

Facultad de Economía, Empresa y Turismo

Grado en Administración y Dirección de Empresas

GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA :

**Dirección de Recursos Humanos
(2024 - 2025)**

1. Datos descriptivos de la asignatura

Asignatura: Dirección de Recursos Humanos	Código: 219030903
<ul style="list-style-type: none"> - Centro: Facultad de Economía, Empresa y Turismo - Lugar de impartición: Facultad de Economía, Empresa y Turismo - Titulación: Grado en Administración y Dirección de Empresas - Plan de Estudios: 2009 (Publicado en 2009-11-25) - Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas - Itinerario / Intensificación: - Departamento/s: <ul style="list-style-type: none"> Dirección de Empresas e Historia Económica - Área/s de conocimiento: <ul style="list-style-type: none"> Organización de Empresas - Curso: Optativas 3º y 4º - Carácter: Optativa - Duración: Primer cuatrimestre - Créditos ECTS: 6,0 - Modalidad de impartición: Presencial - Horario: Enlace al horario - Dirección web de la asignatura: http://www.campusvirtual.ull.es - Idioma: Castellano e Inglés (0,3 ECTS en Inglés) 	

2. Requisitos de matrícula y calificación

No se han establecido

3. Profesorado que imparte la asignatura

Profesor/a Coordinador/a: JOSE ALBERTO MARTINEZ GONZALEZ
<ul style="list-style-type: none"> - Grupo: Grupo 1, PA201 y PA202
<p>General</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nombre: JOSE ALBERTO - Apellido: MARTINEZ GONZALEZ - Departamento: Dirección de Empresas e Historia Económica - Área de conocimiento: Organización de Empresas

Contacto

- Teléfono 1: **922317067 ext. 7067**
- Teléfono 2: **606029997**
- Correo electrónico: **martine@ull.es**
- Correo alternativo: **martine@ull.edu.es**
- Web: **http://www.campusvirtual.ull.es**

Tutorías primer cuatrimestre:

Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
Todo el cuatrimestre		Martes	14:30	20:30	Facultad de Economía, Empresa y Turismo - GU.5A	Módulo B, Despacho 8

Observaciones: Las tutorías serán presenciales de 14:30 a 16:30 horas, y serán online de 16:30 a 20:30 horas a través de un enlace a Google Meet que estará disponible en el aula virtual de las asignaturas.

Tutorías segundo cuatrimestre:

Desde	Hasta	Día	Hora inicial	Hora final	Localización	Despacho
Todo el cuatrimestre		Lunes	10:00	16:00	Facultad de Economía, Empresa y Turismo - GU.5A	Módulo B, Despacho 8

Observaciones: Las tutorías serán presenciales de 10:00 a 13:00 horas, y serán online de 14:00 a 16:00 horas a través de un enlace a Google Meet que estará disponible en el aula virtual de las asignaturas.

4. Contextualización de la asignatura en el plan de estudio

Bloque formativo al que pertenece la asignatura: **Optativas**

Perfil profesional: **Organización de empresas, Contabilidad y auditoría, Finanzas, Dirección e Investigación comercial**

5. Competencias

Competencias Genéricas Instrumentales

CGI-1 - Capacidad de análisis y síntesis

CGI-2 - Capacidad de organización y planificación

CGI-3 - Comunicación oral y escrita en la lengua nativa

CGI-4 - Comunicación oral y escrita de una lengua extranjera

Competencias Genéricas Personales

CGP-9 - Capacidad para trabajar en equipo
CGP-12 - Habilidad en las relaciones personales

Competencias Genéricas Sistémicas

CGS-19 - Creatividad
CGS-20 - Liderazgo

6. Contenidos de la asignatura

Contenidos teóricos y prácticos de la asignatura

- 1.-EVOLUCIÓN Y CONTENIDO DE LA DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS.
- 2.-PLANIFICACIÓN Y OTROS PROCESOS DE RECURSOS HUMANOS Y AUDITORIA DE LA GESTIÓN.
- 3.-RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y ACOGIDA DE RECURSOS HUMANOS.
- 4.-FORMACIÓN, MOTIVACIÓN, TRABAJO EN EQUIPO Y DESARROLLO.
- 5.-VALORACIÓN DEL RENDIMIENTO, AUDITORÍA Y RETRIBUCIONES.
- 6.-CONFLICTO, NEGOCIACIÓN Y CAMBIO.
- 7.- TENDENCIAS DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS:
 - 7.1.- Felicidad,empowerment, lealtad, resiliencia y performance del trabajador
 - 7.2.- Green Human Resources
 - 7.3.- Digital transformation, artificial intelligence y human resources

Actividades a desarrollar en otro idioma

- Leer y analizar artículos y/o películas en inglés sobre temas relacionados con los Recursos Humanos. Estas actividades se incluyen en las actividades de las clases prácticas, y son valoradas y evaluadas como tales, con una valoración del 5% dentro del total ECTS de la asignatura.

7. Metodología y volumen de trabajo del estudiante

Descripción

El desarrollo de la asignatura se apoyará en la clase magistral y, sobre todo, en metodología participativa y activa a nivel individual y también colaborativo, tratando de orientar a través de ésta en la comprensión y en el estudio de la materia, así como intentar dar respuesta a los aspectos problemáticos que pudieran plantearse.

Se fomentará el aprendizaje cooperativo a través de la realización de trabajo en equipo que se realizará en las clases prácticas con actividades relacionadas con el estudio de casos, realización de trabajos o informes.

Se subraya la conveniencia de matricularse en el aula virtual desde el comienzo del cuatrimestre así como de consultar el correo institucional frecuentemente para estar al corriente de las actividades, recursos y material de soporte para el desarrollo de los contenidos teóricos y prácticos de la asignatura.

El estudiantado NO podrá hacer uso de la Inteligencia Artificial que pueda impedir su crecimiento académico personal e

impedirle comprender los conceptos de esta asignatura.

Actividades formativas en créditos ECTS, su metodología de enseñanza-aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante

Actividades formativas	Horas presenciales	Horas de trabajo autónomo	Total horas	Relación con competencias
Clases teóricas	30,00	45,00	75,0	[CGI-4], [CGP-12], [CGS-20], [CGI-3], [CGP-9], [CGI-2], [CGI-1], [CGS-19]
Clases prácticas (aula / sala de demostraciones / prácticas laboratorio)	23,75	30,00	53,75	[CGI-4], [CGP-12], [CGS-20], [CGI-3], [CGP-9], [CGI-2], [CGI-1], [CGS-19]
Realización de seminarios u otras actividades complementarias	3,25	0,00	3,25	[CGI-4], [CGP-12], [CGS-20], [CGI-3], [CGP-9], [CGI-2], [CGI-1], [CGS-19]
Preparación de exámenes	0,00	15,00	15,0	[CGI-2], [CGI-1], [CGI-3]
Realización de exámenes	3,00	0,00	3,0	[CGI-2], [CGI-1], [CGI-3]
Total horas	60,00	90,00	150,00	
		Total ECTS	6,00	

8. Bibliografía / Recursos

Bibliografía Básica

PUCHOL, L. (2000). DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS. ED. DÍAZ DE SANTOS, S.A., MADRID.

MILKOVICH, G. Y BOUDREAU, J. (1994). DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS. EDITORIAL ADDISON-WESLEY IBEROAMERICANA. MEJICO.

LEAL, A., (COOR.) (1999). EL FACTOR HUMANO EN LAS RELACIONES LABORALES. MANUAL DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN. MADRID. PIRÁMIDE.

OREJA, J.R. (2002). ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS. EDITORIAL XERACH. LA LAGUNA.

Bibliografía Complementaria

DOLAN, S. L., JACKSON, S. E., SCHULER, R. S., VALLE CABERA, R. (2007). LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS. EDITORIAL MC GRAW HILL, MADRID.

VALLE CABERA, R. J. –COORDINADOR- (2004). LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS. ED. PEARSON PRENTICE-HALL, MADRID.

Otros Recursos

Aula virtual de la asignatura
Vídeos
Lecturas
Casos

9. Sistema de evaluación y calificación

Descripción

La evaluación de la asignatura se realizará del siguiente modo:

EVALUACIÓN CONTINUA:

Todo el alumnado está sujeto a evaluación continua en la primera convocatoria de la asignatura, salvo que comunique su deseo de no acogerse a la misma a través del procedimiento habilitado en el aula virtual de la asignatura antes de haberse presentado a las actividades cuya ponderación compute, al menos, el 50 % de la evaluación continua, excepto situaciones sobrevenidas. La renuncia a la evaluación continua se hará a través del procedimiento habilitado en el aula virtual de cada asignatura. Se entenderá agotada la convocatoria y se reflejará la calificación en el acta desde que el alumnado se presente, al menos, a las actividades cuya ponderación compute el 50 % de la evaluación continua. Para la evaluación continua se requiere haber asistido al menos al 85% de las clases teóricas y al 85% de las prácticas de la asignatura. Si el alumno aprobara las actividades de evaluación continua pero no superara este requisito la calificación que figuraría en el acta sería la de 4 (Suspense).

En todo caso, la evaluación continua incluye lo siguientes dos elementos:

a) Una parte relacionada con casos, problemas y trabajos de las clases prácticas, con un peso del 30% sobre el total de la calificación. En cada clase práctica se realizarán y entregarán por el alumnado los correspondientes casos, problemas y trabajos cuya superación permitan al profesorado disponer de información objetiva para conocer y valorar los niveles de avance en el desarrollo de las competencias y resultados de aprendizaje en el alumnado.

b) Y dos pruebas objetivas (con un peso del 35% cada una). Dichas pruebas onstarán de preguntas tipo test y/o preguntas de respuesta corta y/o problemas de resolución breve correspondientes al temario del programa, incluidas las clases prácticas. Las dos pruebas objetivas se realizarán en las semanas que figuran en el cronograma de esta Guía.

EVALUACIÓN ÚNICA:

Los alumnos que no formaran parte del sistema de evaluación continua tendrán que realizar dos pruebas:

- a) Una primera prueba con preguntas tipo test, preguntas de respuesta corta y/o problemas de resolución breve correspondientes a todo el temario del programa. Esta prueba representa el 50% de la calificación final
- b) A continuación, el alumno deberá realizar un examen práctico consistente en el planteamiento y resolución de problemas o casos. Esta segunda prueba representa el 50% de la calificación final.

Nota importante: para obtener la calificación final como media ponderada de los exámenes teórico y práctico será requisito indispensable haber superado ambas partes.

En la evaluación única NO se mantienen las calificaciones obtenidas en las diferentes actividades realizadas durante la evaluación continua.

ALUMNADO EN 5ª CONVOCATORIA O POSTERIORES

El alumnado que se encuentre en la quinta o posteriores convocatorias y desee ser evaluado por un Tribunal, deberá presentar una solicitud a través del procedimiento habilitado en la sede electrónica, dirigida al Decano de la Facultad de Economía, Empresa y Turismo. Dicha solicitud deberá realizarse con una antelación mínima de diez días hábiles del comienzo del periodo de exámenes.

Estrategia Evaluativa

Tipo de prueba	Competencias	Criterios	Ponderación
Pruebas objetivas	[CGS-19], [CGS-20], [CGP-9], [CGI-1], [CGP-12], [CGI-4], [CGI-2], [CGI-3]	Prueba tipo test, al menos debe obtenerse un 35% sobre 10	50,00 %
Trabajos y proyectos	[CGS-19], [CGS-20], [CGP-9], [CGI-1], [CGP-12], [CGI-4], [CGI-2], [CGI-3]	Las actividades de las clases prácticas. Se evalúa tanto la presentación como la exposición-defensa	25,00 %
Pruebas de ejecuciones de tareas reales y/o simuladas	[CGS-19], [CGS-20], [CGP-9], [CGI-1], [CGP-12], [CGI-4], [CGI-2], [CGI-3]	Las actividades de las clases prácticas. Se evalúa tanto la presentación como la exposición-defensa	25,00 %

10. Resultados de Aprendizaje

- Haber adquirido conocimientos avanzados y demostrado una comprensión de los aspectos teóricos y prácticos y de la metodología de trabajo en su campo de estudio con una profundidad que llegue hasta la vanguardia del conocimiento
- Gestionar, organizar y administrar una empresa u organización de pequeño tamaño, entendiendo su ubicación competitiva e institucional e

- identificando sus fortalezas y debilidades respecto a los recursos humanos.
- Integrarse en cualquier área funcional de una empresa u organización mediana o grande y desempeñar con soltura cualquier labor de gestión en ella encomendada.
 - Valorar a partir de los registros relevantes de información la situación y previsible evolución de una empresa en el ámbito de los recursos humanos.
 - Emitir tras análisis de información y síntesis informes de asesoramiento sobre situaciones concretas de empresas y mercados en lo que respecta a la función de recursos humanos.
 - Redactar planes y proyectos de gestión global o de áreas funcionales - tanto desde el punto de vista racional como creativo - en el apartado de recursos humanos.
 - Identificar las fuentes de información socio-laboral relevante y su contenido, y poder, mediante argumentos o procedimientos elaborados y sustentados por ellos mismos, aplicar sus conocimientos, la comprensión de estos y sus capacidades de resolución de problemas en ámbitos laborales complejos o profesionales y especializados que requieren el uso de ideas creativas e innovadoras
 - Leer y comunicarse en el ámbito profesional en más de un idioma, en especial en inglés
 - Saber comunicar a todo tipo de audiencias (especializadas o no) de manera clara precisa, conocimientos, metodologías, ideas, problemas y soluciones en el ámbito de su campo de estudio. Comunicarse con fluidez en su entorno
 - Trabajar en equipo y desarrollar relaciones personales
 - Liderar a otros colaboradores
 - Ser capaces de desenvolverse en situaciones complejas o que requieran el desarrollo de nuevas soluciones tanto en el ámbito académico como laboral o profesional dentro de su campo de estudio

11. Cronograma / calendario de la asignatura

Descripción

* La distribución semanal de los temas, prácticas y actividades es orientativa y pueden sufrir cambios según las necesidades de organización docente

Primer cuatrimestre					
Semana	Temas	Actividades de enseñanza aprendizaje	Horas de trabajo presencial	Horas de trabajo autónomo	Total
Semana 1:	Tema 1	Clases teóricas	2.50	6.00	8.50
Semana 2:	Tema 1	Clases teóricas y prácticas	3.75	6.00	9.75
Semana 3:	Tema 1	Clases teóricas y prácticas	3.75	6.00	9.75

Semana 4:	Tema 2	Clases teóricas y prácticas	3.75	6.00	9.75
Semana 5:	Tema 2	Clases teóricas y prácticas	3.75	6.00	9.75
Semana 6:	Tema 3	Clases teóricas y prácticas	3.75	6.00	9.75
Semana 7:	Tema 3	Clases teóricas y prácticas Primera prueba objetiva de evaluación continua	3.75	6.00	9.75
Semana 8:	Tema 3	Clases teóricas y prácticas	3.75	6.00	9.75
Semana 9:	Tema 4	Clases teóricas y prácticas	3.75	6.00	9.75
Semana 10:	Tema 4	Clases teóricas y prácticas	3.75	6.00	9.75
Semana 11:	Tema 5	Clases teóricas y prácticas Actividad formativa (18,00 a 20,00 horas)	5.75	6.00	11.75
Semana 12:	Tema 5	Clases teóricas y prácticas	3.75	6.00	9.75
Semana 13:	Tema 6	Clases teóricas y prácticas	3.75	6.00	9.75
Semana 14:	Tema 6	Clases teóricas y prácticas Segunda prueba objetiva de evaluación continua	3.75	6.00	9.75
Semana 15 a 17:	Exámenes y tutorías		6.75	6.00	12.75
Total			60.00	90.00	150.00