macroeconómica.
2. Análisis de las principales políticas económicas sobre el mercado de trabajo.
3. Políticas laborales:
  - Políticas activas de mercado de trabajo
  - Políticas pasivas de mercado de trabajo
  - Política de rentas.
4. Mercados de trabajo local. Especial consideración del mercado de trabajo canario.
5. Principales actuaciones en materia laboral desde la perspectiva de las políticas activas y pasivas de empleo. Incidencia sobre la economía.

### Actividades a desarrollar en otro idioma

## 7. Metodología y volumen de trabajo del estudiante

### Descripción

Clase magistral  
Análisis de supuestos y actividades prácticas  
Tutoría individual o grupal  
Uso de aula virtual

**Actividades formativas en créditos ECTS, su metodología de enseñanza-aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante**

Actividades formativas	Horas presenciales	Horas de trabajo autónomo	Total horas	Relación con competencias
Clases teóricas	15,00	0,00	15,0	[CB9], [CB7], [CB6]
Clases prácticas (aula / sala de demostraciones / prácticas laboratorio)	7,50	0,00	7,5	[CE16], [CE2], [CG7], [CG2]
Realización de seminarios u otras actividades complementarias	5,00	0,00	5,0	[CE2], [CB6], [CG6]
Estudio/preparación de clases teóricas	0,00	15,00	15,0	[CE12], [CE7], [CE2]
Estudio/preparación de clases prácticas	0,00	7,50	7,5	[CE12], [CE7], [CE2]
Preparación de exámenes	0,00	12,50	12,5	[CE2]
Realización de exámenes	1,50	0,00	1,5	[CE2]
Asistencia a tutorías	1,00	0,00	1,0	[CE2], [CG6]
Actividades de docencia virtual	0,00	10,00	10,0	[CE2], [CG6]
Total horas	30,00	45,00	75,00	
		Total ECTS	3,00	

## 8. Bibliografía / Recursos

### Bibliografía Básica

McConnell, Campbell R.

Economía laboral / Campbell R. McConnell, Stanley L. Brue, David A. Macpherson ; traducción Esther Rabasco (2007)

Edición:

7ª ed. adaptada

Editorial:

Madrid [etc] : McGraw-Hill, D. L. 2007

Descripción física:

XVII, 598 p. ; 24 cm

ISBN:

978-84-481-5649-7

Autores:

Brue, Stanley L.Rabasco, María EstherMacpherson, David A.

#### Bibliografía Complementaria

Metodología de la Encuesta de Población Activa, INE.

Metodología de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE.

Contabilidad Regional de España, INE.

#### Otros Recursos

## 9. Sistema de evaluación y calificación

### Descripción

Habrán dos sistemas de evaluación: evaluación continua y evaluación única.

#### Sistema de evaluación continua:

El 100% de la nota vendrá constituido por la confección de un informe, que se realizará a lo largo de todo el cuatrimestre.

La evaluación continua exige el presentar la totalidad de las tareas y actividades que configuran dicha evaluación continua, en caso de no superar este requisito la puntuación no será mayor de 4 puntos

Los estudiantes que no entreguen el trabajo en el tiempo y la forma señalado por el profesor, y que no hubiesen optado por el sistema de evaluación única, consumirán la primera convocatoria, sin posibilidad de presentarse al examen que -alternativamente- se fije para el sistema de evaluación única.

#### Sistema de evaluación única:

Alternativamente, el sistema de evaluación única consistirá en un examen escrito, que tendrá una parte teórica y otra práctica sobre los contenidos y actividades desarrollados en las clases

La evaluación continua se tendrá en cuenta para todas las convocatorias del curso académico.

La renuncia a la evaluación continua podrá hacerse en cualquier momento del cuatrimestre

El alumnado que se encuentre en 5ª posteriores convocatorias y desee ser evaluado por un Tribunal, deberá presentar una solicitud a través del procedimiento habilitado en la sede electrónica dirigido a la Dirección de la Escuela de Doctorado y Estudios de Posgrado, tal y como establece la Normativa de Progreso y Permanencia vigente. Dicha solicitud deberá realizarse con una antelación mínima de diez días hábiles del comienzo del periodo de exámenes

### Estrategia Evaluativa

Tipo de prueba	Competencias	Criterios	Ponderación
Pruebas objetivas	[CE16], [CE12], [CE7], [CB7], [CB6], [CG7], [CG6], [CG2]	Realización de pruebas objetivas en que se valora la precisión y el rigor expositivo. Son complementarias del trabajo.	0,00 %
Trabajos y proyectos	[CE16], [CE12], [CE7], [CE2], [CB9], [CB6], [CG7], [CG2]	Trabajo individual en el que se valorará la adecuada comprensión de la asignatura y de los conocimientos adquiridos a lo largo de su impartición	100,00 %

## 10. Resultados de Aprendizaje

Los estudiantes adquieren los conocimientos básicos necesarios para relacionar las variables macroeconómicas y microeconómicas del mercado de trabajo y las aplican con destreza a las condiciones territoriales de mercados de trabajo locales.

Los alumnos aprenden a realizar un análisis de los mercados regionales de trabajo.

## 11. Cronograma / calendario de la asignatura

### Descripción

\*La distribución de los temas por semana es orientativo, puede sufrir cambios según las necesidades de organización docente y el calendario elaborado por la ULL, con carácter anual.

Primer cuatrimestre					
Semana	Temas	Actividades de enseñanza aprendizaje	Horas de trabajo presencial	Horas de trabajo autónomo	Total
Semana 1:	Tema 1	Oferta de trabajo. Población Económicamente Activa.	1.87	2.81	4.68
Semana 2:	Tema 1	Oferta de trabajo. Población Económicamente Activa.	1.87	2.81	4.68
Semana 3:	Tema 1 y 2	Demanda de trabajo. Ocupación.	1.87	2.81	4.68
Semana 4:	Tema 2	Demanda de trabajo. Ocupación.	1.87	2.81	4.68
Semana 5:	Tema 2	Demanda de trabajo. Ocupación.	1.87	2.81	4.68
Semana 6:	Tema 3	Demanda de trabajo. Ocupación.	1.87	2.81	4.68
Semana 7:	Tema 3	Políticas laborales	1.87	2.81	4.68
Semana 8:	Tema 3 y 4	Políticas laborales	1.87	2.81	4.68

Semana 9:	Tema 4	Oferta y demanda. Desempleo.	1.87	2.81	4.68
Semana 10:	Tema 4	Oferta y demanda. Desempleo.	1.87	2.81	4.68
Semana 11:	Tema 5	Oferta y demanda. Desempleo.	1.87	2.81	4.68
Semana 12:	Tema 5	Oferta y demanda. Desempleo.	1.87	2.81	4.68
Semana 13:	Tema 5 y 6	Oferta y demanda. Salarios	1.87	2.81	4.68
Semana 14:	Tema 6	Mercado de trabajo canario	1.87	2.81	4.68
Semana 15:	Tema 6	Mercado de trabajo canario	1.87	2.81	4.68
Semana 16 a 18:	Evaluación	Evaluación y trabajo autónomo del alumno para la preparación de la evaluación.	1.95	2.85	4.80
Total			30.00	45.00	75.00