Escuela de Doctorado
y Estudios de Posgrado
Universidad de La Laguna

Escuela de Doctorado y Estudios de Posgrado

Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos

GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA :

Mercado y competencia: aspectos macroeconómicos y territoriales del mercado de trabajo
(2023 - 2024)

1. Datos descriptivos de la asignatura

Asignatura: Mercado y competencia: aspectos macroeconómicos y territoriales del mercado de trabajo	Código: 235741108

- Centro: **Escuela de Doctorado y Estudios de Postgrado**
- Lugar de impartición: **Facultad de Derecho**
- Titulación: **Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos**
- Plan de Estudios: **2014 (Publicado en 2014-02-14)**
- Rama de conocimiento: **Ciencias Sociales y Jurídicas**
- Itinerario / Intensificación:
- Departamento/s:
  Economía Aplicada y Métodos Cuantitativos
- Área/s de conocimiento:
  Economía Aplicada
- Curso: **1**
- Carácter: **Obligatoria**
- Duración: **Primer cuatrimestre**
- Créditos ECTS: **3,0**
- Modalidad de impartición: **Presencial**
- Horario: **Enlace al horario**
- Dirección web de la asignatura: **http://www.campusvirtual.ull.es**
- Idioma: **Castellano**

2. Requisitos de matrícula y calificación

Ninguno

3. Profesorado que imparte la asignatura

Profesor/a Coordinador/a: JUAN MANUEL CABRERA SANCHEZ

- Grupo: **Único**

General
- Nombre: **JUAN MANUEL**
- Apellido: **CABRERA SANCHEZ**
- Departamento: **Economía Aplicada y Métodos Cuantitativos**
- Área de conocimiento: **Economía Aplicada**

Contacto
- Teléfono 1: **922 31 73 35**
- Teléfono 2:
- Correo electrónico: **jucasan@ull.es**
- Correo alternativo:
- Web: **http://www.campusvirtual.ull.es**

Tutorías primer cuatrimestre:

Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
Todo el cuatrimestre		Miércoles	08:00	14:00	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	3

Observaciones:

Tutorías segundo cuatrimestre:

Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
Todo el cuatrimestre		Miércoles	08:00	14:00	Edificio de Derecho y Ciencias Sociales - GU.1G	3

Observaciones:

4. Contextualización de la asignatura en el plan de estudio

Bloque formativo al que pertenece la asignatura: **Básico**
Perfil profesional: **Dirección de Recursos Humanos**

5. Competencias

Competencias Generales

CG2 - Resolver problemas en entornos nuevos o poco conocidos relacionados con el ámbito del Desarrollo, Gestión y/o Dirección de recursos humanos.
CG6 - Transferir a los compañeros, la comunidad académica, y la sociedad en general aspectos de su área de especialización en la dirección y gestión de recursos humanos.
CG7 - Formular juicios a partir de los datos disponibles, incluyendo reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos.

Competencias Básicas

CB6 - Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.
CB7 - Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.
CB9 - Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.

Competencias Específicas

CE2 - Dirigir los sistemas y políticas de recursos humanos, en un marco que garantice la competitividad empresarial, la máxima capacitación y despliegue del potencial de las personas, y la salvaguarda de los derechos de los diversos agentes involucrados
CE7 - Comprender las implicaciones de la interdependencia entre las organizaciones y los contextos legales-institucionales.
CE12 - Comprender el contexto externo e interno de las organizaciones, y ser capaz de analizarlos, evaluarlos e interpretarlos.
CE16 - Gestionar información y documentación jurídica así como datos e indicadores relativos a la dirección de recursos humanos en las Administraciones Públicas.

6. Contenidos de la asignatura

Contenidos teóricos y prácticos de la asignatura

1. Cuestiones básicas de economía laboral. Perspectiva microeconómica y macroeconómica.
2. Análisis de las principales políticas económicas sobre el mercado de trabajo.
3. Políticas laborales:
- Políticas activas de mercado de trabajo
- Políticas pasivas de mercado de trabajo
- Política de rentas.
4. Mercados de trabajo local. Especial consideración del mercado de trabajo canario.
5. Principales actuaciones en materia laboral desde la perspectiva de las políticas activas y pasivas de empleo. Incidencia sobre la economía.

Actividades a desarrollar en otro idioma

7. Metodología y volumen de trabajo del estudiante

Descripción

Clase magistral
Análisis de supuestos y actividades prácticas
Tutoría individual o grupal
Uso de aula virtual

Actividades formativas en créditos ECTS, su metodología de enseñanza-aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante

Actividades formativas	Horas presenciales	Horas de trabajo autónomo	Total horas	Relación con competencias
Clases teóricas	15,00	0,00	15,0	[CB9], [CB7], [CB6]
Clases prácticas (aula / sala de demostraciones / prácticas laboratorio)	7,50	0,00	7,5	[CE16], [CE2], [CG7], [CG2]
Realización de seminarios u otras actividades complementarias	5,00	0,00	5,0	[CE2], [CB6], [CG6]
Estudio/preparación de clases teóricas	0,00	15,00	15,0	[CE12], [CE7], [CE2]
Estudio/preparación de clases prácticas	0,00	7,50	7,5	[CE12], [CE7], [CE2]
Preparación de exámenes	0,00	12,50	12,5	[CE2]
Realización de exámenes	1,50	0,00	1,5	[CE2]
Asistencia a tutorías	1,00	0,00	1,0	[CE2], [CG6]
Actividades de docencia virtual	0,00	10,00	10,0	[CE2], [CG6]
Total horas	30,00	45,00	75,00	
		Total ECTS	3,00	

8. Bibliografía / Recursos

Bibliografía Básica

McConnell, Campbell R.

Economía laboral / Campbell R. McConnell, Stanley L. Brue, David A. Macpherson ; traducción Esther Rabasco (2007)

Edición:
7ª ed. adaptada
Editorial:

Madrid [etc] : McGraw-Hill, D. L. 2007
Descripción física:
XVII, 598 p. ; 24 cm
ISBN:
978-84-481-5649-7
Autores:
Brue, Stanley L.Rabasco, María EstherMacpherson, David A.

Bibliografía Complementaria

Metodología de la Encuesta de Población Activa, INE.
Metodología de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE.
Contabilidad Regional de España, INE.

Otros Recursos

9. Sistema de evaluación y calificación

Descripción

Habrá dos sistemas de evaluación: evaluación continua y evaluación única.
Sistema de evaluación continua:
El 100% de la nota vendrá constituído por la confección de un informe, que se realizará a lo largo de todo el cuatrimestre.
La evaluación continua exige el presentar la totalidad de las tareas y actividades que configuran dicha evaluación continua, en caso de no superar este requisito la puntuación no será mayor de 4 puntos
Los estudiantes que no entreguen el trabajo en el tiempo y la forma señalado por el profesor, y que no hubiesen optado por el sistema de evaluación única, consumirán la primera convocatoria, sin posibilidad de presentarse al examen que -alternativamente- se fije para el sistema de evaluación única.

Sistema de evaluación única:
Alternativamente, el sistema de evaluación única consistirá en un examen escrito, que tendrá una parte teórica y otra práctica sobre los contenidos y actividades desarrollados en las clases

La evaluación continua se tendrá en cuenta para todas las convocatorias del curso académico.

La renuncia a la evaluación continua podrá hacerse en cualquier momento del cuatrimestre

El alumnado que se encuentre en 5ª posteriores convocatorias y desee ser evaluado por un Tribunal, deberá presentar una solicitud a través del procedimiento habilitado en la sede electrónica dirigido a la Dirección de la Escuela de Doctorado y Estudios de Posgrado, tal y como establece la Normativa de Progreso y Permanencia vigente. Dicha solicitud deberá realizarse con una antelación mínima de diez días hábiles del comienzo del periodo de exámenes

Estrategia Evaluativa

Tipo de prueba	Competencias	Criterios	Ponderación
Pruebas objetivas	[CE16], [CE12], [CE7], [CB7], [CB6], [CG7], [CG6], [CG2]	Realización de pruebas objetivas en que se valora la precisión y el rigor expositivo. Son complementarias del trabajo.	0,00 %
Trabajos y proyectos	[CE16], [CE12], [CE7], [CE2], [CB9], [CB6], [CG7], [CG2]	Trabajo individual en el que se valorará la adecuada comprensión de la asignatura y de los conocimientos adquiridos a lo largo de su impartición	100,00 %

10. Resultados de Aprendizaje

Los estudiantes adquieren los conocimientos básicos necesarios para relacionar las variables macroeconómicas y microeconómicas del mercado de trabajo y las apliquan con destreza a las condiciones territoriales de mercados de trabajo locales.
Los alumnos aprenden a realizar un análisis de los mercados regionales de trabajo.

11. Cronograma / calendario de la asignatura

Descripción

*La distribución de los temas por semana es orientativo, puede sufrir cambios según las necesidades de organización docente y el calendario elaborado por la ULL, con carácter anual.

Primer cuatrimestre					
Semana	Temas	Actividades de enseñanza aprendizaje	Horas de trabajo presencial	Horas de trabajo autónomo	Total
Semana 1:	Tema 1	Oferta de trabajo. Población Economicamente Activa.	1.87	2.81	4.68
Semana 2:	Tema 1	Oferta de trabajo. Población Económicamente Activa.	1.87	2.81	4.68
Semana 3:	Tema 1 y 2	Demada de trabajo. Ocupación.	1.87	2.81	4.68
Semana 4:	Tema 2	Demanda de trabajo. Ocupación.	1.87	2.81	4.68
Semana 5:	Tema 2	Demada de trabajo. Ocupación.	1.87	2.81	4.68
Semana 6:	Tema 3	Demada de trabajo. Ocupación.	1.87	2.81	4.68
Semana 7:	Tema 3	Políticas laborales	1.87	2.81	4.68
Semana 8:	Tema 3 y 4	Políticas laborales	1.87	2.81	4.68

Semana 9:	Tema 4	Oferta y demanda. Desempleo.	1.87	2.81	4.68
Semana 10:	Tema 4	Oferta y demanda. Desempleo.	1.87	2.81	4.68
Semana 11:	Tema 5	Oferta y demanda. Desempleo.	1.87	2.81	4.68
Semana 12:	Tema 5	Oferta y demanda. Desempleo.	1.87	2.81	4.68
Semana 13:	Tema 5 y 6	Oferta y demanda. Salarios	1.87	2.81	4.68
Semana 14:	Tema 6	Mercado de trabajo canario	1.87	2.81	4.68
Semana 15:	Tema 6	Mercado de trabajo canario	1.87	2.81	4.68
Semana 16 a 18:	Evaluación	Evaluación y trabajo autónomo del alumno para la preparación de la evaluación.	1.95	2.85	4.80
		Total	30.00	45.00	75.00